



جدول أعمال اجتماع مجلس الإدارة

رقم الجلسة	السادسة والعشرون	المكان	مقر الجمعية
اليوم/التاريخ	الأحد ٢٦ / ١١ / ٢٠١٧ م الموافق ٠٨ / ٠٣ / ١٤٣٩ هـ	الوقت	١٥:٥٠ م

أولاً	اعتماد محضر الاجتماع السابق
ثانياً	عرض التقرير والتحليل المالي للفترة من ٢٠١٧/٠١/٠١ إلى ٢٠١٧/٠٩/٣٠ م
ثالثاً	عرض البرامج والأنشطة خلال الفترة ٢٠١٧/٠٥/٠١ إلى ٢٠١٧/١٠/٣١ م
رابعاً	تقرير مبادرة بناء القدرات (٢) و خطة مبادرة بناء القدرات (٣)
خامساً	عرض طلبات عضوية (عامل) و مقترح تغيير مسمى العضوية (عامل) إلى (فعال)
سادساً	ما يستجد من أعمال



محضر اجتماع مجلس الإدارة			
رقم الجلسة	الخامسة والعشرون	المكان	مقر الجمعية
التاريخ	يوم الأحد ١٤٣٨/٠٨/٠٤ هـ الموافق ٢٠١٧/٠٤/٣٠ م	الوقت	٠٦:٣٠ م
رئاسة الجلسة	فضيلة الشيخ الدكتور / صالح بن عبدالرحمن اليوسف - نائب رئيس مجلس الإدارة .		
الحضور	١ . خالد بن عبدالله الزامل (عضو مجلس الإدارة)		
	٢ . خالد بن محمد البواردي (عضو مجلس الإدارة)		
	٣ . سعود بن خليفة المدعج (عضو مجلس الإدارة)		
	٤ . د. صالح بن علي الحميدان (عضو مجلس الإدارة)		
	٥ . عبدالعزيز بن علي التركي (عضو مجلس الإدارة)		
	٦ . عبدالله بن فهد الهريش (عضو مجلس الإدارة)		
	٧ . عبدالحكيم بن عمار الخالدي (عضو مجلس الإدارة)		
	٨ . عبدالله بن راشد الخالدي (مدير عام الجمعية ومقرر الاجتماع)		
لم يحضر	١ - ابراهيم بن محمد الجميح (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		
	٢ - خالد بن عبدالرحمن العبدالكريم (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		
	٣ - م. محمد بن خالد الدبل (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		
	٤ - خالد بن حسن القحطاني (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		
	٥ - عبدالله بن علي المجدوعي (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		
	٦ - عبدالمحسن بن محمد العثمان (عضو مجلس الإدارة) (اعتذار)		

الموضوعات :	
أولاً	اعتماد محضر اجتماع مجلس الإدارة السابق
ثانياً	اعتماد التقرير المالي من المحاسب القانوني لعام ٢٠١٦ م
ثالثاً	اعتماد التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ م
رابعاً	تحديد موعد اجتماع الجمعية العمومية
خامساً	اطلاع الأعضاء على تقرير مبادرة بناء القدرات وتبادل خبرات العاملين لعام ٢٠١٧ م

سادساً	ما يستجد من أعمال : - الحفل السنوي الثالث لتكريم الداعمين و تسويق مشروع (الاسكان) . الحفل الختامي لدبلوم تمكين أمهات الأيتام . الرسوم الشهرية على المقيمين . اتفاقية ولاء للتأمين .
--------	--

وقائع الجلسة

البند الأول : اعتماد المحضر السابق :

تم اعتماد وتوقيع محضر اجتماع مجلس الإدارة في جلسته الرابعة والعشرون .

البند الثاني : اعتماد التقرير المالي من المحاسب القانوني لعام ٢٠١٦ م :

اطلع الأعضاء على التقرير المالي الصادر من المحاسب القانوني عن السنة المالية المنتهية في ٢٠١٦/١٢/٣١ م واثني على ماتضمنه التقرير من إيرادات و مصروفات ، و حيث لوحظ وجود بعض التحفظات و التنبيهات في التقرير .

التوصية :

أوصى المجلس بمخاطبة المحاسب القانوني بشأن الاستفسار والعمل على معالجة هذه التحفظات وذلك بخطاب يصدر من نائب رئيس مجلس الإدارة ، ثم يتم عرض التقرير المالي في اجتماع الجمعية العمومية .

البند الثالث : اعتماد التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ م :

اعتمد المجلس مسودة التقرير السنوي المرفق و يتم طباعته و عرضه في اجتماع الجمعية العمومية القادم ان شاء الله .

البند الرابع : تحديد موعد اجتماع الجمعية العمومية :

رأى الأعضاء أن يكون اجتماع الجمعية العمومية في نفس يوم الحفل و يتضمن الاجتماع عرض التقرير المالي لعام ٢٠١٦ م الصادر من المحاسب القانوني إضافة إلى التقرير السنوي لعام ٢٠١٦ م وكذلك موافقة الجمعية العمومية على توصية مجلس الإدارة بفتح فرع للجمعية بغرب الدمام .



البند الخامس : اطلاع الأعضاء على تقرير مبادرة بناء القدرات و تبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة ٢٠١٧ م :

اطلع المجلس على تقرير مبادرة بناء القدرات و اثنى الجميع على المبادرة و اثرها في تطوير العمل الخيري مع الأيتام .

البند السادس : ما يستجد من أعمال :

- الحفل السنوي الثالث لتكريم الداعمين و تسويق مشروع (الإسكان) :

وافق المجلس على إقامة الحفل السنوي برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز - أمير المنطقة الشرقية - و أن يتم تسويق مشروع دعم تمليك أسر الأيتام (مساكن) مع وزارة الإسكان إضافة الى مقترح من عضو المجلس الدكتور / صالح بن علي الحميدان - بإضافة باقة تبرع صاحب العقار بوحدة سكنية أو أكثر للأيتام و ذلك لمدة معدودة و بايجار رمزي تتحمله الأسرة و الجمعية و أن هذا المقترح سيساهم في توفير سكن مناسب في مواقع جيدة وسط الأحياء السكنية و يساهم ايضاً في تخفيض القيمة الايجارية التي يتحملها المستفيد أو الجمعية و يتيح للمتبرع لهذا المشروع المساهمة بجزء من مايملكه من عقارات .

- الحفل الختامي لدبلوم تمكين أمهات الأيتام :

اثنى المجلس على دبلوم تمكين أمهات الأيتام و أهميته و تمت الموافقة على إقامة حفل ختامي لتكريم الأمهات خريجات الدفعة الأولى من الدبلوم .

- الرسوم الشهرية على المقيمين :

وافق المجلس على تحمل الجمعية للرسوم الشهرية على الموظفين المقيمين الذين يعملون في الجمعية ، على أن يتحمل الموظف المقيم أي رسوم أخرى تجاه أفراد عائلته .



- اتفاقية ولاء للتأمين :

عرض مدير عام الجمعية الاتفاقية المقترحة مع شركة ولاء للتأمين والتي تقوم من خلالها شركة ولاء للتأمين بالتبرع بمبلغ (١.٥٠) نصف ريال عن كل وثيقة تأمين تصدرها الشركة سواء للعملاء من الافراد أو الشركات إضافة الى الجوانب الإعلامية بين الطرفين مع الإشارة الى أن الجمعية لن تتحمل أي أعباء مالية تجاه هذه الاتفاقية .

التوصية :

وافق المجلس على الاتفاقية و تفويض معالي الشيخ الدكتور / صالح بن عبدالرحمن اليوسف بتوقيعها بالنيابة عن الجمعية .

انتهى الاجتماع الساعة ٨:٣٠ م

هذا والله ولي التوفيق ،،،

أعضاء المجلس

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	د. صالح بن عبد الرحمن اليوسف	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٢	خالد بن عبدالله الزامل	عضو مجلس الإدارة	
٣	خالد بن محمد البواردي	عضو مجلس الإدارة	
٤	سعود بن خليفة المدعج	عضو مجلس الإدارة	
٥	د. صالح بن علي الحميدان	عضو مجلس الإدارة	
٦	عبدالعزیز بن علي التركي	عضو مجلس الإدارة	
٧	عبدالله بن فهد الهريش	عضو مجلس الإدارة	
٨	عبدالحكيم بن حمد الخالدي	عضو مجلس الإدارة	
٩	عبدالله بن راشد الخالدي	مدير عام الجمعية	



ثانياً : عرض التقرير والتحليل المالي للفترة من ٢٠١٧/٠١/٠١ إلى ٢٠١٧/٠٩/٣٠ م			
رقم الجلسة	السادسة والعشرون	المكان	مقر الجمعية
اليوم/التاريخ	الأحد ٢٦ / ١١ / ٢٠١٧ م الموافق ٠٨ / ٠٣ / ١٤٣٩ هـ	الوقت	٥:١٥ م
عرض مدير عام الجمعية التقرير المالي للايرادات و النفقات و المصروفات خلال الفترة من ٢٠١٧/٠١/٠١ م إلى ٢٠١٧/٠٩/٣٠ م.			
التوصية			
			
			
			
			
			
			
			



تحليل التقارير المالية

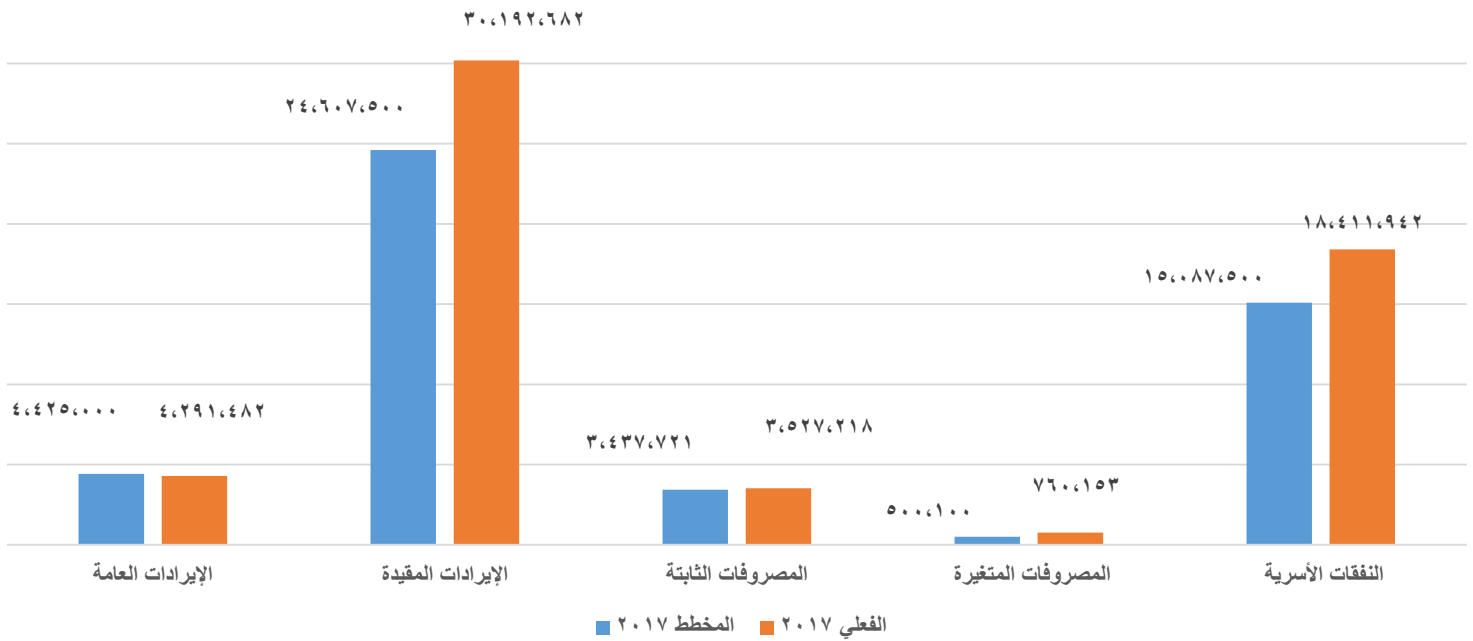
عنوان التقرير :	تحليل التقرير المالي
فترة التقرير :	١ يناير الى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ م
معد التقرير :	معاذ الدحيم
تاريخ التقرير :	٢٠١٧/١٠/١٦
التوقيع :	

السيولة النقدية بالبنوك

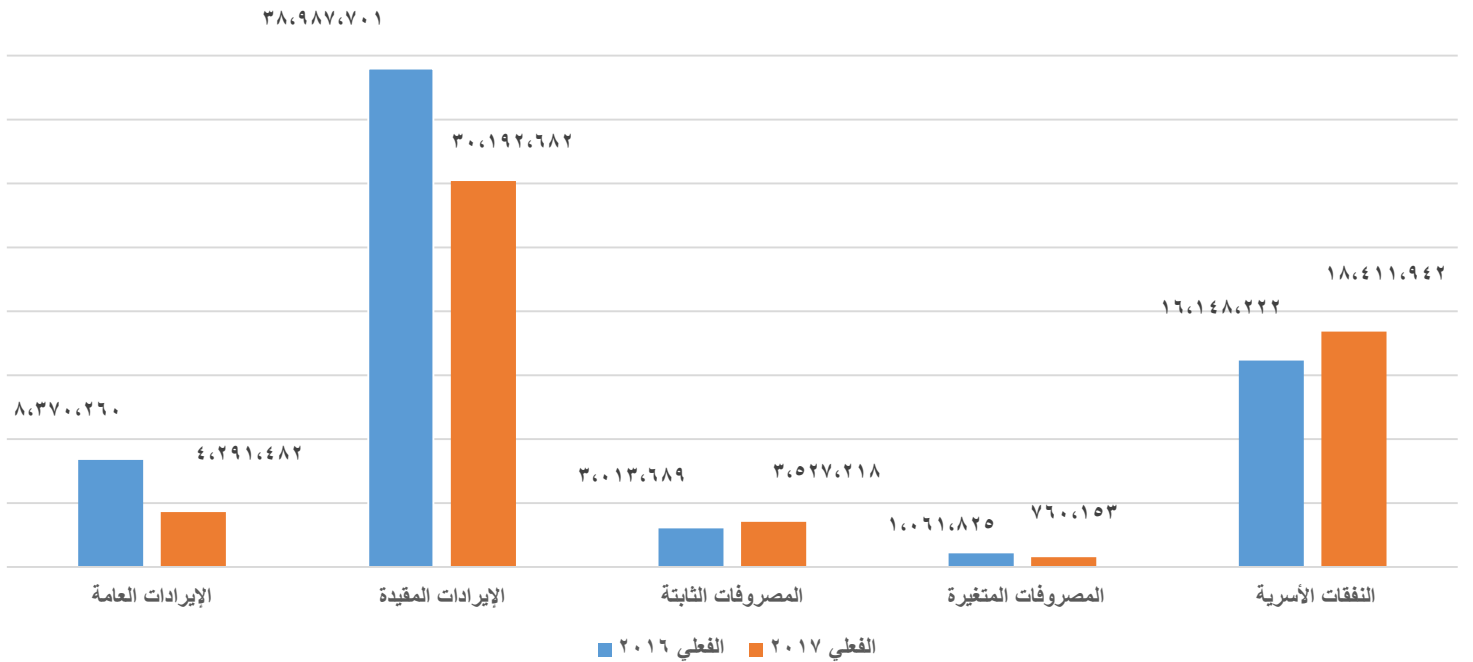
السيولة	البند
22,120,335	النفقات الاسرية
16,694,427	الوقف
8,737,654	الايرادات العامة
47,552,416	اجمالي السيولة
(21,694,427)	المخصص (وقف 16,694,427 ، الاحتياطي 5,000,000)
25,857,989	الصافي بعد تجنيب الاحتياطي والوقف

بلغت السيولة النقدية لدى البنوك وفق الكشوفات البنكية والتقارير المالية بنهاية
2017/09/30 م مبلغ (25,857,989) خمسة وعشرون مليون وثمانمائة وسبعة وخمسون ألف
وتسعمائة وتسعة وثمانون ريال وفق البيانات أعلاه

مخطط يوضح مقارنة الفعلي والمخطط للفترة من شهر ١ - ٩ من العام ٢٠١٧ م



مخطط يوضح مقارنة بين عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧ لـ ٩ أشهر





تحليل التقرير المالي للفترة من ٠١/٠١/٢٠١٧ الى ٣٠/٠٩/٢٠١٧ مقارنة بالفترة السابقة (٢٠١٦):

أولاً : الإيرادات :

• أولاً المقارنة بين الإيرادات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة ١ يناير الى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م

بلغت الإيرادات الفعلية خلال الفترة مبلغ (34,484,164) أربعة وثلاثون مليون وأربعمائة وثمانون ألف ومئة وأربعة وستون ريال وهي تمثل (119%) من التقديري، حيث أن التقديري لنفس الفترة مبلغ (29,032,500) تسعة وعشرون مليون واثنان وثلاثون ألف وخمسمائة ريال .

وقد بلغ إجمالي الإيرادات العامة خلال الفترة (4,291,482) أربعة ملايين ومئتان واحد وتسعون ألف وأربعمائة واثنان بينما كان المخطط لنفس الفترة (4,425,000) أربعة ملايين وأربعمائة وخمسة وعشرون ألف ريالاً مما يدل على أن هناك نقص بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%) ويعود ذلك الى انخفاض نسبة التبرعات العامة النقدية عن المتوقع ، وكذلك وجود دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية أقل من المتوقع ، كما يلاحظ وجود دعم للوزارة خلال الفترة بمبلغ 33750 ريال.

وبلغ إجمالي الإيرادات المقيدة خلال الفترة (30,192,682) ثلاثون مليون ومئة اثنان وتسعون ألف وستمائة واثنان وثمانون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (24,607,500) أربعة وعشرون مليون وستمائة وسبعة ألف وخمسمائة ريال مما يدل أن هناك زيادة بالإيرادات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (23%) .

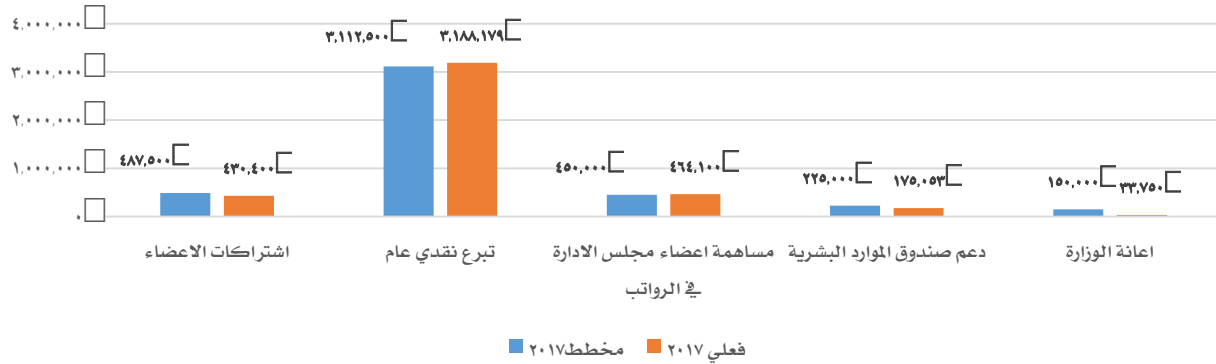
١. انخفاض دعم صندوق الموارد البشرية عن دعم عام ٢٠١٦ بنسبة (40%)

٢. انخفاض اشتراكات الاعضاء الفعلي عن اشتراكات ٢٠١٦ بنسبة (43%)

٣. انخفاض اعانة الوزارة الفعلي عن اعانة ٢٠١٦ بنسبة (55%)

٤. انخفاض التبرع النقدي العام عن مثيله عام ٢٠١٦ بنسبة (53%).

مخطط يوضح مقارنة الإيرادات العامة بين المخطط والفعلي



ثانياً : المصروفات الادارية :

- أولاً المقارنة بين المصروفات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة ١ يناير الى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ م بلغ اجمالي المصروفات التشغيلية الثابتة خلال الفترة (3,527,218) ثلاثة مليون وخمسمائة وسبعة وعشرون ألف ومئتان وثمانية عشر ريال، بينما كان المخطط لنفس الفترة (3,437,721) ثلاثة مليون وأربعمائة وسبعة وثلاثون ألف وسبعمائة وواحد وعشرون ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة المصروفات التشغيلية الفعلية عن المتوقعة بنسبة (3%)، ويعود ذلك الى زيادة نسبة الرواتب والاجور عن المتوقع بنسبة (5%) ، وكذلك زيادة في ايجارات الجمعية عن المتوقع بنسبة (13%).

وبلغ اجمالي المصروفات التشغيلية المتغيرة (760,153) سبعمائة وستون ألف ومئة وثلاثة وخمسون ريال بينما كان المخطط لنفس الفترة (500,100) خمسمائة ألف ومائة ريال ، مما يدل على ارتفاع المصروفات التشغيلية عن المخطط لها بنسبة (52%) تقريباً وهذا يعود للأسباب التالية :

١. ارتفاع مصروف العلاقات العامة والاعلام عن المخطط له بنسبة (270%)، بناء على دعم سمو رئيس مجلس الادارة للحملة الاعلامية للجمعية مع شركة سماعات بمبلغ (250,000) مئتان وخمسون ألف ريال، لحملة تسويق رقم (5151) والذي حقق ايراد بمبلغ (611,067) ستمائة واحد عشر ألف وسبعة وستون ريال ، اضافة الى حملة المسكن الامن لشراء المنازل بالشراكة مع وزارة الاسكان والتي بلغت ايراداتها (3,534,136) ثلاثة مليون وخمسمائة وأربعة وثلاثون ألف ومئة وستة وثلاثون ريال.

ثانياً المقارنة بين عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧م

بلغ اجمالي المصروفات التشغيلية الثابتة خلال الفترة (3,527,218) ثلاثة مليون وخمسمائة وسبعة وعشرون ألف ومئتان وثمانية عشر، بينما كانت في نفس الفترة من العام ٢٠١٦م (3,013,698) ثلاثة ملايين وثلاثة عشر ألف وستمائة وثمانية وتسعون ريال ، ريال مما يدل على ارتفاع مصروفات العام ٢٠١٧م عن مصروفات نفس الفترة من العام ٢٠١٦م بنسبة (9%) تقريباً وهذا يعود للأسباب التالية :

١. ارتفاع مصروف ايجارات الجمعية في عام ٢٠١٧ عن عام ٢٠١٦ وذلك لافتتاح فرع الدمام الجديد .
٢. ارتفاع الاجور والرواتب في عام ٢٠١٧ عن عام ٢٠١٦ وذلك لقرار مجلس الادارة بزيادة الرواتب بنسبة 3%.

وبلغ اجمالي المصروفات التشغيلية المتغيرة (760,153) سبعمائة وستون ألف ومئة وثلاثة وخمسون ريال بينما كانت في نفس الفترة من العام ٢٠١٦م (1,061,825) مليون وواحد وستون ألف وثمانمائة وخمسة وعشرون ريال مما يدل على انخفاض المصروفات التشغيلية المتغيرة لعام ٢٠١٧م عن مصروفات نفس الفترة من العام ٢٠١٦م بنسبة (28%) تقريباً.

ثالثاً : النفقات الاسرية :

- أولاً المقارنة بين النفقات الفعلية والمخطط لها خلال الفترة ١ يناير الى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م
بلغ اجمالي النفقات الاسرية خلال الفترة (18,411,942) ثمانية عشر مليون وأربعمائة واحد عشر ألف وتسعمائة واثنان وأربعون ريالاً بينما كان المخطط لنفس الفترة (15,087,500) خمسة عشر مليون وسبعة وثمانون ألف وخمسمائة ريالاً مما يدل على أن هناك زيادة بالنفقات الفعلية عن المتوقعة بنسبة (22%) وتمثلت هذه الزيادة في البنود التالية :

١. زياده في ايجارات المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (729,130) أي بنسبة (65%) وقد تم التنسيق مع ادارة تنمية الموارد المالية لتحصيل تبرعات اضافية لتغطية هذا المبلغ.
٢. زياده في ترميم المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (345,650) أي بنسبة (922%) ، بناء على دعم مصرف الراجحي للجمعية بمبلغ (500,000) خمسمائة ألف ريال لترميم 10 منازل.
٣. زيادة في بند تأثيث المنازل الفعلي عن المخطط بمبلغ (71,400) اي بنسبة 48% ، بناء على دعم مصرف الراجحي للجمعية بمبلغ (400,000) اربعمائة ألف ريال لتأثيث 20 منزل.

تفصيلي الإيرادات عن الفترة من 2017/01/01 الى 2017/09/30 مقارنة بالفترة السابقة (2016)

الإيرادات العامة		مخطط		فعلي		مخطط		البند
عام 2016		انحراف		نسبة انحراف		عام 2017		
مخطط		انحراف		نسبة انحراف		مخطط		نسبة انحراف
487,500		266,500		55%		487,500		-12%
1,590,000		5,146,463		324%		3,112,500		2%
450,000		62,000		14%		450,000		3%
225,000		67,797		30%		225,000		-22%
150,000		-75,000		-50%		150,000		-78%
2,902,500		5,467,760		188%		4,425,000		-3%
مخطط		انحراف		نسبة انحراف		مخطط		فعلي
5,550,000		2,152,039		39%		6,750,000		10%
540,000		-430,780		-80%		225,000		-58%
1,500,000		3,712,862		248%		3,750,000		27%
300,000		-245,350		-82%		570,000		861%
1,500,000		-321,790		-21%		750,000		4%
0		0				0		0
350,000		473,681				400,000		83%
1,500,000		1,749,000				1,350,000		36%
3,375,000		5,342,960		58%		5,250,000		-33%
375,000		1,719,496		359%		225,000		-85%
975,000		-436,550		-45%		750,000		-42%
		118,080				150,000		581%
450,000		579,100				400,000		
50,000		128,000				150,000		
120,000		217,050				125,000		
206,250		200,490				187,500		
280,000		664,500				300,000		
		708,650				637,500		
2,031,500		10,843,241		434%		1,737,500		-29%
2,250,000		1,048,023		-53%		900,000		20%
21,352,750		38,987,701		134%		24,607,500		23%
24,255,250		47,357,961		140%		29,032,500		19%

تفصيلي المصاريف العمومية عن الفترة من 2017/01/01 الى 2017/09/30 مقارنة بالفترة السابقة(2016)

البند	عام 2016				عام 2017			
	مخطط	فعلي	انحراف	نسبة انحراف	مخطط	فعلي	انحراف	نسبة انحراف
الاجور والرواتب	2,999,860	2,745,980	253,880	8%	2,729,275	2,857,664	-128,390	-5%
التأمين الطبي	135,000		135,000	100%	135,000	119,513	15,487	11%
ايجارات الجمعية	528,750	244,354	284,396	54%	465,000	523,853	-58,853	-13%
تأمين سيارات	15,000	23,364	-8,364	-56%	25,000	26,188	-1,188	-5%
مكافاة نهاية الخدمة			0		83,446	0	83,446	100%
اجمالي المصاريف العمومية الثابتة	3,678,610	3,013,698	664,912	18%	3,437,721	3,527,218	-89,498	-3%
المصاريف العمومية المتغيرة	مخطط	فعلي	انحراف	نسبة انحراف	مخطط	فعلي	انحراف	نسبة انحراف
مكافآت تشجيعية		41,100	-41,100		0	0	0	
م.ضيافة	18,750	23,179	-4,429	-24%	18,750	25,974	-7,224	-39%
قواتير خدمات	79,500	114,338	-34,838	-44%	121,350	127,947	-6,597	-5%
قرطاسية وم.مكتبية	19,500	16,588	2,912	15%	18,750	19,915	-1,165	-6%
مطبوعات	146,250	34,901	111,349	76%	112,500	80,583	31,917	28%
علاقات عامة واعلام	150,000	449,119	-299,119	-199%	75,000	277,400	-202,400	-270%
مصاريف سفر وانتقال	6,000	15,548	-9,548	-159%	6,000	4,449	1,551	26%
مصاريف تدريب وتأهيل الموظفين	90,000	232,007	-142,007	-158%	22,500	11,650	10,850	48%
صيانة عامة	37,500	29,441	8,059	21%	30,000	33,636	-3,636	-12%
محروقات وصيانة سيارات	11,250	8,867	2,383	21%	11,250	6,710	4,540	40%
عمولات ومصاريف بنكية	45,000	50,940	-5,940	-13%	48,000	54,610	-6,610	-14%
رسوم تجديد الإقامة		11,707			2,250	3,000	-750	-33%
رسوم حكومية						6,631		
مواد نظافة	17,250	23,584	-6,334	-37%	22,500	29,372	-6,872	-31%
مصروفات اخرى		645	-645	#DIV/0!	11,250	78,277	-67,027	-596%
مصروفات سنوات سابقة		9,860	-9,860		0	0	0	
اجمالي المصاريف العمومية المتغيرة	621,000	1,061,825	-440,825	-71%	500,100	760,153	-260,053	-52%
اجمالي المصاريف العمومية	4,299,610	4,075,523	224,087	5%	3,937,821	4,287,372	-349,551	-9%
مبادرة بناء القدرات		143,699				1,301,661		

تفصيلي النفقات الاسرية عن الفترة من 2017/01/01 الى 2017/09/30 مقارنة بالفترة السابقة(2016)

البند	عام 2016				عام 2017			
	مخطط	فعلي	انحراف	نسبة انحراف	مخطط	فعلي	انحراف	نسبة انحراف
كفالات ايتام (نقدية)	3,150,000	3,089,064	60,936	2%	3,150,000	3,393,853	-243,853	-8%
كفالات ايتام (غذاء)	1,800,000	1,712,662	87,338	5%	2,250,000	2,014,522	235,478	10%
كفالات ايتام (كساء)	450,000	616,304	-166,304	-37%	675,000	677,556	-2,556	0%
كفالة ارملة	1,650,000	1,701,970	-51,970	-3%	1,800,000	1,912,900	-112,900	-6%
ايجار منازل	1,125,000	1,462,483	-337,483	-30%	1,125,000	1,854,130	-729,130	-65%
ترميم منازل	75,000	48,238	26,762	36%	37,500	383,150	-345,650	-922%
شراء اثاث	225,000	132,700	92,300	41%	150,000	221,400	-71,400	-48%
نفقات صحية					3,000			
تأمين طبي (كف)	1,500,000	1,753,000	-253,000	-17%	1,350,000	1,373,250	-23,250	-2%
اجهزة كهربائية	450,000	259,610	190,390	42%	300,000	560,277	-260,277	-87%
برامج وحفلات وانشطة	1,350,000	794,527	555,473	41%	600,000	953,606	-353,606	-59%
تدريب وتأهيل(تعليمية)	587,250	585,755	1,495	0%	487,500	163,846	323,654	66%
تدريب وتأهيل(مواصلات)	37,500	23,400	14,100	38%	37,500	66,159	-28,659	-76%
مشروع البنك الاهلي (اهالينا)	975,000	317,553	657,447	67%	750,000	533,340	216,660	29%
تدريب وتأهيل - الاسر المنتجة		517,650	517,650		300,000	528,311	-228,311	-76%
حقيبة مدرسية		0	0		250,000	249,000	1,000	0%
كسوة العيد	550,000	473,750	-76,250		400,000	428,350	-28,350	-7%
هدية العيد	220,000	408,920	-188,920		200,000	360,108	-160,108	-80%
مساعدة زواج	112,500	35,000	77,500	69%	37,500	42,500	-5,000	-13%
السلة الرمضانية	400,000	561,300	-161,300		400,000	651,600	-251,600	-63%
زكاة الفطر	200,000	301,875	-101,875		200,000	348,389	-148,389	-74%
الاضاحي	150,000	164,390	-14,390		150,000	224,400	-74,400	-50%
الحج	280,000	671,544	-391,544		300,000	502,635	-202,635	-68%
العمرة	125,000	295,100	-170,100		125,000	88,221	36,779	29%
باقي اعانات الاسر	18,750	221,426	-202,676		12,500	877,439	-864,939	-6920%
اجمالي	15,431,000	16,148,222	-717,222	-5%	15,087,500	18,411,942	-3,324,442	-22%

اجمالي السيولة النقدية بالبنوك مبلغ 47.552.416 ريال عبارة عن مال عام 8,737,654 ريال - اسرية 22,120,335 ريال - وقف 16,694,427 ريال



تقرير الربع الثالث من العام الجاري 2017 م

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية
ص.ب: 30074، الخبر 31952، المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 13 8890075 | فاكس: +966 13 8890073
info@bena.org.sa | www.bena.org.sa



مبادرة بناء القدرات 2

مبادرة بناء القدرات 2



مبادرة بناء القدرات 2





دراسة احتياجات التدريب لمبادرة بناء القدرات 2

دراسة احتياجات التدريب

أولاً: هدف دراسة الاحتياج :

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

تأتي أهمية هذه المرحلة في النسخة الثانية من المبادرة للعام ١٤٣٨ هـ من ضرورة تحليل الحاجات التدريبية للعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة. وسوف تعتمد هذه المرحلة على إشراك المستفيدين من العملية التدريبية (أعضاء مجلس إدارة، ومدراء ، ورؤساء أقسام ، وموظفين) في تحديد حاجاتهم التدريبية حسب تخصصاتهم الوظيفية بناء على مهامهم وأدوارهم العملية. وهذه المرحلة سوف تركز على معرفة مستوى توافر المهارات التخصصية الوظيفية لدى العاملين بجمعيات رعاية الأيتام في المسارات الأربعة (مجالس الإدارات ، الصف الثاني ، المبادرات المجتمعية، ادارة الشراكات)، وبالتالي معرفة الاحتياج التدريبي الفعلي لهم.

ثانياً : المشاركون :

ضمت مجموع المشاركين في تحديد الاحتياج التدريبي (٥٢ مشاركاً) وهم يمثلون نسبة ٥٢% من مجموع المشاركين في المبادرة من (٢٣) جمعية لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية وهم :

جمعية آباء لرعاية الأيتام بعسير	جمعية رعاية الأيتام في بيشة	جمعية غراس لرعاية الأيتام بجازان	جمعية رؤوم لرعاية الأيتام
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء)	جمعية بناء لرعاية الأيتام	جمعية أكتاف لرعاية الأيتام بالباحة	جمعية رفاق لرعاية الأيتام
جمعية إنسان لرعاية الأيتام بالرياض	جمعية أبطال بأملج	جمعية رفاق لرعاية الأيتام بمائل	جمعية تكافل لرعاية الأيتام
جمعية فلذاتنا لرعاية الأيتام بالمذنب	جمعية كهاتين لرعاية الأيتام	مركز رعاية الأيتام بحفر الباطن	جمعية رفقاء لرعاية الأيتام
جمعية رفق لرعاية الأيتام بمحails عسير	جمعية أكتاف لرعاية الأيتام	جمعية رعاية الأيتام ببرجال ألمع	جمعية تنمية الأسر المنتجة
جمعية رعاية الأيتام الخيرية بعمر	جمعية رعاية الأيتام بمدة	مؤسسة كافل لرعاية الأيتام	

ثالثاً: أساليب وأدوات جمع المعلومات:

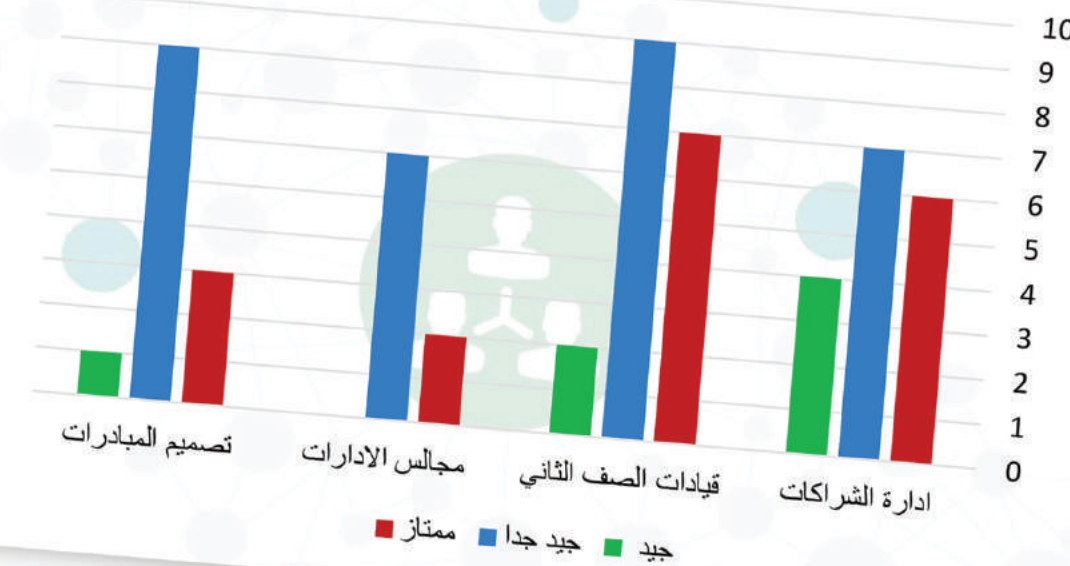
بما أن عملية تحديد الاحتياج التدريبي للعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة تأتي ضمن مناشط مبادرة بناء قدرات العاملين في جمعيات رعاية الأيتام للعام ١٤٣٨ هـ وفي حدود نطاقها الزمني والمكاني والبشري، لذا تم الاعتماد على مدخل (الفرد) وآلياته وأدواته العلمية لتحديد الاحتياج التدريبي للعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة حيث يتم تحديد نوعية ومستوى البرامج التدريبية من خلال استبانات تحليل الاحتياج التدريبي التي تضمنت نموذج تحديد الاحتياجات التدريبية على مستوى الفرد Individual level وقد تضمنت الاستبانة (٣) محاور رئيسة :

- ١- محور مستوى الأداء الحالي
 - ٢- محور البرامج والدورات التدريبية (التدريب والتأهيل السابق)
 - ٣- محور التحديات التي تواجه العاملين في مجال رعاية الأيتام
 - ٤- محور المهارات والقدرات الواجب توافرها في العاملين في مجال رعاية الأيتام
 - ٥- محور البرامج التدريبية اللازمة للعاملين في مجال رعاية الأيتام
- ومن خلال استجابات المشاركين للاستبانة سيتم استنتاج الاحتياج التدريبي الفعلي.

دراسة احتياجات التدريب

٢- مستوى الأداء الحالي :

الجال	مستوى الأداء	التكرار	النسبة
إدارة وتخطيط الشركات	ممتاز	٦	%٣٥
	جيد جداً	٧	%٤١
	جيد	٤	%٢٤
الجال	مستوى الأداء	التكرار	النسبة
مجالس الإدارات	ممتاز	٣	%٢٥
	جيد جداً	٨	%٦٧
	جيد	١	%٨
الجال	مستوى الأداء	التكرار	النسبة
قيادات الصف الثاني	ممتاز	٧	%٣٩
	جيد جداً	٩	%٥٠
	جيد	٢	%١١



٤- التحديات التي تواجه العاملين في مجال رعاية الأيتام :

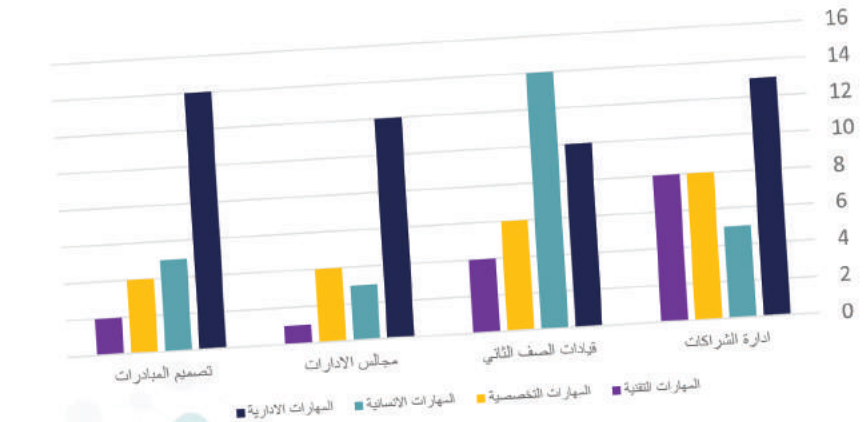
الفئة	إدارة وتخطيط الشركات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية
التحديات التنظيمية	١٢	١٠	٦	٩
التحديات الشخصية	٣	٤	٣	٣
التحديات الخارجية	٥	٢	٣	٧
المجموع	٢٠	١٦	١٢	١٩
النسبة	%٣٠	%٢٤	%١٨	%٢٨

الجال	التحديات الشخصية	التكرار
إدارة وتخطيط الشركات	ضعف العمل	٢
	الكفاءة في الإنجاز	٢
	القدرة على التفاوض والإقناع	٥
الجال	التحديات الشخصية	التكرار
قيادات الصف الثاني	قيادة فرق عمل	٢
	نقص المهارات العملية	٦
	ضعف العمل	٣
مجالس الإدارات	ضعف التأهيل	٣
	ترتيب الأولويات	٢
	صناعة القرار	١
الجال	التحديات الشخصية	التكرار
تصميم المبادرات المجتمعية	التفكير الإبداعي	٢
	إدارة الوقت	٢
	إدارة المشاريع الاحترافية	١

من خلال تحليل نتائج الاستبانة في المسارات الأربعة تم تصنيف التحديات التي تواجه العاملين في مجال رعاية الأيتام إلى (٣) فئات رئيسية (تحديات خارجية، تحديات تنظيمية، تحديات شخصية) وجاءت التحديات التنظيمية بأعلى نسبة حيث مثلت (%٥٥) من مجموع التحديات لكل المسارات وهي تمثل التحديات المرتبطة بالبناء المؤسسي للجهات الخيرية، بينما جاءت نسبة التحديات الخارجية (%٢٥) وهي المرتبطة بالجهات ذات العلاقة بجمعيات رعاية الأيتام واللوائح والأنظمة والمستفيد الخارجي ، ومثلت التحديات الشخصية أقل نسبة (%٢٠) وهي التحديات المرتبطة بالعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بشكل مباشر والتي يمكن لبرامج التدريب والتأهيل أن تساهم في تجاوزها والتغلب عليها، وفي مقارنة بين المسارات جاء مسار إدارة وتخطيط الشركات بأعلى نسبة عامة (%٣٠) لمجموع التحديات ، وجاء مسار مجالس الإدارات بأقل نسبة عامة (%١٨) بالنسبة لباقي المسارات، نستنتج من ذلك أن العاملين في مجال رعاية الأيتام يعتقدون أن %٨٠ من التحديات التي تواجههم في عملهم ليست مرتبطة بشخصياتهم وقدراتهم ومهاراتهم العملية وكفاءتهم المهنية.

دراسة احتياجات التدريب

٥- المهارات الواجب توفرها في العاملين في مجال رعاية الأيتام :



الفئة	إدارة وتخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية
المهارات الإدارية	٦	٧	٤	٤
المهارات الإنسانية	٥	٤	٣	٥
المهارات التخصصية	٧	٦	٤	٦
المهارات التقنية	٤	٣	٢	٣
المجموع	٢٢	٢٠	١٣	١٨
النسبة	٢٩%	٣١%	١٨%	٢٢%

من خلال تحليل نتائج الاستبانة في المسارات الأربعة تم تصنيف المهارات الواجب توفرها في العاملين في مجال رعاية الأيتام إلى (٤) فئات رئيسية (مهارات إدارية، مهارات إنسانية، مهارات تخصصية، مهارات تقنية) وجاءت المهارات التخصصية بأعلى نسبة حيث مثلت (٣٢%) من مجموع المهارات في كل المسارات وهي تمثل المهارات المرتبطة بطبيعة العمل التخصصية وفنونه، بينما جاءت نسبة المهارات الإدارية (٢٩%) وهي المرتبطة بالعمليات الإدارية مثل (التخطيط ، التنظيم والتنسيق الإداري ، الاتصال الإداري ، مهارات المتابعة والتوجيه ، ومهارات تقويم الأداء)، وجاءت نسبة المهارات الإنسانية (٢٣%) وهي المرتبطة بمهارات الإنسان في التعامل مع الآخرين، و التعاون والعمل ضمن فريق، الانضباط والالتزام الشخصي، والقدرة على الانجاز) ومثلت المهارات التقنية أقل نسبة (١٦%) وهي المهارات المرتبطة بالتعامل مع البرامج الحاسوبية، والتواصل التقني، واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي، وفي مقارنة بين المسارات جاء مسار قيادات الصف الثاني بأعلى نسبة عامة (٣١%) لمجموع المهارات، وجاء مسار مجالس الإدارات بأقل نسبة عامة (١٨%) بالنسبة لباقي المسارات، نستنتج من ذلك أن العاملين في مجال رعاية الأيتام يرون أن ٦٨% من المهارات التي يجب توفرها في العاملين مع رعاية الأيتام ليست مرتبطة بطبيعة العمل بالمسار التخصصي وأنها ذات أثر كبير على أدائهم ونتاجيتهم.

خامساً : الاستنتاجات

من خلال تحليل النتائج التي تم التوصل إليها تم استنتاج التالي:

- ١- عدم كفاية تدريب العاملين في مجال رعاية الأيتام في مساراتهم التخصصية، فالبرامج التدريبية التي سبق لهم حضورها عامة وغير تخصصية، ولم تزودهم بالجدارات الأساسية التخصصية.
- ٢- أن البرامج التدريبية القصيرة لا تشبع الاحتياج التدريبي ولا تسد فجوة الانناجية لدى العاملين في مجال رعاية الأيتام ، كما أنها لا تسهم في التخفيف من ضغوط العمل عليهم.
- ٣- يجب العناية بالبناء المؤسسي لجمعيات رعاية الأيتام حيث أن التحديات الناجمة عن ضعف البناء المؤسسي لا يمكن تجاوزها من خلال برامج تدريب وتأهيل العاملين.
- ٤- إن البرامج التدريبية التي تقلل احتياجاً تدريبياً هاماً للعاملين في مجال رعاية الأيتام من وجهة نظرهم ومرتبطة أولوياً هي كالتالي :

إدارة وتخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني
١ فن التعامل مع الشركاء	١ مهارات القيادة الإدارية
٢ إدارة الشراكة وتفعيلها	٢ صناعة القرار
٣ فن التفاوض والإقناع	٣ قيادة فرق العمل
٤ توظيف الإعلام في الشراكات	٤ مهارات التمكين
٥ استخدام وسائل التواصل الاجتماعي	٥ التميز الشخصي

مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية
١ التخطيط المؤسسي	١ تحليل الاحتياج المجتمعي
٢ التميز المؤسسي	٢ ابتكار الحلول المجتمعية
٣ تنظيم اتخاذ القرار	٣ إعداد الموازنات المالية للمبادرات
٤ إدارة المخاطر والأزمات	٤ قيادة فرق التطوع
٥ تنمية الموارد المالية	٥ قياس أثر المبادرة المجتمعية

دراسة احتياجات التدريب

سادساً: التوصيات

- من خلال تحليل النتائج ودراسة الاستنتاجات تم التوصل إلى التوصيات التالية:
- ١- ضرورة العمل على بناء خطة علمية مدروسة لتأهيل العاملين في مجال رعاية الأيتام حسب المسار التخصصي.
 - ٢- الاهتمام ببناء مسار تأهيلي ببرامج تدريبية متخصصة في مسارات التخصص الوظيفي في جمعيات رعاية الأيتام
 - ٣- ضرورة تدريب العاملين في مجال رعاية الأيتام على جميع المهارات اللازمة وهي (المهارات الإدارية ، والمهارات الإنسانية ، ومهارات التخصصية ، والمهارات التقنية) مع تقسيم البرامج إلى ثلاثة مستويات تدريبية بحيث يتم توزيع البرامج التدريبية عليها وفقاً للمستوى المهني .
 - ٤- الاهتمام بالمعايير الدولية المهنية في المسارات التخصصية وبناء البرامج التدريبية بالاستناد إليها .
 - ٥- ضرورة نشر ثقافة التأهيل المستمر والتركيز عليه بدلاً من التدريب القصير للعاملين في القطاع الخيري.



تقييم أثر التدريب لمبادرة بناء القدرات 2

تقييم أثر التدريب

أولاً: الهدف :

تهدف الدراسة الميدانية إلى التعرف على أثر البرامج التدريبية التي تضمنتها مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة في نسختها الثانية للعام ١٤٣٨ هـ .

ثانياً : مجتمع الدراسة :

ضم مجتمع الدراسة (١٠٩ مشاركون) وهم يمثلون المشاركين في البرامج التدريبية التي تضمنتها المبادرة من (٢٤) جمعية من مختلف المناطق بالمملكة؛ وجاءت على النحو التالي:

جمعية آباء لرعاية الأيتام بعسير	جمعية رعاية الأيتام في بيشة	جمعية غراس لرعاية الأيتام بجازان	جمعية رؤوم لرعاية الأيتام
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء)	جمعية بناء لرعاية الأيتام	جمعية أكتاف لرعاية الأيتام بالباحة	جمعية رفاق لرعاية الأيتام
جمعية إنسان لرعاية الأيتام بالرياض	جمعية أبطال بأملج	جمعية رفاق لرعاية الأيتام بخائل	جمعية تكافل لرعاية الأيتام
جمعية فلذاتنا لرعاية الأيتام بالمذنب	جمعية كهاتين لرعاية الأيتام	مركز رعاية الأيتام بخفر الباطن	جمعية رفقاء لرعاية الأيتام
جمعية رفق لرعاية الأيتام محائل عسير	جمعية أكتاف لرعاية الأيتام	جمعية رعاية الأيتام برجال ألمع	جمعية أعمال
جمعية رعاية الأيتام الخيرية بعمر	جمعية رعاية الأيتام بمدة	مؤسسة كافل لرعاية الأيتام	جمعية رعاية الأيتام بالرس

وجاءت عينة الدراسة على النحو التالي:

١. في أداة الدراسة الاستبانة: كان عدد الاستجابات من جميع المشاركين الذين تم ارسال الاستبانة لهم (٣٥) وعليه تكون نسبة العينة ٣٢% من مجتمع الدراسة وهي نسبة جيدة جداً.
٢. في أداة الدراسة المقابلة الشخصية: كانت ممثلة للمشاركين في البرامج من (٧) جمعيات وعليه تكون نسبة العينة لمجتمع الدراسة ٢٩%.

ثالثاً: أداة الدراسة :

يعتبر الاستبيان أداة ملائمة للحصول على معلومات وبيانات وحقائق مرتبطة بواقع معين ويصمم الاستبيان بحيث يتضمن عدد من الأسئلة يجيب عنها عدد من الأفراد المعنيين بموضوع الاستبيان. كما تعتبر المقابلة الشخصية من الأدوات الهامة والمكملة للاستبيان وترفع مستوى مصداقيته وتسد فجواته. لذا تم استخدام أداتان للدراسة (الاستبانات والمقابلة الشخصية) اعتماداً على النموذج العالمي الأكثر شهرة وأوسع انتشاراً في مجال تقييم البرامج التدريبية وهو (نموذج كيرك باتريك) وهو يعد المرجعية الأساسية لغيره من نماذج التقويم، وفيه تقسم مجالات تقويم البرامج التدريبية الى أربع مستويات هي:

١. رد الفعل Reaction

٢. التعلم learning

٣. السلوك Behavior

٤. النتائج Results

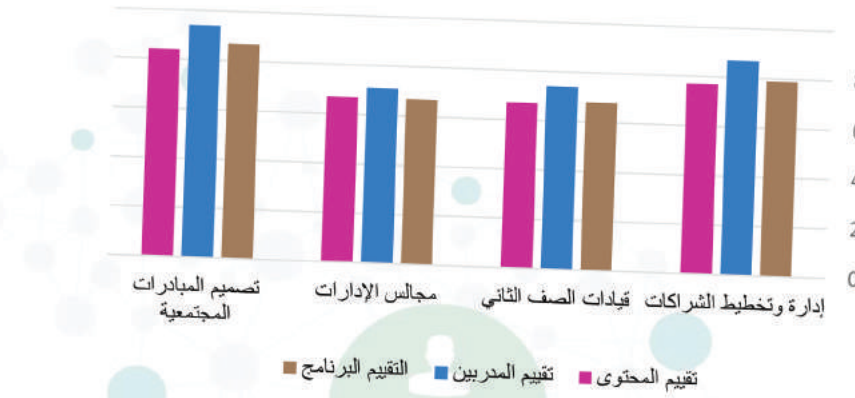
وقد تم تصميم الاستبانات وأسئلة المقابلات الشخصية وفق المستويات الأربعة للنموذج.

تقييم أثر التدريب

رابعاً : عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل Reaction

إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقاً لكيركاتريك هو "إلى أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه؟" بعبارة أخرى التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس أي تعلم يمكن أن يكون قد حدث لذا تم تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوى، والمدربون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية).

وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردة فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاءت نتائجها وفق التحليل التالي:

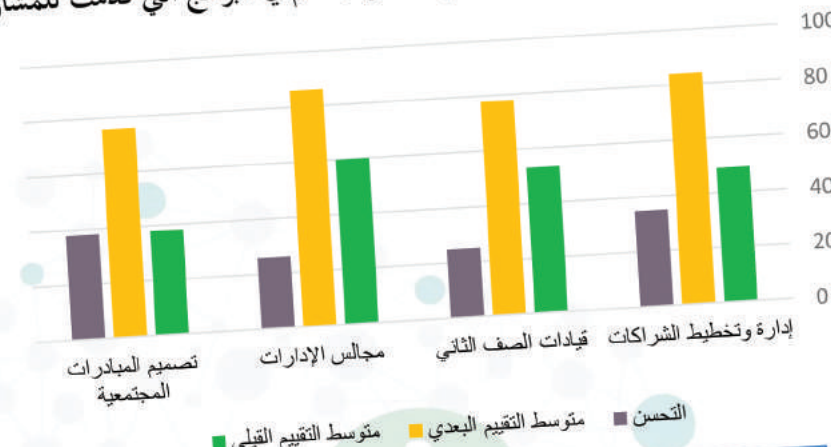


الفئة	التقييم العام	تقييم المدرب	تقييم المحتوى	المتوسط العام
إدارة وتخطيط الشراكات	79	87	77	81%
قيادات الصف الثاني	68	74	67	69%
مجالس الإدارات	67	71	67	68%
تصميم المبادرات المجتمعية	87	94	84	88%
المتوسط العام	75%	81%	73%	

يظهر من خلال تحليل نتائج الاستبانة أن مستوى التقييم العام للبرامج التدريبية في المبادرة وفق الاستبانة البعيدة لكل برنامج 75% ، وفي زيارات قياس الأثر بعد (٣) شهور من انتهاء المبادرة قدرت العينة مستوى تقييم البرامج التدريبية 95%، ويعود ارتفاع مستوى التقييم إلى استخدام مهارات وأدوات المشروع في بيئة العمل والأثر الإيجابي الذي ظهر على أداء المشاركين لمهامهم العملية كما بينوا ذلك في مقابلات قياس الأثر معهم، وقد جاء مستوى تقييم برنامج تصميم المبادرات المجتمعية بمتوسط (88%) هو الأعلى مقارنة بباقي البرامج وقد يعود ذلك لتكامل جودة المحتوى التدريبي الذي مثل تلبية احتياج مباشر للمشاركين الذين يعدون حديثي عهد وخبرة في مجال المبادرات، وهذا ما أكد عليه المشاركون أثناء المقابلة الشخصية حيث أفادوا بأن ضعف خبراتهم السابقة في مجال المبادرات وافقار الجهات إلى ممارسات علمية منهجية في تصميم المبادرات، وملائمة البرنامج للعديد من الاحتياجات الواقعية والمشكلات العملية التي تعاني منها الجهات المشاركة ومساهمته في علاجها جعلهم يهتمون ويركزون على تعلم وتطبيق مهارات تصميم المبادرات بشكل أكثر.

خامساً: عرض وتحليل نتائج مستوى قياس التعلم learning

يعرف كيركاتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركون في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فال بد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم المشاركين لمواد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركون، وفيما يلي الجدول الذي يوضح التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت للمشاركين:



الفئة	متوسط التقييم البعدي	متوسط التقييم القبلي	نسبة التحسن
إدارة وتخطيط الشراكات	89	49	35
قيادات الصف الثاني	53	78	25
مجالس الإدارات	60	86	26
تصميم المبادرات المجتمعية	38	76	38
المتوسط	50	81	31

تبين نتائج قياس تعلم المشاركين أن نسبة المتوسط العام للتعلم في المشروع 31% وأن أعلى نسبة تعلم معرفي حدثت لدى المشاركين في برنامج تصميم المبادرات المجتمعية حيث بلغت 38% مقارنة بباقي البرامج، وأن أقل نسبة تعلم معرفي حدثت في برنامج قيادات الصف الثاني حيث بلغت 25% ، ويعود ذلك لعدة أسباب لعل منها تعدد المدربين في برنامج قيادات الصف الثاني بالإضافة إلى تركيزه على تعديل المفاهيم والأفكار المغلوطة عن القيادة وممارستها وتغليب جانب التطبيقات العملية والحالات الدراسية فيه، وقد أيد ذلك ما ذكره المشاركون في مقابلات قياس الأثر معهم حيث أكدوا على أنه كان برنامج صحيح الكثير من المفاهيم حول القيادة من خلال دراسة حالات واقعية وأمثلة عملية فكان الجانب النظري فيه أقل بكثير من الجانب العملي وهذا ما يعزز مفاهيم وممارسات التدريب الحقيقي .

تقييم أثر التدريب

سادساً: عرض وتحليل نتائج مستوى السلوك Behavior

يعنى هذا المستوى بقياس التغيرات التي طرأت على سلوك الفرد في العمل نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه، وهذا المستوى من أصعب مستويات التقييم، لذا تم تصميم استبانة لرصد سلوك المشاركين بعد (٣) شهور تقريباً من نهاية البرامج التدريبية بالإضافة إلى المقابلات الشخصية مع عينة من المشاركين .

وقد تكونت الاستبانة من أربعة محاور بمجموع (٢٠) سؤالاً كالتالي :

١- المحور الأول : المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل وتضمنت (٥) أسئلة.

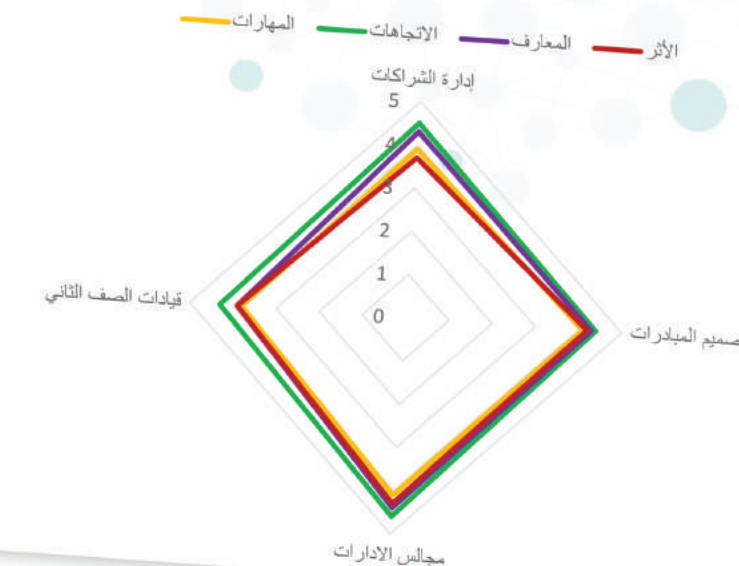
٢- المحور الثاني : الاتجاهات التي تبناها المشاركون في عمله وتضمنت (٥) أسئلة.

٣- المحور الثالث : المعارف التي استخدمها المشاركون في عمله وتضمنت (٥) أسئلة.

٤- المحور الرابع : الأثر الذي نقله إلى بيئة العمل والعاملين بالجمعية وتضمنت (٥) أسئلة.

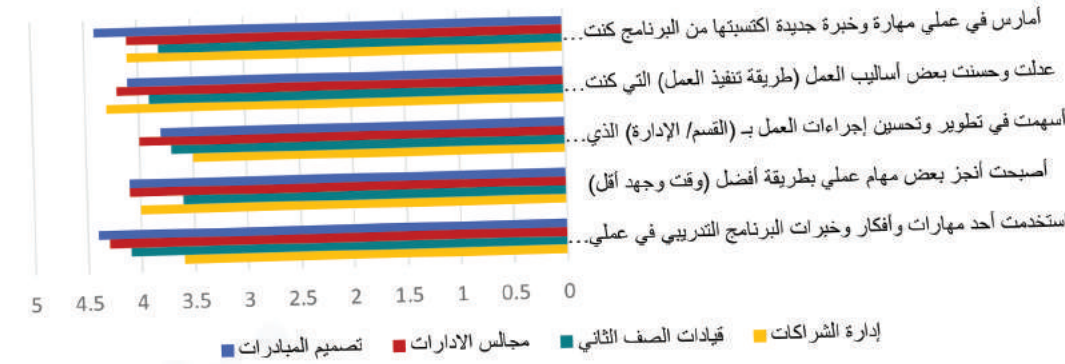
وقد صممت الاستبانة وفق نموذج الاستبيان المغلق والذي يتطلب من المجنوبين تحديد استجاباتهم إزاء الأسئلة المختلفة التي تتضمنها الاستبانة، وتم استخدام مقياس ليكارت الخماسي لتحديد استجابات أفراد العينة فالاستجابة هي إحدى خمسة اختيارات (موافق بشدة - موافق - محايد - غير موافق - غير موافق تماماً) كالتالي:

الاستجابة	الدرجة	النسبة المئوية	المتوسط
غير موافق تماماً	١	٢٠ إلى أقل من ٣٦	١ - ١.٧٩
غير موافق	٢	٣٦ إلى أقل من ٥٢	١.٨ - ٢.٥٩
محايد	٣	٥٢ إلى أقل من ٦٨	٢.٦ - ٣.٣٩
موافق	٤	٦٨ إلى أقل من ٨٤	٣.٤ - ٤.١٩
موافق بشدة	٥	٨٤ فأكثر	٤.٢ - ٥



المحور (١) : المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في المسارات الأربعة للمبادرة



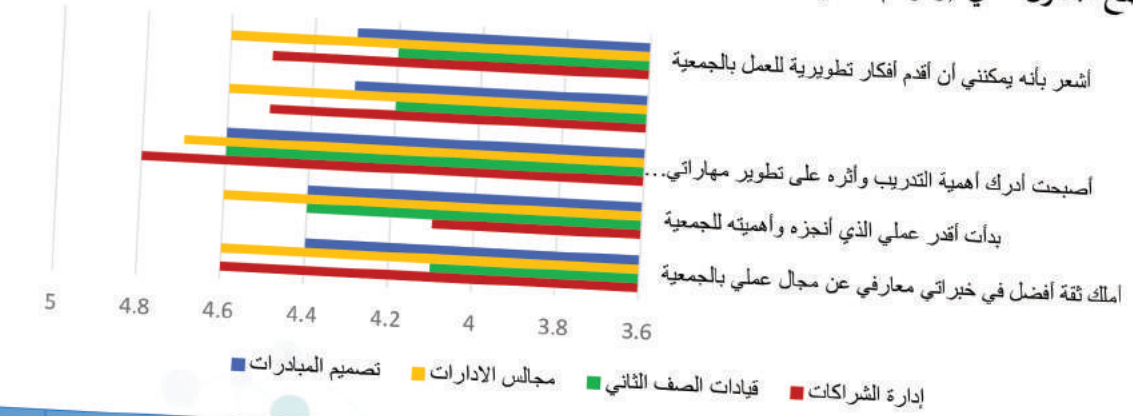
المحور	م	العبارة	إدارة وتخطيط الشراكات	قيادة الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية	المتوسط
المهارات التي مارسها المشاركون	١	استخدمت أحد مهارات وأفكار وخبرات البرنامج التدريبي في عملي بالجمعية	٣.٦	٤.١	٤.٣	٤.٤	٤.١
	٢	أصبحت أنجز بعض مهام عملي بطريقة أفضل (وقت وجهد أقل)	٤	٣.٦	٤.١	٤.١	٣.٩
	٣	أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات العمل بـ (القسم/ الإدارة) الذي أعمل به في الجمعية	٣.٥	٣.٧	٤	٣.٨	٣.٧
	٤	عدلت وحسنت بعض أساليب العمل (طريقة تنفيذ العمل) التي كنت أمارسها سابقاً	٤.٣	٣.٩	٤.٢	٤.١	٤.١
	٥	أمارس في عملي مهارة وخبرة جديدة اكتسبتها من البرنامج كنت أحتاجها في إنجاز مهام عملي	٤.١	٣.٨	٤.١	٤.٤	٤.١
		المتوسط	٣.٩	٣.٨٢	٤.١٤	٤.١٦	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في المسارات الأربعة على المحور الأول (المهارات) في الاستبانة أن هناك موافقة بمتوسط (٤) من قبل المشاركين في المبادرة على أنهم طبقوا ما تدربوا عليه وما اكتسبوه من خبرات وأفكار في جميعاتهم، وأن البرامج التدريبية أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات عملهم بجمعياتهم، وأثرت عليهم إيجابياً فحسنت ممارستهم وأساليبهم العملية وطورت مهاراتهم وطريقة إنجاز أعمالهم، وزودتهم بخبرات مهنية جديدة كانت تمثل لهم احتياجاً تدريبياً.

وجاء مسار العلاقات العامة كأعلى متوسط في عبارات المحور الأول (٤.١٦) أي أن المشاركين في هذا المسار استخدموا مهارات البرنامج التي اكتسبوها في عملهم بنسبة أكبر من بقية المسارات ويمكن أن يعزى ذلك إلى ما ذكره المشاركون في مقابلة مع عينة منهم حيث أفادوا أن الأدوات العملية التي تم استخدامها في أنشطة البرنامج وحواراته ونقاشاته وارتباطها بطبيعة عملهم ساهم بشكل كبير في رفع مستوى مهاراتهم .

تقييم أثر التدريب

الخوَر (٢) : الاتجاهات التي تبناها المشاركون في العمل
يوضح الجدول التالي (الرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في المسارات الأربعة للمبادرة

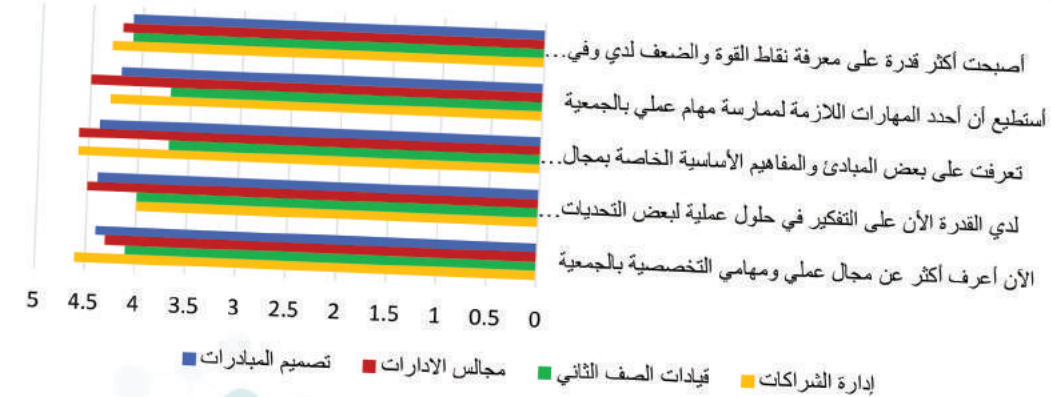


الخوَر	م	العبارة	إدارة وإخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات	المتوسط
الاتجاهات التي تبناها المشاركون	١	أملك ثقة أفضل في خبراتي ومعارفي عن مجال عملي بالجمعية	٤.٦	٤.١	٤.٦	٤.٤	٤.٤
	٢	بدأت أقدر عملي الذي لحظه وأهميته للجمعية	٤.١	٤.٤	٤.٦	٤.٤	٤.٣
	٣	أصبحت أدرك أهمية التدريب وأثره على تطوير مهاراتي وخبراتي العملية	٤.٨	٤.٦	٤.٧	٤.٦	٤.٦
	٤	أستطيع أن أتناول وأناقش مع زملائي في (الأقسام والإدارات) بطريقة إيجابية تنعكس على أعمالنا بما يصنع التكامل في عمل الجمعية	٤.٥	٤.٢	٤.٦	٤.٣	٤.٤
	٥	أشعر بأنه يمكنني أن أقدم أفكار تطويرية للعمل بالجمعية	٤.٥	٤.٢	٤.٦	٤.٣	٤.٤
المتوسط			٤.٥	٤.٣	٤.٦	٤.٤	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في المسارات الأربعة على الخوَر الثاني (الاتجاهات) في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (٤.٤) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة أسهمت في إدراك المشاركين لأهمية التدريب وأثره على تطوير مهاراتهم وخبراتهم العملية، وأكسبتهم ثقة أفضل في معارفهم وخبراتهم، كما بدأوا يقدرون إنجازاتهم وأهميتها لجمعياتهم، وأصبحوا يشعرون بمقدرتهم على تقديم أفكار تطويرية لعملهم ويتناقشون ويتحاورون بطريقة إيجابية وتكاملية بمجال عملهم.

وجاء مسار مجالس الإدارات كأعلى متوسط في عبارات الخوَر الثاني (٤.٦) أي أن المشاركين في هذا المسار تبنا اتجاهات إيجابية في عملهم بنسبة أكبر من بقية المسارات ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في مقابلة مع عينة منهم حيث أفادوا أن فتح مجال المشاركة وعرض الخبرات والتجارب في برنامج مجالس الإدارات ساهم في مزيد من الثقة والتقدير لما أنجز وتحقق على مستوى جمعياتهم بالإضافة إلى اكتساب ثقة ذاتية في تقديم مزيد من الأفكار والمقترحات والاضطلاع بمسؤوليات ومهام فعلية للوصول إلى فاعلية أثر في مجالس ادارات جمعياتهم .

الخوَر (٣) : المعارف التي تم استخدامها في العمل
يوضح الجدول التالي (الرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في المسارات الأربعة للمبادرة

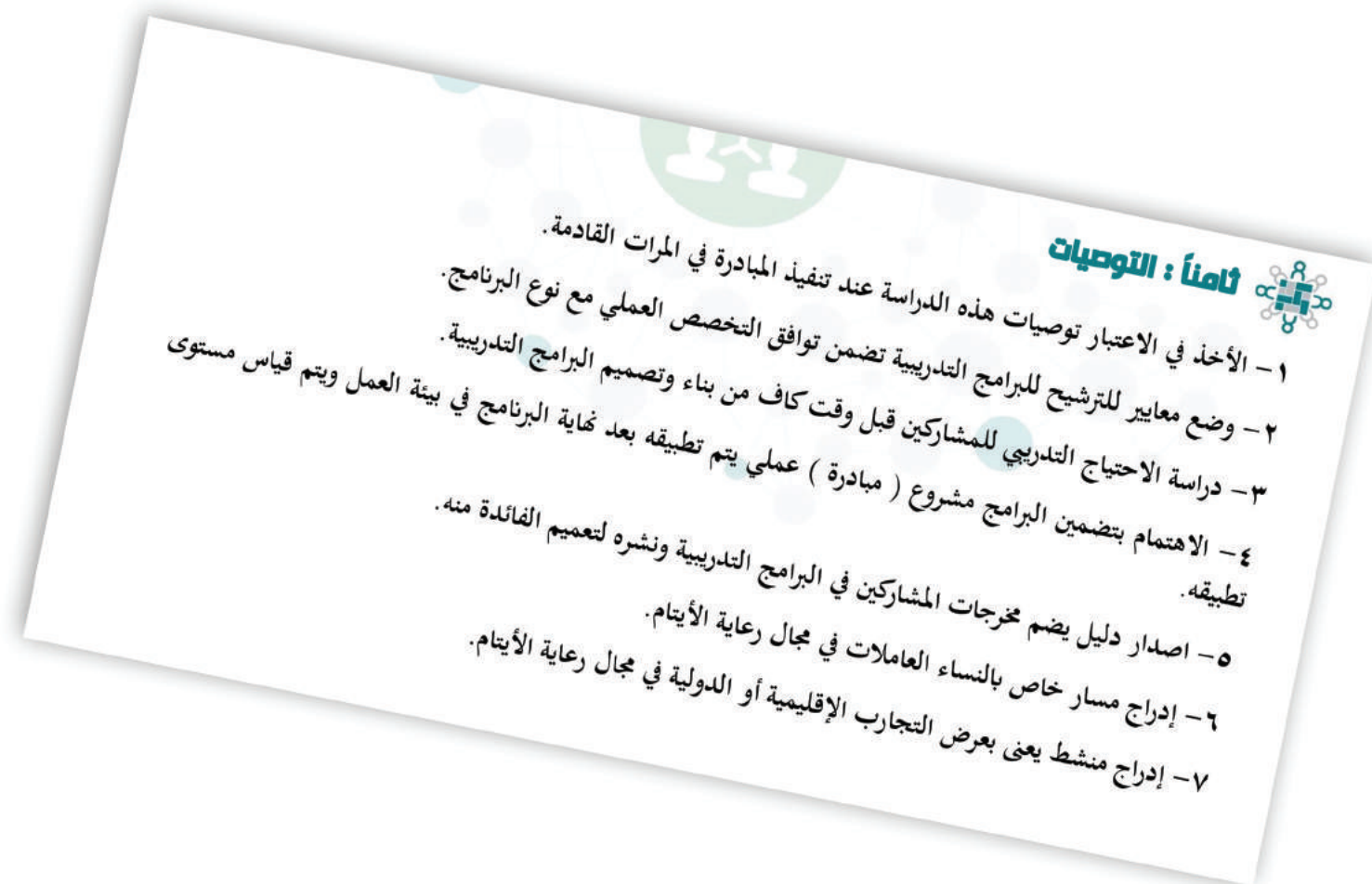
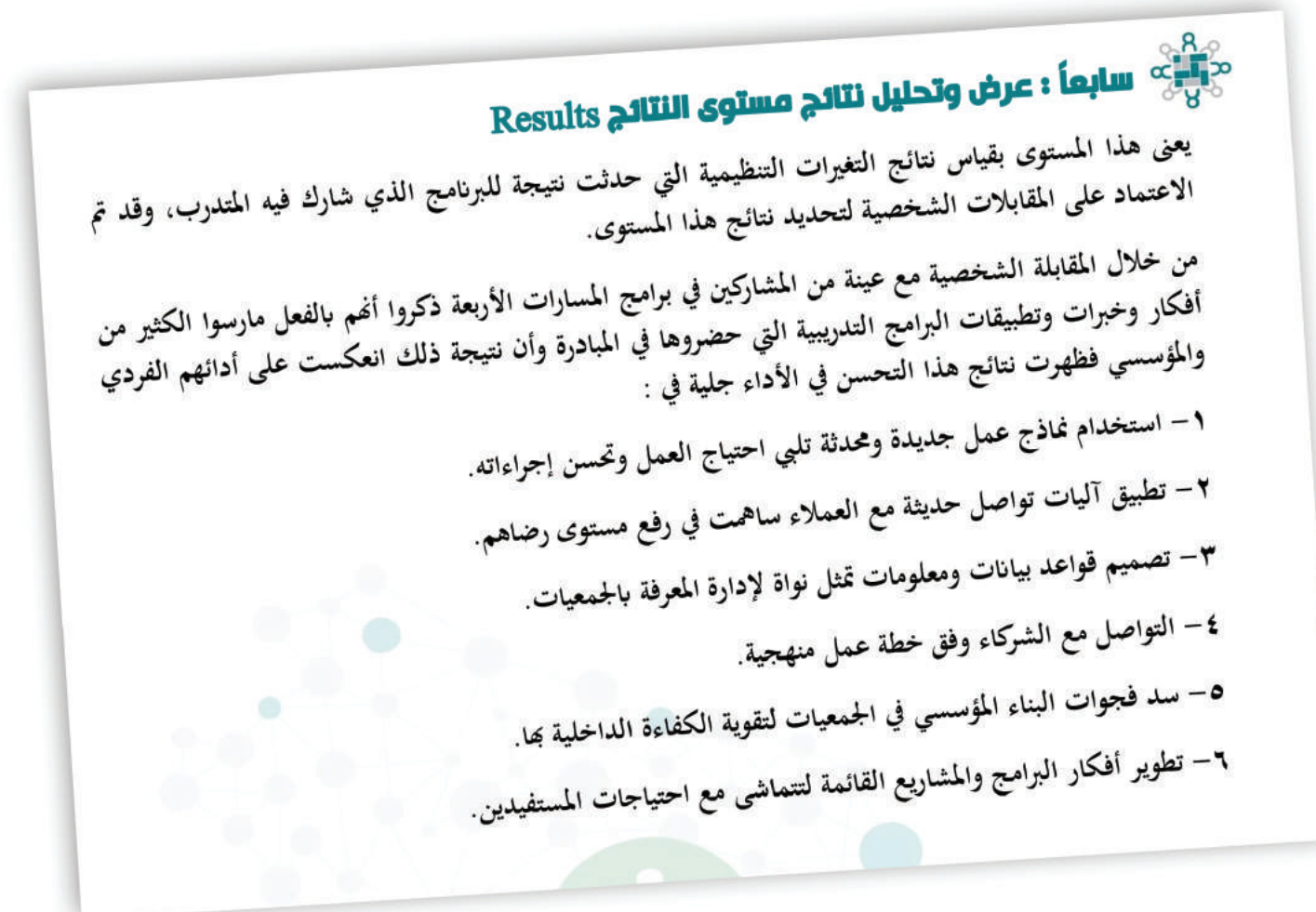
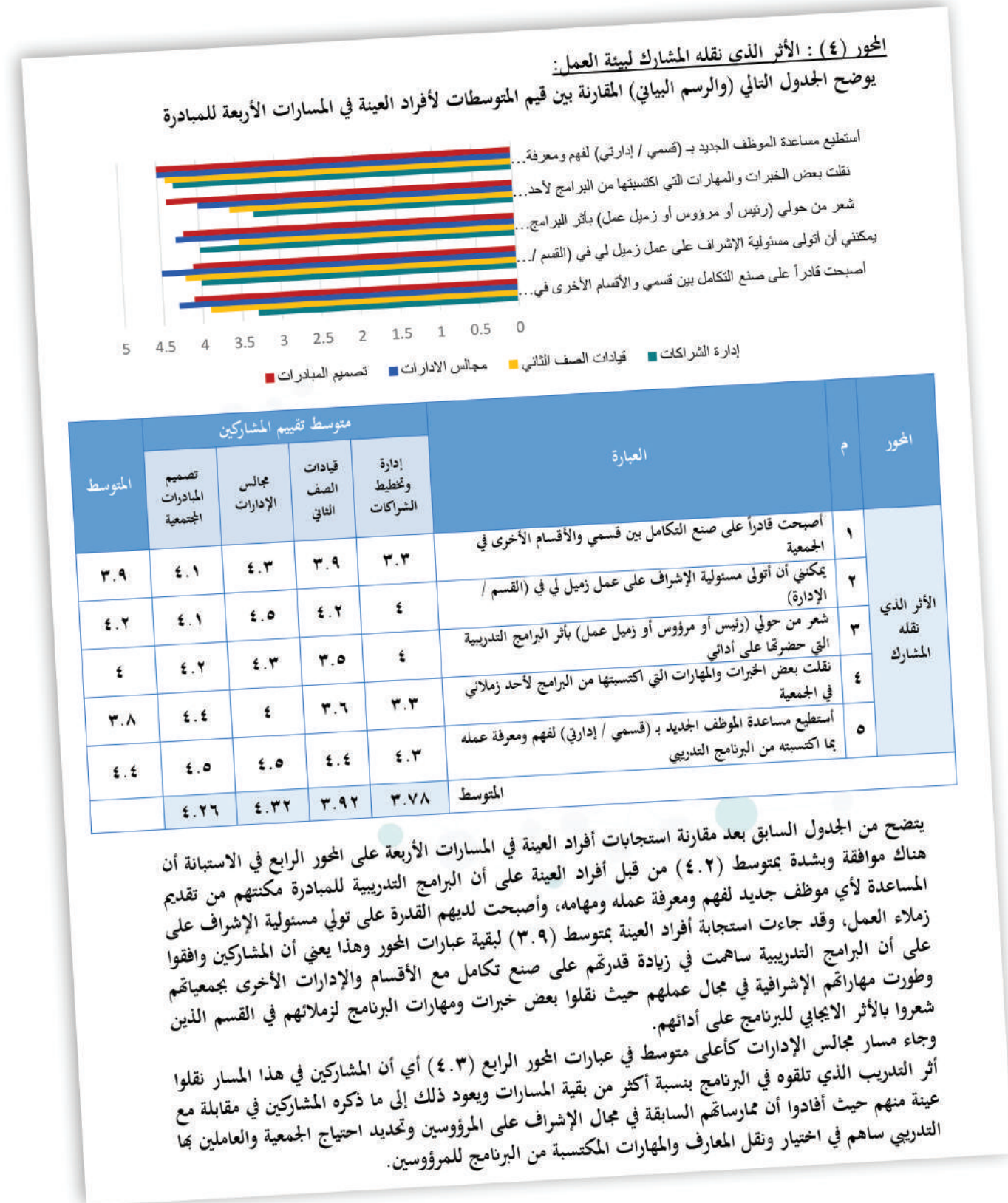


الخوَر	م	العبارة	إدارة وإخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات	المتوسط
المعارف التي تمت لدى المشاركون	١	الآن أعرف أكثر عن مجال عملي ومهامي التخصصية بالجمعية	٤.٦	٤.١	٤.٣	٤.٤	٤.٣
	٢	لدي القدرة الآن على التفكير في حلول عملية لبعض التحديات التي تواجهني في عملي بالجمعية	٤	٤	٤.٥	٤.٤	٤.٢
	٣	تعرفت على بعض المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بمجال عملي	٤.٦	٣.٧	٤.٦	٤.٤	٤.٣
	٤	أستطيع أن أحدد المهارات اللازمة لممارسة مهام عملي بالجمعية	٤.٣	٣.٧	٤.٥	٤.٢	٤.١
	٥	أصبحت أكثر قدرة على معرفة نقاط القوة والضعف لدي وفي (قسمي / إدارتي) في الجمعية	٤.٣	٤.١	٤.٢	٤.١	٤.١
المتوسط			٤.٣٦	٣.٩٢	٤.٤٢	٤.٣	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في المسارات الأربعة على الخوَر الثالث في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (٤.٢) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة زادت معارف المشاركين حول عملهم ومهامهم التخصصية في جمعياتهم، ووضحت لهم في المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بعملهم ومكنتهم من والتفكير بعمق ومهنية في حلول عملية لبعض تحديات العمل، وقد جاءت استجابة كافة أفراد العينة بمتوسط (٤.١) لبقية عبارات الخوَر وهذا يعني أن جميع المشاركين وافقوا على أن البرامج التدريبية ساعدتهم على تحديد نقاط القوة والضعف وكيفية سد الفجوة المهارية لديهم لممارسة المهام بإتقان أكثر.

وجاء مسار إدارة وتخطيط الشراكات كأعلى متوسط في عبارات الخوَر الثالث (٤.٣٦) أي أن المشاركين في هذا المسار زادت معارفهم في مجال عملهم بنسبة أكثر من بقية المسارات ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في مقابلة مع عينة منهم حيث أفادوا أن حداثة المجال وبعدهم عن ممارساته وقلة البرامج التخصصية فيه جعلت الفارق بين المادة العلمية للبرنامج التدريبي وما يملكونه سابقاً كبيراً، لذا جاءت حصيلتهم المعرفية بعد البرنامج وفق احتياجاتهم مما ساهم في نموها لديهم .

تقييم أثر التدريب





ملتقى أفضل الممارسات
في تصميم برامج الأيتام

ملتقى أفضل الممارسات





ايرادات ومصروفات مبادرة بناء القدرات 2



ايرادات المبادرة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء

كشف حساب

تاريخ الطباعة : 22/10/17

رقم الحساب : 4098

تأهيل وتدريب الموظفين

اسم الحساب :

من تاريخ : 2017/01/01

الى تاريخ : 2017/10/19

التاريخ	البيان	الشيك	السند	القيد	دائن	مدين	الرصيد
2017/01/01	رصيد بداية الفترة			0	0.00		0.00
2017/01/02	دعم مبادرة بناء القدرات - احمد سليمان الغنيم - شيك 127 الاثاء - سند قبض 106713	000127	106713	2	100,000.00		0.00
2017/01/02	دعم مبادرة بناء القدرات - شركة ابناء عبد الله الحمود الشويعر - شيك 55172 العربي - سند قبض 85889	055172	085889	2	200,000.00		0.00
2017/01/19	دعم مبادرة بناء القدرات 1438 - علي حسن الصومالي - شيك 42 البلاد	000042	106709	13	50,000.00		0.00
2017/03/07	دعم مبادرة بناء القدرات - شركة الهاجري لما وراء البحار شيك 6618 سامبا - سند قبض 106776 - حدادي	006618	106776	6	50,000.00		0.00
2017/03/07	دعم مبادرة بناء القدرات - شركة راشد الراشد شيك 52117 العربي - سند قبض 108504 - فيصل	052117	108504	6	50,000.00		0.00
2017/03/13	دعم مبادرة بناء القدرات - شركة نابكو - شيك 52691 - سند قبض 108508 - ابرار	052691	108508	10	50,000.00		0.00
2017/03/13	دعم مبادرة بناء القدرات - شركة ناصر سعيد الهاجري - شيك 29241 - سند قبض 108509 - فيصل	29241	108509	10	100,000.00		0.00
2017/03/22	دعم مبادرة بناء القدرات - شركة ابناء عبد الله الخضري - سند قبض 108519 - ابرار	1	108519	23	50,000.00		0.00
2017/03/27	دعم مبادرة بناء القدرات - البنك الاهلي التجاري - شيك 29999459 - سند قبض 103347 - بالطيور	29999459	103347	29	250,000.00		0.00
2017/04/22	ضيافة مبادرة بناء القدرات - سمو الامير/ تركي بن محمد ال - تسوية حساب الراجحي الرئيسي حتى 2017/04/22	4		23	40,700.00		0.00
الرصيد					940,700.00	0.00	

ايرادات تحت التحصيل

○ وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
500.000 ريال

○ شركة بدر السويدان (BIG)
100.000 ريال

○ شركة ردن الدويش (الحاكمية)
50.000 ريال

المجموع : 650.000 ريال

مصرفات المبادرة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية – بناء

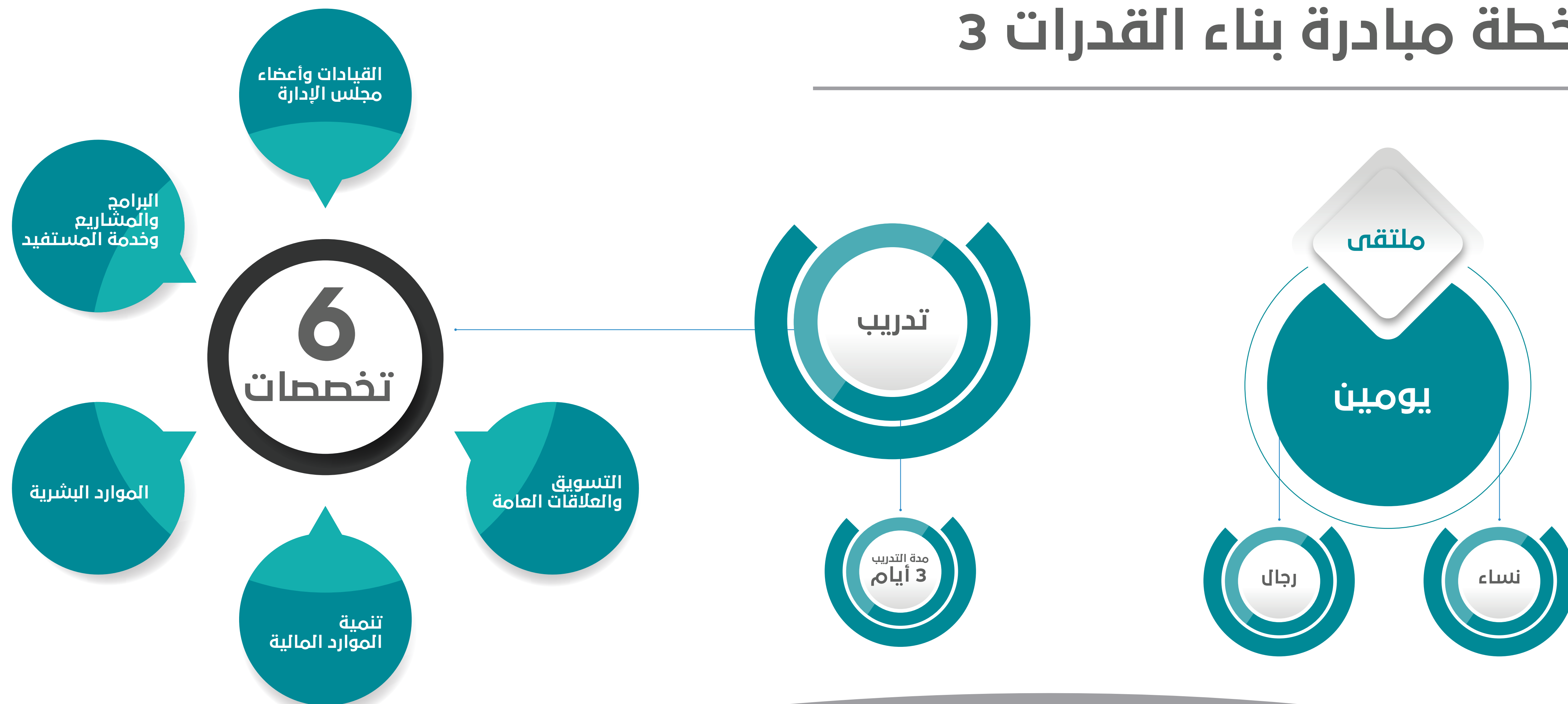
كشف حساب									
رقم الحساب : 34065									
م.تدريب وتأهيل الموظفين									
اسم الحساب :									
من تاريخ : 2017/01/01 الى تاريخ : 2017/10/19									
رقم الصفحة : 1									
التاريخ	البيان	الشيك	السند	القيد	دائن	مدين			
2017/01/01	رصيد بداية الفترة			0	0.00	0.00			
2017/01/29	شيك934 سيف للمعارض	000934	6939	25		32,000.00			
2017/01/29	شيك936 شركة رحاب الشرقية للاستثمار السياحي	000936		25		240,000.00			
2017/02/01	دفعة اولى من عقد التدريب على افضل طرق تصميم البرامج-مبادرة بناء القدرات- شيك 940مركز بناء الخبرات	000940	0001	1		111,735.00			
2017/02/09	دفعة 50% من عقد تدريب مبادرة بناء القدرات الثانية - شيك 932 مركز بناء الطاقات القيادية	000932		7		120,000.00			
2017/02/19	شيك 977 استدامة للمسؤولية الاحم	000977		16		108,000.00			
2017/03/15	شيك 802 معرض سيف للمعارض والمؤتمرات	000802		15		7,250.00			
2017/03/15	شيك 1018 مؤسسة تقنية بلا حدود التجارية	001018	152435	15		42,600.00			
2017/03/15	شيك 1020 مركز فرحة الدرة للافراح	001020		15		6,000.00			
2017/03/16	شيك 1009 مركز بناء الخبرات للتدريب	001009		16		55,868.00			
2017/03/20	شيك 1023 مركز بناء الطاقات القيادية	001023		20		72,000.00			
الرصيد		0.00		1,301,781.00					





خطة مبادرة القدرات 3

خطة مبادرة بناء القدرات 3





قافلة صيف بناء 3

#مساندتهم_واجب_علينا

قافلة صيف بناء 3



#مساندتهم_واجب_علينا

قافلة صيف بناء 3



#مساندتهم_واجب_علينا



البرنامج التدريبي أثر



منحة تدريبية مقدمة من مؤسسة الملك خالد الخيرية بمناسبة فوز الجمعية بجائزة الملك خالد للمنظمات الغير ربحية

البرنامج التدريبي أثر

تمهيد :

بناءً على المنحة المقدمة بمناسبة فوز الجمعية في جائزة الملك خالد للتميز للمنظمات غير الربحية لعام 2016م حصول الجمعية على منحة تدريبية لاثنتين من موظفي، وذلك في معاهد أكاديمية تركز على القيادة والتطوير الإداري في المنظمات غير الربحية.

البرنامج التدريبي أثر

تم عقد اجتماع مع اللجنة التنفيذية في الجمعية بحضور مدير الإدارة وتم مناقشة معايير المرشحين وتم الاتفاق على ما يلي :-

- ترشيح عدد (3) من موظفي الجمعية بدلا من (2) وإشعار مؤسسة الملك خالد بذلك رسمياً .
الموظف متفرغ بالعمل (رسمياً).

- توصيات مديرة المباشر من خلال التقييم (الدورات المقترحة).

- توقيع الموظف تكاليف الدورة سلفة بقيمة الدورة والتزامه بتعويض الجمعية عن مبلغ قيمة التدريب في حالة :

- الموافقة على ترشيح كل من د.عبدالله بن عيد الهدباء مدير إدارة الخدمات الاجتماعية , أ.ابراهيم بن عادل العمير مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية , م.معاذ بن عثمان الملحم مدير إدارة البرامج ووحدة التطوع وتمكين المستفيدين, للاستفادة من المنحة المقدمة على أن يلتزم المرشحين بنقل ماتم استفادته الى موظفي الجمعية ومؤسسة الملك خالد الخيرية .

- تكليف إدارة الموارد البشرية بإعداد اتفاقية بين الجمعية والموظف تتضمن التزام وتوقيع الموظف على شروط ومعايير المنحة وفق ما ذكر في اتفاقية مؤسسة الملك خالد .

تكليف المرشحين بالبدء بإعداد تصور عن آلية الاستفادة من المنحة يتضمن (التقييم القبلي والتقييم البعدي / مراكز التدريب/ الدولة المختارة / البرامج التدريبية) مع إمكانية تنوع البرامج التدريبية (تصميم المبادرات / مؤشرات الأداء /) على أن يتم تقديم التصور في الاجتماع القادم للجنة .

البرنامج التدريبي أثر

تم عقد اجتماع مع اللجنة التنفيذية في الجمعية بحضور مدير الإدارة وتم مناقشة معايير المرشحين وتم الاتفاق على ما يلي :-

- ترشيح عدد (3) من موظفي الجمعية بدلا من (2) وإشعار مؤسسة الملك خالد بذلك رسمياً .
- الموظف متفرغ بالعمل (رسمياً).
- توصيات مديرة المباشر من خلال التقييم (الدورات المقترحة).
- توقيع الموظف تكاليف الدورة سلفة بقيمة الدورة والتزامه بتعويض الجمعية عن مبلغ قيمة التدريب في حالة :
- الموافقة على ترشيح كل من د.عبدالله بن عيد الهدباء مدير إدارة الخدمات الاجتماعية , أ.ابراهيم بن عادل العمير مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية , م.معاذ بن عثمان الملحم مدير إدارة البرامج ووحدة التطوع وتمكين المستفيدين, للاستفادة من المنحة المقدمة على أن يلتزم المرشحين بنقل ماتم استفادته الى موظفي الجمعية ومؤسسة الملك خالد الخيرية .
- تكليف إدارة الموارد البشرية بإعداد اتفاقية بين الجمعية والموظف تتضمن التزام وتوقيع الموظف على شروط ومعايير المنحة وفق ما ذكر في اتفاقية مؤسسة الملك خالد .
- تكليف المرشحين بالبدء بإعداد تصور عن آلية الاستفادة من المنحة يتضمن (التقييم القبلي والتقييم البعدي / مراكز التدريب/ الدولة المختارة / البرامج التدريبية) مع إمكانية تنوع البرامج التدريبية (تصميم المبادرات / مؤشرات الأداء /) على أن يتم تقديم التصور في الاجتماع القادم للجنة .

البرنامج التدريبي أثر



معاذ بن عثمان الملحم
مدير إدارة البرامج ووحدة
التطوع وتمكين المستفيدين

- المؤهل: بكالوريوس هندسة كيميائية تطبيقية.
- الجامعة: الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران .
- التحق بالجمعية : 1 يناير 2017 م .



إبراهيم بن عادل العمير
مدير إدارة الموارد البشرية
والشؤون الإدارية

- المؤهل: بكالوريوس علم اجتماع الخدمات الاجتماعية
- الجامعة: النيلين في السودان .
- التحق بالجمعية : 31 ديسمبر 2017 م .



د.عبدالله بن عيد الهدباء
مدير الخدمات الاجتماعية

- المؤهل: دكتوراه الفلسفة في التربية .
- الجامعة: النيلين في السودان .
- التحق بالجمعية : 21 مايو 2017 م .

البرنامج التدريبي أثر

المقترح التدريب واسم المعهد الاكاديمي:

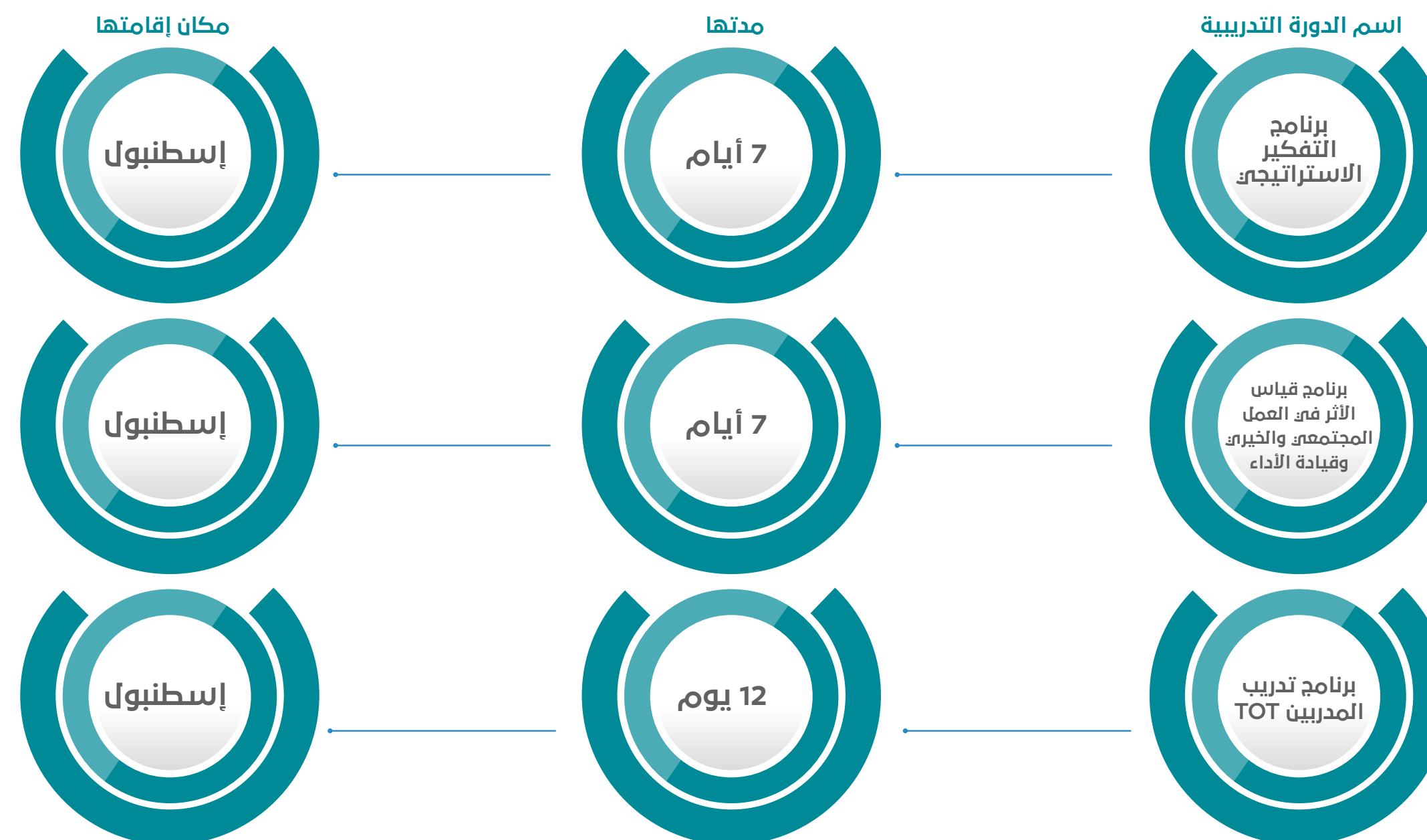
- بعد استعراض مراكز التدريب تم الاتفاق على (معهد آيفوري للتدريب والاستشارات) مرفق العرض.
- مواضيع البرنامج التدريبي (تأهيل العاملين في الجمعيات الخيرية):
1. برنامج التفكير الاستراتيجي.
 2. برنامج قياس الأثر في العمل المجتمعي والخير بقيادة الأداء.
 3. برنامج تدريب المدربين TOT.

IVORY
TRAINING & CONSULTING

قياس أثر التدريب

خطة العمل :-

1. بداية الدورة التدريبية في 15 أكتوبر 2017
م لمدة 34 يوم مقسمة على الآتي
1. بداية الدورة التدريبية في 15 أكتوبر 2017
م لمدة 34 يوم مقسمة على الآتي :-



2. سيكون المسئول على الاتفاقية ورفع التقارير من قبل مدير إدارة الموارد البشرية الأستاذ/ ابراهيم بن عادل العمير، رقم الجوال : 0593910666
البريد الإلكتروني: alomir@bena.org.sa .



تكریم المتمیزین فی مشروع أهالینا

تكریم المتمیزین فی مشروع أهالینا



63 ابن

37 بنت

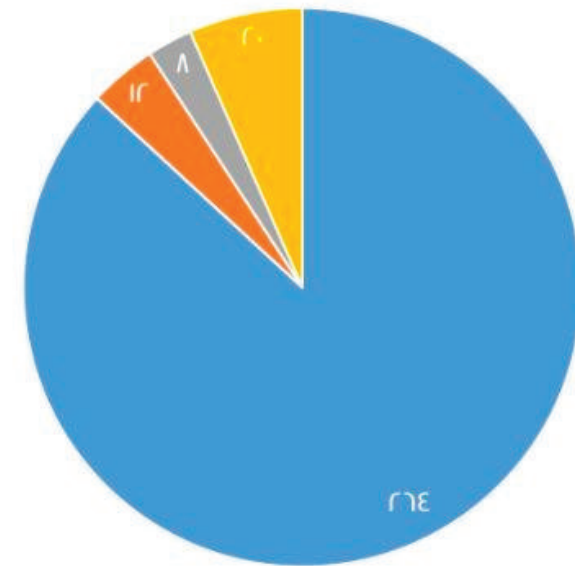
العام الثاني
2016 - 2017

تكریم المتمیزین فی مشروع أهالینا



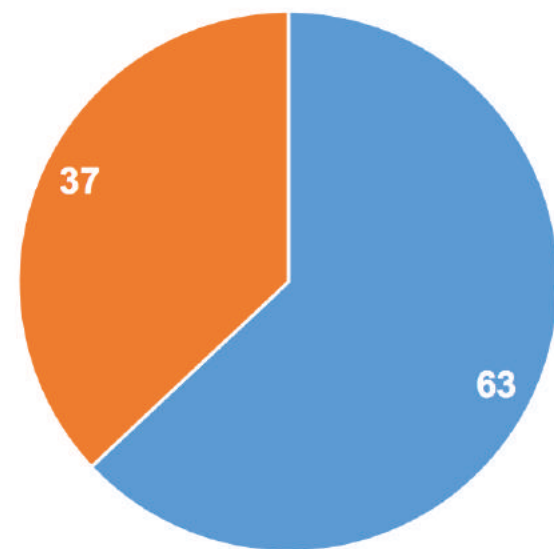
تكريم المتميزين في مشروع أهالينا

عدد الساعات التدريبية خلال العامين الأول والثاني لمشروع أهالينا



■ اللغة الإنجليزية ■ الحاسب الآلي ■ التعليم بالترفيه ■ بناء الذات الإداري

عدد طلبة المشروع خلال العامين الأول والثاني لمشروع أهالينا



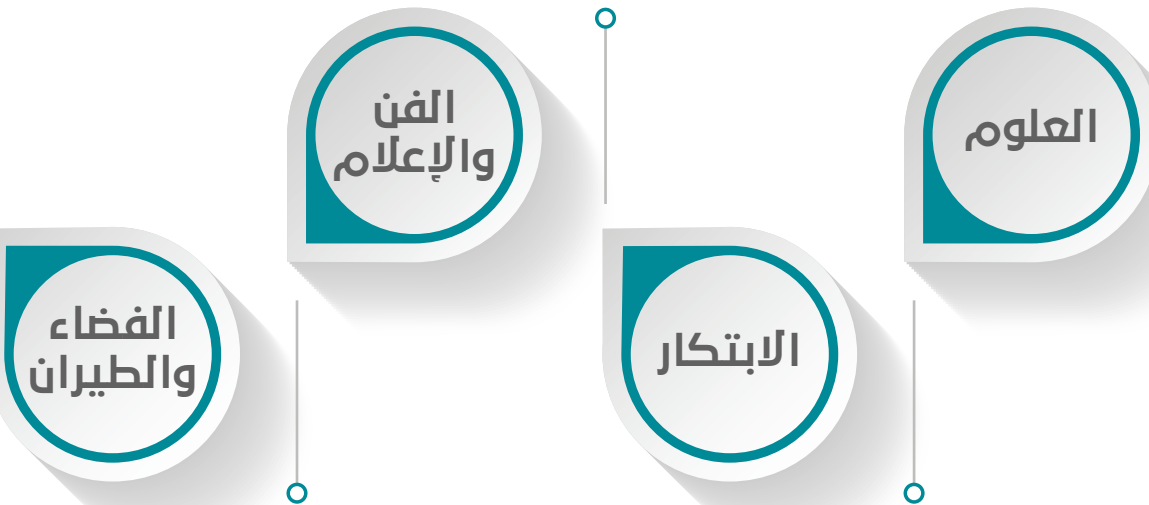
■ البنات ■ الأولاد

السنة	المهارة	المسار	المدة الزمنية	عدد الساعات
السنة الأولى	اللغة الإنجليزية - المستوى التمهيدي	اللغة الإنجليزية	فصل دراسي	48 ساعة تدريبية
	الحاسب الآلي - مقدمة في الحاسب الآلي	الحاسب الآلي	يومين	6 ساعات تدريبية
	التعليم بالترفيه - مهارة التعامل مع المال	التعليم بالترفيه	يوم	4 ساعات تدريبية
	اللغة الإنجليزية - المستوى الأول	اللغة الإنجليزية	فصل دراسي	72 ساعة تدريبية
	الحاسب الآلي - ويندوز	الحاسب الآلي	يومين	6 ساعات تدريبية
	التعليم بالترفيه - مهارة العمل الجماعي	التعليم بالترفيه	يوم	4 ساعات تدريبية
السنة الثانية	اللغة الإنجليزية - المستوى الثاني	اللغة الإنجليزية	فصل دراسي	72 ساعة تدريبية
	بناء الذات الإداري P10 - عمق العلاقات	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - الرضا عن الذات	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - صحة الجسد	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - التفكير الإيجابي	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - المسار المهني	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	اللغة الإنجليزية - المستوى الثالث	اللغة الإنجليزية	فصل دراسي	72 ساعة تدريبية
	بناء الذات الإداري P10 - الذكاء العاطفي	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - الذكاءات المتعددة	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - العلاقات الإنسانية	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - التغذية السليمة	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين
	بناء الذات الإداري P10 - الصفات الشخصية	بناء الذات الإداري P33	يوم	ساعتين تدريبيتين



المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة

4 مسارات علمية



تكاليف المشروع برعاية
شركة بوينج (100 %)

600 ألف ريال



المخيم العلمي الأول لأيتام المملكة

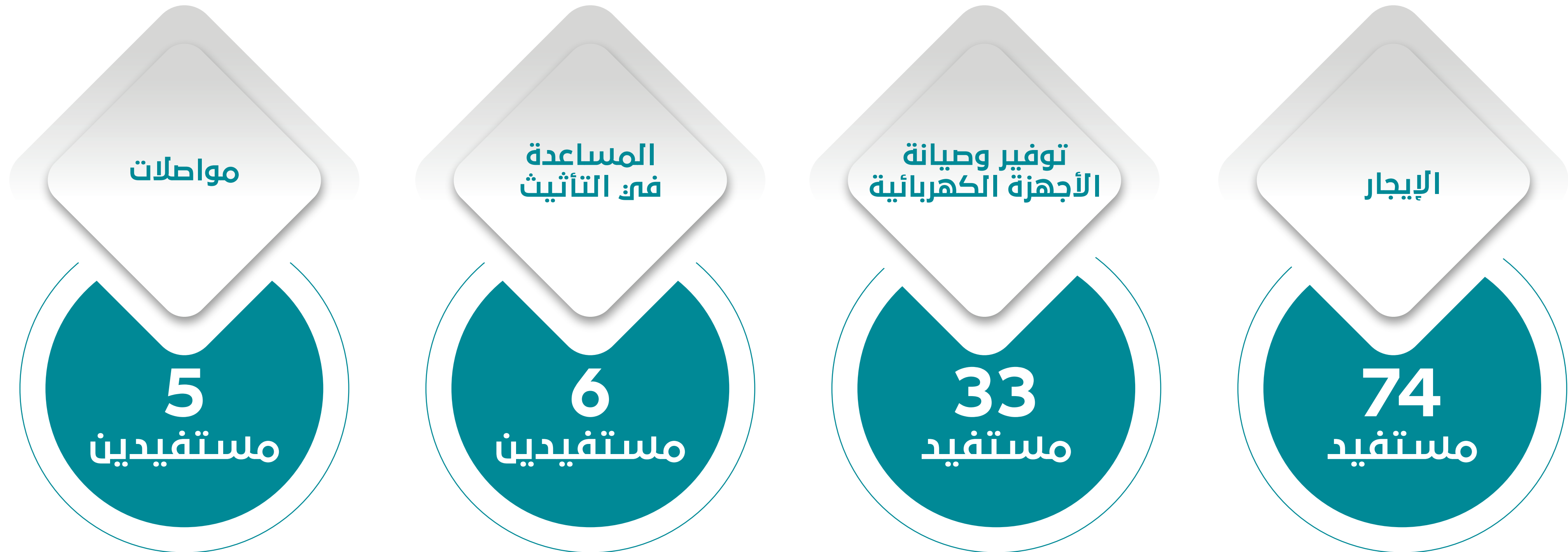


لائحة الخدمات

مستفيدين الكفالات

م	نوع الكفالة	العدد	المبلغ
1	كفالة الخير	1487	594800 ريال
2	كفالة بناء	176	140800 ريال
3	كفالة أرملة	519	207600 ريال

الخدمات المقدمة للأسر



الخدمات المقدمة للأسر



الخدمات المقدمة للأسر



الخدمات المقدمة للأسر

كسوة العيد

توفير التأمين
الطبي بالشراكة
مع كنف

381
مستفيد/ة

هدية
عيد الأضحى

2174
إهداء من متبرع

المستلزمات
المدرسية
(الحقيبة - المربول)

1043
مستفيد/ة



اتفاقية موبايلز

اتفاقية موبايلز



اتفاقية موبايلز

Classification: Mobily INTERNAL USE



مذكرة تفاهم

تم بحمد الله وتوفيقه في يوم بتاريخ .../.../١٤٣٨هـ الموافق .../.../٢٠١٧م الاتفاق بين كل من:

الطرف الأول: شركة اتحاد الاتصالات (موبايلي) وبمثلها / الأستاذ ، بصفته ، وعنوانها المملكة العربية السعودية، الرياض، طريق الملك فهد – برج المملكة ، سجل تجاري رقم ١٠١٠٢٠٣٨٩٦ ، ص.ب. ٩٩٧٩ الرياض ١١٤٢٣.

و يشار اليها فيما بعد في هذا العقد بالطرف الأول.

الطرف الثاني: الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية.....، وبمثلها / **د.صالح عبدالرحمن اليوسف.....**، بصفته **.....مدير الجمعية** ، وعنوانها المملكة العربية السعودية، الرياض ، ، رقم سجلها (٥٦٨.....) ،ص.ب. ٣٠٠٧٤..... الرياض ٣١٩٥٢.....

و يشار اليها فيما بعد في هذا العقد بالطرف الثاني.

مقدمة:

حيث أن الطرف الأول شركة رائدة في مجال الاتصالات في المملكة و حيث تمتلك شبكة لعملائها، و نظراً لرغبة الطرف الثاني في دعم مشاريع ، و لأهمية تضافر الجهود من خلال مختلف مواقع التواصل الاجتماعي و الرسائل التذكيرية و من خلال جميع الطرق المتاحة للتسويق.

و حيث أن الطرف الثاني جهة خيرية تقوم بمهام سامية تبني اهدافاً نبيلة في مجال **.....رعاية الأيتام** ، وحيث أن للطرف الأول دوراً رائداً في مجال المساهمات الاجتماعية والخيرية والوطنية ولرغبة الطرفين في تعزيز القيم الصحية لأفراد المجتمع والتعاون فيما يحقق الأهداف المشتركة، فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

المادة الأولى:

تعتبر المقدمة السابقة جزءاً لا يتجزأ من هذه الاتفاقية تقرأ وتفسر معها.

المادة الثانية: مدة الاتفاقية:

مدة هذه الاتفاقية هي سنة واحدة، تبدأ من تاريخ التوقيع عليها و يمكن تجديدها بموافقة كتابية من الطرفين قبل انتهائها بمدة لا تقل عن ثلاثين (٣٠) يوماً.

المادة الثالثة: موضوع الاتفاقية:

اتفق الطرفان على أن يقوم الطرف الأول بحث وتوجيه عملائه لدعم المشاريع كما هو موصوف في مقدمه لصالح الطرف الثاني من خلال التالي:

- تشكيل فريق عمل بواسطة ممثلي الطرفين للتعاون والتنسيق المستقبلي بخصوص تطوير علاقة الشراكة بين الطرفين.
- سعى كل من الطرفين لإبراز جهود الطرف الآخر إعلامياً واجتماعياً.

المادة الرابعة: التزامات الطرف الأول:

يلتزم الطرف الأول، وعلى نفقته الخاصة ووفقاً لخططه التشغيلية وتقديراته وبالقدر الذي تسمح به الانظمة واللوائح، بما يلي:

- ١- تبني عدد من الأنشطة والغاليات وفقاً لما يراه مناسباً لمساندة الخدمة.

٣/ ١

INTERNAL USE

مذكرة تفاهم بين موبايلي و

٣/ ٢

INTERNAL USE

مذكرة تفاهم بين موبايلي و

Classification: Mobily INTERNAL USE

٢- دعم الطرف الثاني من خلال وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للطرف الأول لدعم حسابات التواصل الاجتماعي الخاصة بالطرف الثاني.

٣- التعميم لموظفي ومشووبي الطرف الأول بدعم الطرف الثاني.

٤- الإعلان عن مشاريع الطرف الثاني من خلال مراكز الطرف الاول في مختلف المناطق و الأحياء وفقاً لما يراه مناسباً.

٥- دعم الطرف الثاني من خلال المواقع الرسمية للطرف الأول.

٦- دعم الطرف الثاني من خلال تطبيقات الطرف الاول الرسمية.

٧- الدعم من خلال الرسائل النصية لجميع عملاء الطرف الأول شهرياً على النحو التالي:

٨-١ رسائل نصية تذكيرية للرقم الموحد بجميع اللغات المتاحة.

٨-٢ الرسائل النصية لنهاية الرصيد (End of the call) للرقم الموحد.

٨-٣ الرسائل النصية للاستفسار عن الرصيد للرقم الموحد.

٨-٤ الرسائل النصية (Call me back) للرقم الموحد.

٨-٥ الرسائل النصية للمكالمات المفقودة للرقم الموحد.

المادة الخامسة: التزامات الطرف الثاني :

يلتزم الطرف الثاني، وعلى نفقته الخاصة ومسؤوليته ، بما يلي:

١- تقديم كافة المعلومات والتسهيلات التي يطلبها الطرف الأول من أجل العمل على بنود هذه الاتفاقية.

٢- استخراج كافة التصاريح والموافقات اللازمة لصالح الحملات المزمع تنفيذها من قبل الطرف الثاني.

٣- إبراز دور الطرف الأول في المسؤولية الاجتماعية من خلال وسائل الاعلام المتاحة للطرف الثاني ودعوتها للمشاركة في المناسبات التي يعقدها الطرف الثاني.

٤- إبراز اسم الطرف الأول ونبذة عن سيرته الذاتية بموقع الطرف الثاني على الإنترنت.

٥- إبراز اسم الطرف الأول ونبذة عن سيرته الذاتية بتطبيق الطرف الثاني على الأجهزة الذكية.

٦- إبراج شعار الطرف الأول في الإعلانات التابعة للطرف الثاني.

المادة السادسة: النزاعات و القانون الواجب التطبيق:

يخضع الطرفان على تسوية النزاعات ودياً، ومع ذلك تخصص المحاكم السعودية حصرياً بالفصل في أي نزاعات يتعذر حلها بالطرق الودية.

تخضع هذه الاتفاقية للأنظمة السارية في المملكة العربية السعودية.

المادة السابعة :

هذا العقد غير حصري بالنسبة للطرف الأول، ويحق للطرف الأول الدخول في أي عقد مماثل مع أي طرف آخر خلال فترة سريان العقد.

المادة الثامنة :

لأن يكون أي من الطرفين مسؤولاً أمام الطرف الآخر عن أي تأخير أو تقصير في تنفيذ التزاماته بموجب هذه الاتفاقية نتيجة لأي سبب خارج عن السيطرة المناسبة لهذا الطرف بسبب القوة القاهرة، وتعني عبارة " قوة القاهرة "، كما هي مستخدمة في هذه الاتفاقية ،أي تصرف أو حدث أو سبب أو واقعة تجعل الطرف المعني عاجزاً عن تنفيذ التزاماته بموجب هذه الاتفاقية فيما يخرج عن نطاق السيطرة المعقولة لذلك الطرف.

المادة التاسعة :

تعهد الطرفان بالتعاون فيما بينهما مبدأً بحسن النية وعلى النحو الذي يحقق أهدافهما من التعاقد والتزاماً ببدا أقصى الجهد واتباع الانظمة واللوائح في سبيل الوفاء بالتزاماتهما.

المادة العاشرة :

يحق للطرف الأول أن ينهي هذه الاتفاقية في أي وقت أثناء سريانها بعد إشعار الطرف الثاني خطياً بمدة لا تقل عن ثلاثون (٣٠) يوماً.

المادة الحادية عشر:

تكون جميع الاخطارات والبيانات والمطالبات المتعلقة بهذه الاتفاقية كتابة باللغة العربية ويلزم تسليمها للطرف الآخر في مقره المحدد في هذا العقد مع الحصول على الإيصال الموقع بالتسليم أو إرسالها له على هذا المقر بالبريد المسجل أو الفاكس حسب الأحوال، وفي حالة تغيير أى طرف لعنوانه المحدد في هذه الاتفاقية يجب عليه اخطار الطرف الآخر بعنوانه الجديد.

المادة الثانية عشر : نسخ الاتفاقية:

حررت هذه الاتفاقية من نسختين أصليتين بيد كل طرف نسخة وقد تم التوقيع عليها من قبل الطرفين للعمل بموجبه.

الطرف الاول الاسم: المنصب:	الطرف الثاني الاسم: د.صالح عبدالرحمن اليوسف المنصب: مدير الجمعية
التوقيع	التوقيع
الختم	الختم

٣/ ٣

INTERNAL USE

مذكرة تفاهم بين موبايلي و



لرعاية الأيتام



اتفاقية شراء 50 وحدة سكنية

اتفاقية شراء 50 وحدة سكنية

توقيع اتفاقية شراء 50 وحدة سكنية



اتفاقية شراء 50 وحدة سكنية

زيارة الأسر لخيام العرض بإسكان الدمام



اتفاقية شراء 50 وحدة سكنية

إيرادات الاتفاقية

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية – بناء						
رقم الحساب : 40311			كشف حساب		تاريخ الطباعة: 2017/10/22	
اسم الحساب : دعم شراء منازل			رقم الصفحة : 2		رقم الصفحة : 2	
من تاريخ : 2017/01/01			الى تاريخ : 2017/10/19			
الرصيد	مدین	دافن	القيد	السند	الشيك	البيان
3,513,935.94	0.00	28,111.00	4		3	المسكن الامن - عدد ٣ سند قبض - الفرقان - العواشر
3,523,935.94	0.00	10,000.00	4	2810	3	المسكن الامن - سند قبض ٢٨١٠ - الفرقان - السبيعي
3,534,135.94	0.00	10,200.00	4			المسكن الامن - عدد ٢ سند قبض - الإدارة - ثامر
4,534,135.94	0.00	1,000,000.00	13	03423	029102	سمو الامير / احمد بن فهد بن سلمان شيك ٢٩١٠٢ الاهلي - سند قبض٣٤٢٣ - زل
5,534,135.94	0.00	1,000,000.00	15	03801	911650	منازل - سمو الامير/تركي بن محمد آل سعود - شيك ٩١١٦٥٠ - سند قبض ٣٨٠١ ء
0.00		5,534,135.94	الاجمالي الكلي			
0.00		5,534,135.94	حركة الفترة			
0.00		5,534,135.94	الرصيد			

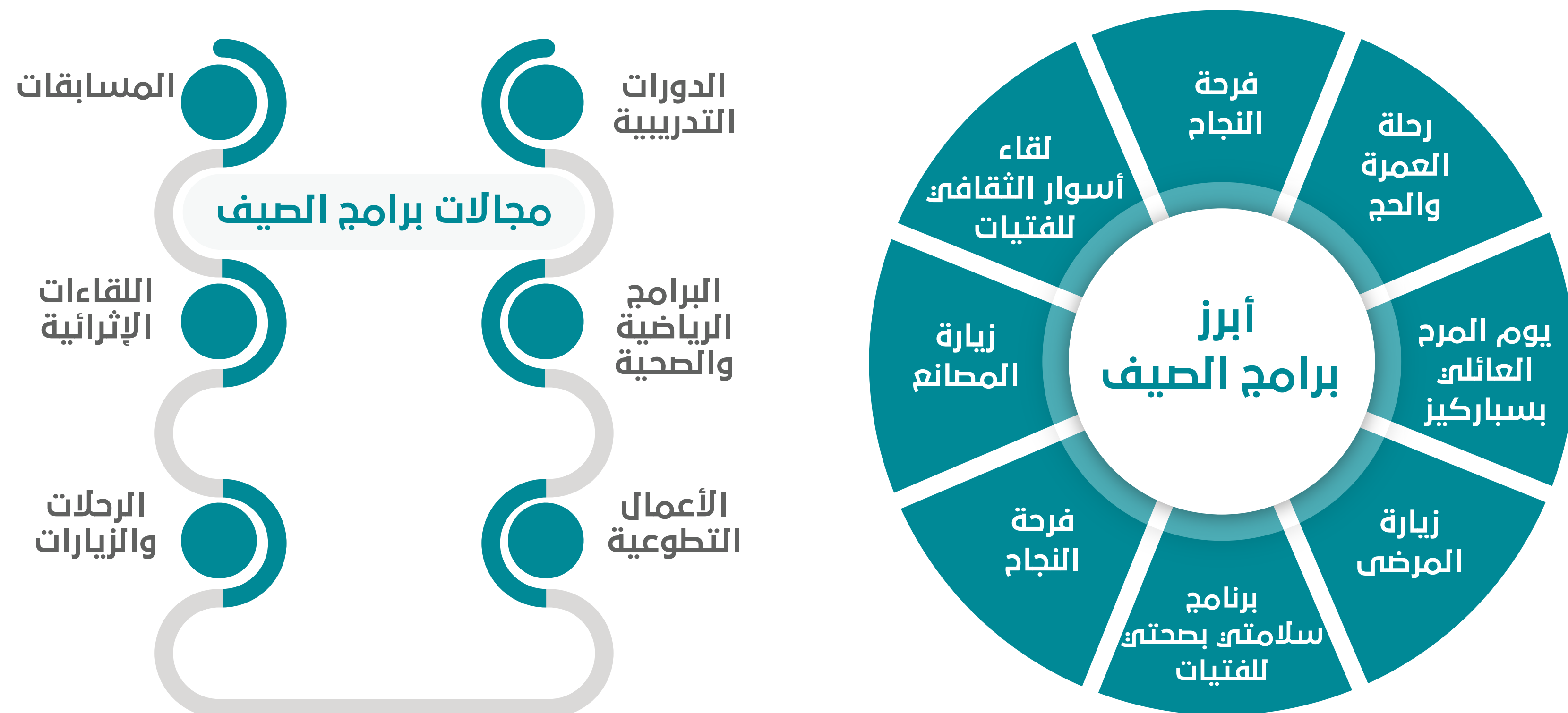
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية – بناء						
رقم الحساب : 40311			كشف حساب		تاريخ الطباعة: 2017/10/22	
اسم الحساب : دعم شراء منازل			رقم الصفحة : 1		رقم الصفحة : 1	
من تاريخ : 2017/01/01			الى تاريخ : 2017/10/19			
الرصيد	مدین	دائن	القيد	السند	الشيك	التاريخ
0.00	0.00	0.00	0			2017/01/01
500,000.00	0.00	500,000.00	15	112258	051159	الحسن راشد الراشد شيك ٠٥١١٥٩ الخفل السنوي - سند قبض ١١٢٣٥٨ - ابرار
800,000.00	0.00	300,000.00	22	107643	53404	المسكن الامن - عبدالله سعد عبدالرحمن الراشد - سند قبض ١٠٧٩٤٣ - يحيى
1,100,000.00	0.00	300,000.00	22	107944	85863	المسكن الامن - شركة الراشد للتجارة والمقاولات - سند قبض ١٠٧٩٤٤ - يحيى
1,100,100.00	0.00	100.00	25	110898	3	المسكن الامن - سند قبض ١١٠٨٩٨ - الفرقان-العواشر
1,400,100.00	0.00	300,000.00	26	112261	859767	شركة اطلس الدولية للمعدات - العسيس للمقاولات - شيك ٨٥٩٧٦٧ - ابرار - امن
1,400,600.00	0.00	500.00	51	111899	3	المسكن الامن - سند قبض ١١١٨٩٩ - الفرقان - العواشر
1,400,950.00	0.00	350.00	51	811	3	المسكن الامن - سند قبض ٨١١ - الفرقان - السبيعي
1,401,150.00	0.00	200.00	56	331		تبرع من نقطة تحصيل رقم ١ سند رقم ٣٣١
1,426,150.00	0.00	25,000.00	75		4	عبد العزيز الحشاني - تسوية حساب مصرف الراجحي الرئيسي حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ -
1,576,150.00	0.00	150,000.00	75		4	عبد الرحمن العوجان - تسوية حساب مصرف الراجحي الرئيسي حتى ٢٠١٧/٦/٣٠
1,619,044.00	0.00	42,894.00	75		4	محمد التبيتي العتيبي - تسوية حساب مصرف الراجحي الرئيسي حتى ٢٠١٧/٦/٣٠
1,623,044.00	0.00	4,000.00	75		4	الامن - محمد - تسوية حساب مصرف الراجحي الرئيسي حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ ن
1,627,044.00	0.00	4,000.00	75		4	الامن - عصام - تسوية حساب مصرف الراجحي الرئيسي حتى ٢٠١٧/٦/٣٠
1,965,438.00	0.00	338,394.00	84		4	عدد ١٤٣ حوالات مختلفة - تسوية حساب البنك الاهلي حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ - امن
2,965,438.00	0.00	1,000,000.00	3		4	دعم شراء منازل للاسر المستفيدة - اديب عبد الله الزامل
3,008,397.13	0.00	42,959.13	47		4	المسكن الامن - حوالات مختلفة - تسوية حساب البنك الاهلي حتى ٢٠١٧/٧/٣١
3,173,847.13	0.00	165,450.00	47		4	عدد ٢٦ حوالة مختلفة - تسوية حساب بنك الرياض حتى ٢٠١٧/٧/٣١
3,178,947.13	0.00	5,100.00	8		4	المسكن الامن - شركة قامة باور - تسوية حساب الراجحي حتى ٢٠١٧/٨/١٣
3,275,915.76	0.00	96,968.63	28		4	الامن - حوالات مختلفة - تسوية حساب بنك الاهلي حتى ٢٠١٧/٨/٣١ لمسكن
3,485,324.94	0.00	209,409.18	28			المسكن الامن - حوالات مختلفة - تسوية حساب بنك الرياض حتى ٢٠١٧/٨/٣١
3,485,824.94	0.00	500.00	30	2447	3	المسكن الامن-- سند قبض رقم ٢٤٤٧ - الفرقان-السبيعي





برامج الصيف

برامج الصيف





دبلوم تمكين الأمهات

دبلوم تمكين الأمهات « الدفعة الثانية »



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية
ص.ب: 30074، الخبر 31952، المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 13 8890075 | فاكس: +966 13 8890073
info@bena.org.sa | www.bena.org.sa



مشاعر



جلسات علمية



تكریم



دعم حكومي



رعاية كريمة



الافتتاح

تقرير

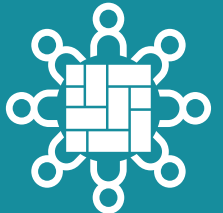
برعاية صاحب السمو الملكي

للمير نواف بن عبدالعزيز بن عبدالعزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات
العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

مدينة الخبر - ٢٠ - ٢٤ جمادى الآخر ١٤٣٨هـ الموافق ٢٣-١٩ مارس ٢٠١٧م



تعاون



سكن



تغطيات



تدريب



فعاليات



خدمات



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين
في جمعيات الأيتام بالمملكة ٢٠١٧ م



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

أعضاء مجلس الإدارة

- الرئيس صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد
- النائب صالح بن عبدالرحمن اليوسف
- عضو إبراهيم بن محمد الجميح
- عضو خالد بن عبدالرحمن العبدالكريم
- عضو خالد بن عبدالله الزامل
- عضو خالد بن حمد البواردي
- عضو خالد بن حسن القحطاني
- عضو سعود بن خليفة المدعج
- عضو صالح بن علي الحميدان
- عضو عبدالله بن علي المجذوعي
- عضو عبدالله بن فهد الهريش
- عضو عبدالحكيم بن حمد الخالدي
- عضو عبدالعزيز بن علي التركي
- عضو عبدالمحسن بن محمد العثمان
- عضو محمد بن خالد الدبل

المدير العام

عبدالله بن راشد الخالدي

ark@bena.org.sa

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالمنطقة الشرقية - بناء

للتواصل

00966599781111

00966138890075

البريد الإلكتروني

info@bena.org.sa

تحرير وإخراج

عبدالله بن سعد الشهري

تصميم

أيمن بن محمود العبدلي

حفل التدشين

- 20 استقبال الضيوف
- 22 حفل التدشين
- 24 تكريم الرعاية
- 30 الأوراق العلمية
- 34 عدسة بناء
- 36 ورش تدريبية
- 38 الضيافة

18

فكرة المبادرة

- 6 كلمة بناء
- 7 فكرة المبادرة
- 8 حقائق وأرقام
- 10 رؤية المبادرة
- 12 المخرجات
- 13 أهداف المبادرة
- 14 الجمعيات المشاركة
- 16 فريق العمل

7



56

40

لقاء القيادات

- 42 القيادات ومجالس الإدارات
- 44 الشراكات
- 46 تنمية الموارد المالية
- 48 قيادات الصف الثاني
- 52 توزيع الشهادات

الدورات التدريبية

الحفل الختامي

الحفل
توقيع الشراكة
تكريم اللجان

62
66
68

الخدمات المساندة

الاستقبال والسكن
الحجز والمواصلات
الضيافة

82
84
86

المحتويات



80

مبادرة تبادل خبرات
العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة



60



70



88

الخدمات الإعلامية

المركز الإعلامي
موقع المبادرة
استديو بناء
مشاعر المشاركين
التوثيق الإعلامي
إعلام المبادرة
عدسة الجوال
أخبار صحفية

90
92
94
96
98
100
102
104



برامج اجتماعية

جلسة سمر
رحلة بحرية
عشاء الضيوف
سايتك
رياضة المشي

72
74
76
78
79

دراسة أثر التدريب
تقرير الجودة

108
116

تقرير الجودة

106



مبادرة بناء الثانية شاهد على تميز بناء

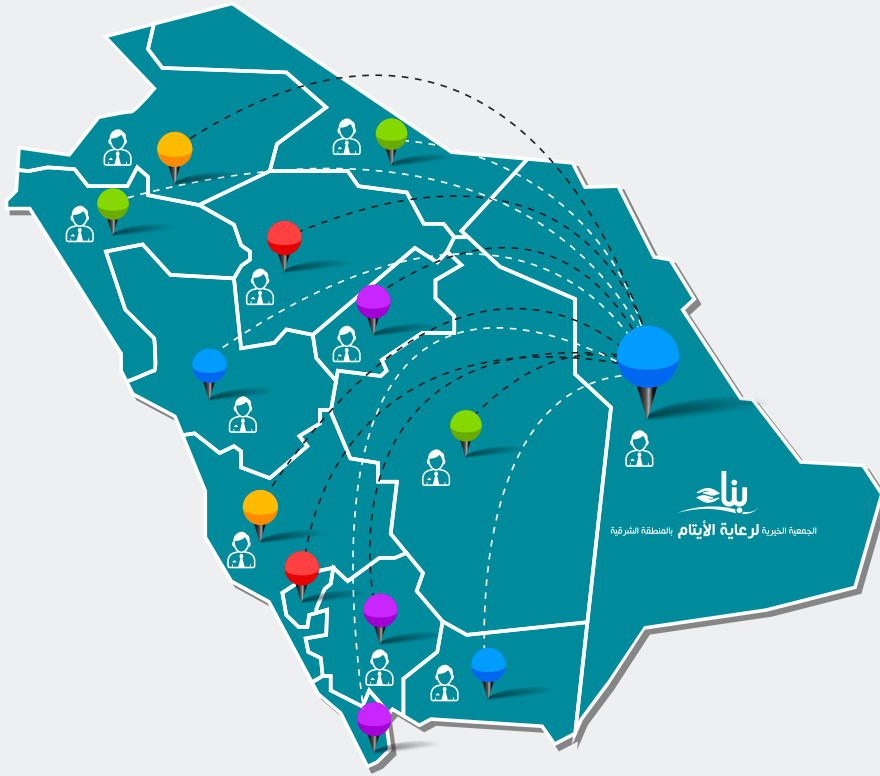
تعد مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة التي نظمتها جمعية بناء للعام الثاني على التوالي مشروعاً وطنياً يساهم في تطوير العمل الخيري مع الأيتام كونه يشارك فيه كافة الجمعيات المتخصصة في رعاية أبنائنا الأيتام بالمملكة ويسهم في تحقيق رؤية وطننا الكريم ٢٠٣٠ وبهذه المناسبة أتقدم بالشكر لأمير المنطقة الشرقية الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود ووزارة العمل ممثلة بالدكتور علي بن ناصر الغفيس وكما أشكر كل من ساهم في إنجاحها من رعاية ومنظمين ومشاركين متمنياً للجميع دوام التوفيق.

تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود
رئيس مجلس إدارة جمعية بناء



الفكرة والأهداف
حصاد المبادرة
فريق العمل
الجمعيات المشاركة

7



فكرة المبادرة

المبادرة أرقام وإحصائيات

100 متدرب

استفاد من المبادرة أكثر من ١٠٠ قيادي وموظف من ٢٣ جمعية خيرية متخصصة برعاية الأيتام في المملكة يمثلون نسبة ١٠٪ من عدد العاملين بها.

22 مدرب ومتحدث

شارك في تقديم ورش العمل والدورات التدريبية ١٠ مدربين متخصصين من ذوي الكفاءات المتميزة في مختلف المجالات ذات العلاقة بطبيعة عمل الجمعيات المشاركة إضافة إلى ١٢ متحدث ضمن أوراق العمل.

23

جمعية مشاركة

بلغ عدد الجمعيات الخيرية المشاركة ٢٣ جمعية يمثلون كافة الجمعيات العاملة في مجال رعاية الأيتام بالمملكة والذي يعكس أهمية المبادرة في تطوير قدرات العاملين ليساهموا بشكل أكثر فعالية في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام.

مستفيد
من أثر التدريب

109.000

تهدف المبادرة لتطوير أداء العاملين حتى يتمكنوا من اكتساب أفضل المهارات والذي سينعكس بدوره في مستوى الخدمة المقدمة للمستفيدين من خدمات جمعيات الأيتام المشاركة والذين يزيد عددهم عن ١٠٩,٠٠٠ يتيم وبيتيم وأرملة على مستوى المملكة .

ساعة
تدريبية

4000

بلغ مجموع الساعات التدريبية التي قدمت للمشاركين أكثر من ٤٠٠٠ ساعة تدريبية والتي تعكس مستوى الفائدة المتحققة لهم .

12

ورقة علمية

تضمنت المبادرة تنظيم ملتقى لأفضل الممارسات في تصميم البرامج للأيتام وقدمت خلال الملتقى ١٢ ورقة عمل علمية وتجارب ميدانية من عدد من الجمعيات والباحثين والمختصين في مجال رعاية الأيتام .

4

ورش تدريبية
وتخصصات علمية

ضمن الخطوات التطويرية للمبادرة في نسختها الثانية أقيمت ٤ ورش تدريبية بالتزامن مع تنظيم ملتقى أفضل التجارب والممارسات إضافة إلى ٤ دورات تدريبية متخصصة في مجال القيادة وإعداد قيادات الصف الثاني وبناء المبادرات والشراكات .

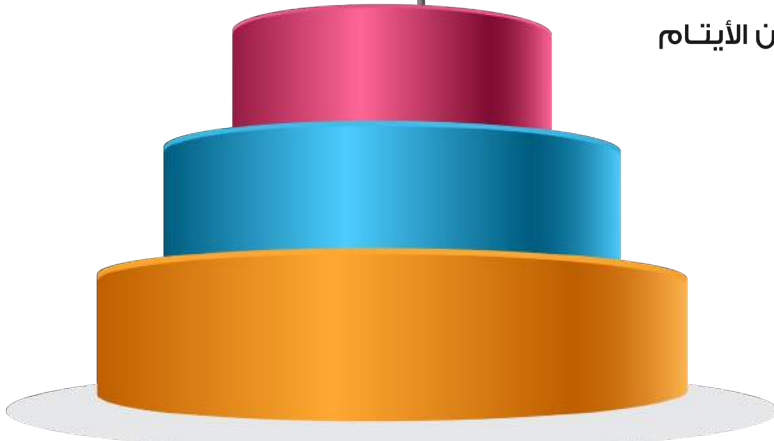
بعد الإعلان عن رؤية ٢٠٣٠ وما جاء فيها من مبادرات لتطوير القطاع الثالث وتطوير العاملين فيه وبعد مراجعة المبادرة الأولى ومantج عنها من مخرجين رئيسيين هما :

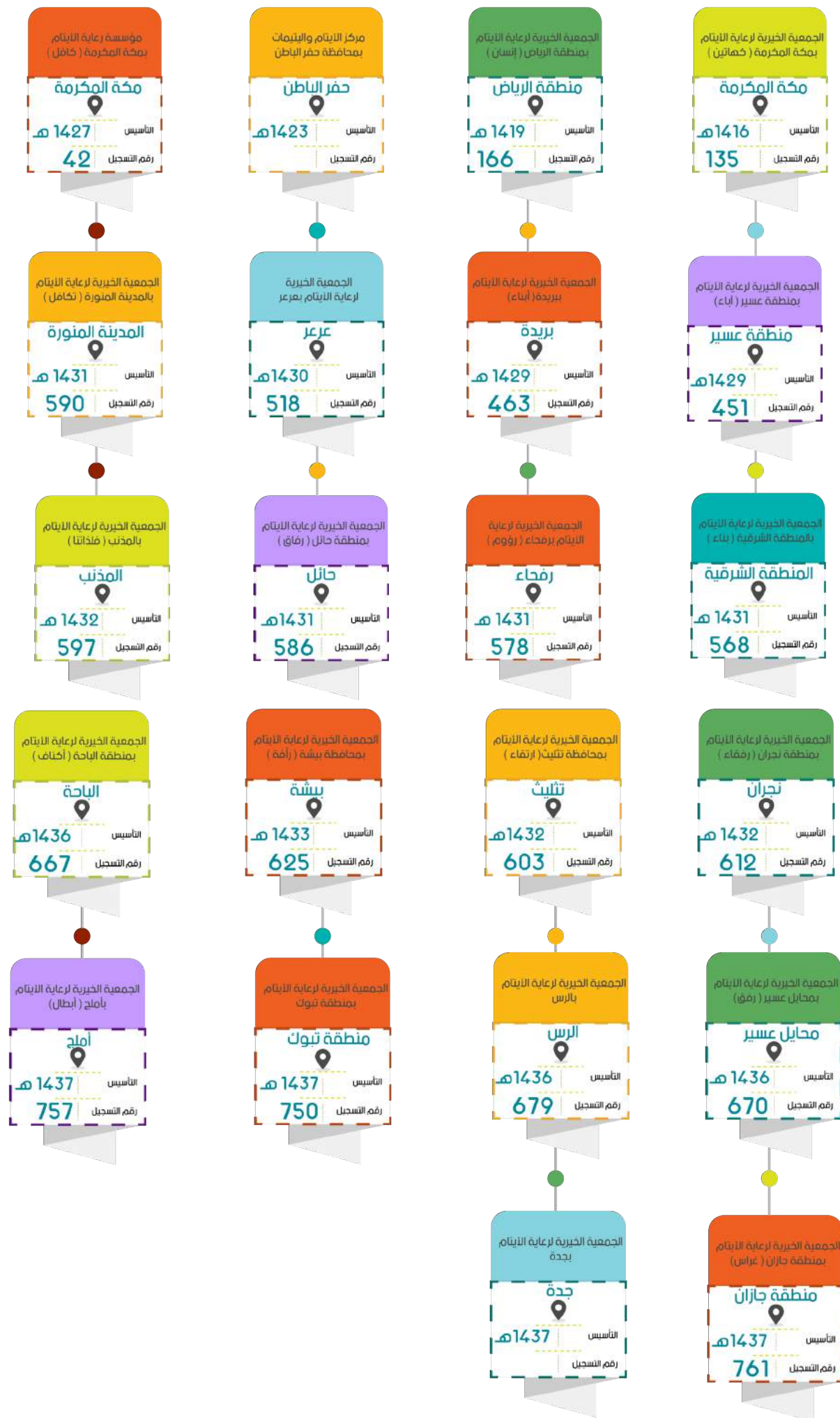


رأت الجمعية وبعد مشاورات مشتركة مع الجمعيات المثيلة اطلاق المبادرة في نسختها الثانية لتساهم في تطوير قدرات العاملين في تلك الجمعيات وذلك نظراً لصعوبة قيام كل جمعية بتدريب موظفيها منفردة لعدة أسباب من أبرزها :



وقد تم تطوير النسخة الثانية من المبادرة بإضافة ملتقى تجارب وممارسات في مجال تصميم البرامج في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام إضافة إلى لقاءات واستضافات خلال المبادرة لمجموعة من الجهات المانحة التي لها توجهات في دعم برامج الإيتام أو التي سبق لها دعم برامج موجهة للإيتام , والهدف من هذه اللقاءات بين الجهات المانحة ومسؤولي جمعيات الإيتام بالمملكة إلى التشبيك بين جمعيات الأيتام والمؤسسات المانحة لتحقيق الأهداف المشتركة في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام بالمملكة العربية السعودية .





بناء قدرات العاملين
في جمعيات الايتام بالمملكة.

التشبيك بين جمعيات الايتام
في المملكة مع المؤسسات
المانحة لبناء شراكات مستدامة.

تمكين جمعيات الايتام الناشئة
من خلال الاستفادة من التدريب
وورش العمل وملتقى أفضل الممارسات.

تصميم مبادرات مجتمعية نوعية
تساهم في تأهيل وتمكين الايتام.

التنسيق والتكامل بين
جمعيات الايتام في المملكة.

عرض أفضل الممارسات التي تقوم
بها جمعيات الايتام في المملكة
في مجال رعاية وتأهيل وتمكين الايتام.

تسويق المبادرات المجتمعية
على المؤسسات المانحة.

تبادل الخبرات بين العاملين
في جمعيات الايتام بالمملكة.

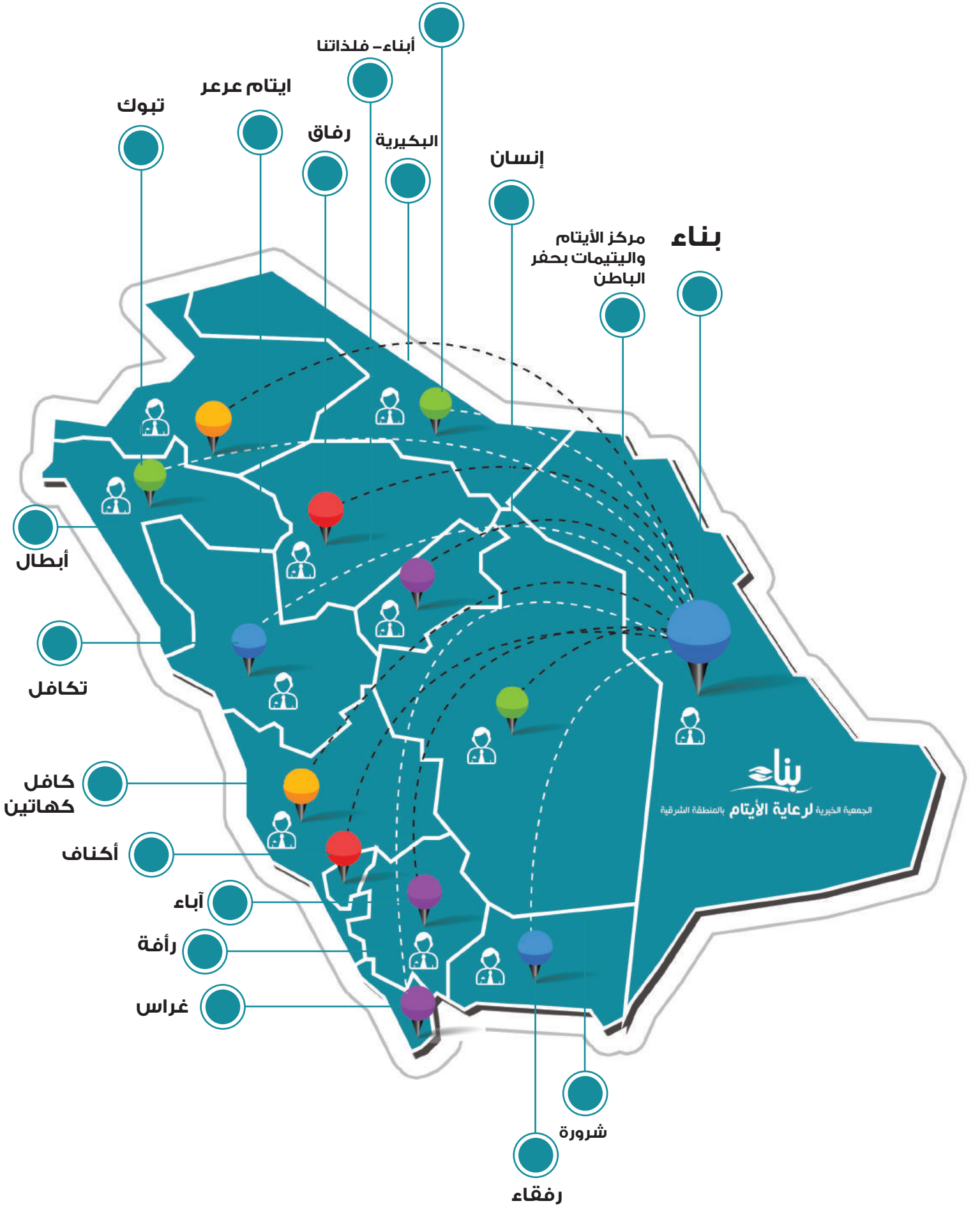
أهداف
المبادرة



الجمعيات المشاركة



مركز الأيتام - رؤوم



استقبال الضيوف
حفل التدشين
تكريم الرعاية
الأوراق العلمية
عدسة بناء
ورش تدريبية
الضيافة

18



حفل



التدشين



أبناء بناء يستقبلون راعي الحفل بالورود

استقبال ضيوف المبادرة

تميز حفل افتتاح مبادرة بناء القدرات الثاني والذي تزامن مع ملتقى أفضل الممارسات في تصميم البرامج للأيتام بمشاركة مجموعة من أبناء الجمعية الذين استقبلوا راعي الحفل سمو رئيس مجلس الإدارة وضيوف المبادرة وتقديم باقات الورد لدى وصولهم لمقر الحفل بصالة السيف للاحتفالات بكورنيش الخبر.





مدينة الخبر 20-24 جمادى الآخر 1438 هـ الموافق 19-23 مارس 2017 م

ملتقى أفضل الممارسات في تصميم البرامج المقدمة للأيتام

برعاية صاحب السمو الملكي

الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود

أمير المنطقة الشرقية

الجهة المنظمة

شريك الملتقى

بناء
لرعاية الأيتام بالمنطقة

بناء
مركز بناء الإنسان

بناء
مركز بناء الإنسان



الأمير تركي بن محمد بن فهد يرعى الحفل بحضور وزارة العمل والتنمية الاجتماعية





حضور مميز بملتقى أفضل الممارسات

دشن سمو رئيس مجلس الإدارة ملتقى أفضل الممارسات في تصميم البرامج للأيتام والذي أقيم بقاعة السيف بمشاركة رسمية من الجهات الحكومية والخاصة والخيرية ونخبة من المهتمين بمجال رعاية الأيتام وتخلل الحفل عدد من الكلمات وعرض مرئي وتدشين لموقع المبادرة وتكريم الرعاية والمشاركين من الجهات الخيرية.



صورة جماعية لتكريم البنك الأهلي
مع طلاب مشروع أهالينا لتدريب الأيتام
والمدعوم من البنك الأهلي التجاري



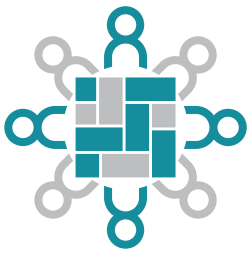
تكريم الرعاية

راعي الحفل يكرم الشركات والجهات الداعمة

عبرت بناء عن شكرها وتقديرها إلى الأفراد والجهات الداعمة من القطاعين الحكومي والخاص عبر تقديم درع المبادرة من سمو رئيس مجلس الإدارة لهم خلال الحفل والتقاط الصور التذكارية مع سموه.







**مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات
العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة**



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات
العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

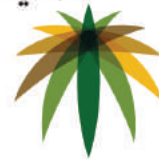


الشركاء والداعمين للمبادرة

شريك المسؤولية المجتمعية

أهالينا
Ahalina

الرأي الرسمي



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

الرأي الماسي



الرأي الذهبي



الشريك التقني



الشريك الرياضي



الرأي الإعلامي



الضيافة



الدعاية والإعلان



شريك التدريب



شريك الترفيه



الشريك الدعوي





١٢ ورقة عمل تم تقديمها بملتقى أفضل التجارب والممارسات في مجال رعاية الأيتام

الأوراق العلمية تمثل تجارب مهمة لمختلف الجمعيات الخيرية المشاركة للاستفادة منها في تطوير عملها



حضور مميز بملتقى أفضل الممارسات في تصميم برامج الأيتام

تم تقديم (١٢) ورقة عمل مختلفة تمثل أفضل التجارب والممارسات في البرامج المقدمة للأيتام وقد حظيت هذه الأوراق والتجارب بإشادة الحضور .



الملتقى يمثل أكبر تظاهرة خيرية في مجال رعاية الأيتام بالمملكة





ملتقى شهد تميزاً وتفاعلاً من المشاركين

تميز ملتقى أفضل الممارسات في تصميم البرامج للأيتام بحضور لافت ومميز من نخبة متخصصين في مجال رعاية الأيتام والطفولة إضافة لكافة القيادات الرئيسية في ٢٣ جمعية لرعاية الأيتام تجسد مستوى الاهتمام الذي باتت تحظى به المبادرة في مجال تطوير وتحسين الخدمات المقدمة للمستفيدين من خدماتها .

محاور الملتقى:

تم بناء الملتقى على أربع محاور أساسية، كل محور ناقش في أوراق عمله جزءاً مهماً من مكونات المحور لتوسيع زاوية الرؤية والاطلاع على أكثر من ممارسة في نفس موضوع المحور، فما قدم في الورقة الأولى من أفكار وتجارب يختلف عن الورقة الثانية من ناحية التطبيق والموقع الجغرافي، وهكذا بقية أوراق المحور، والهدف هنا هو الإثراء والتنوع وكانت المحاور على النحو التالي:



المؤشرات والقياس: في نهاية التقرير بالمؤشر والمتحقق:

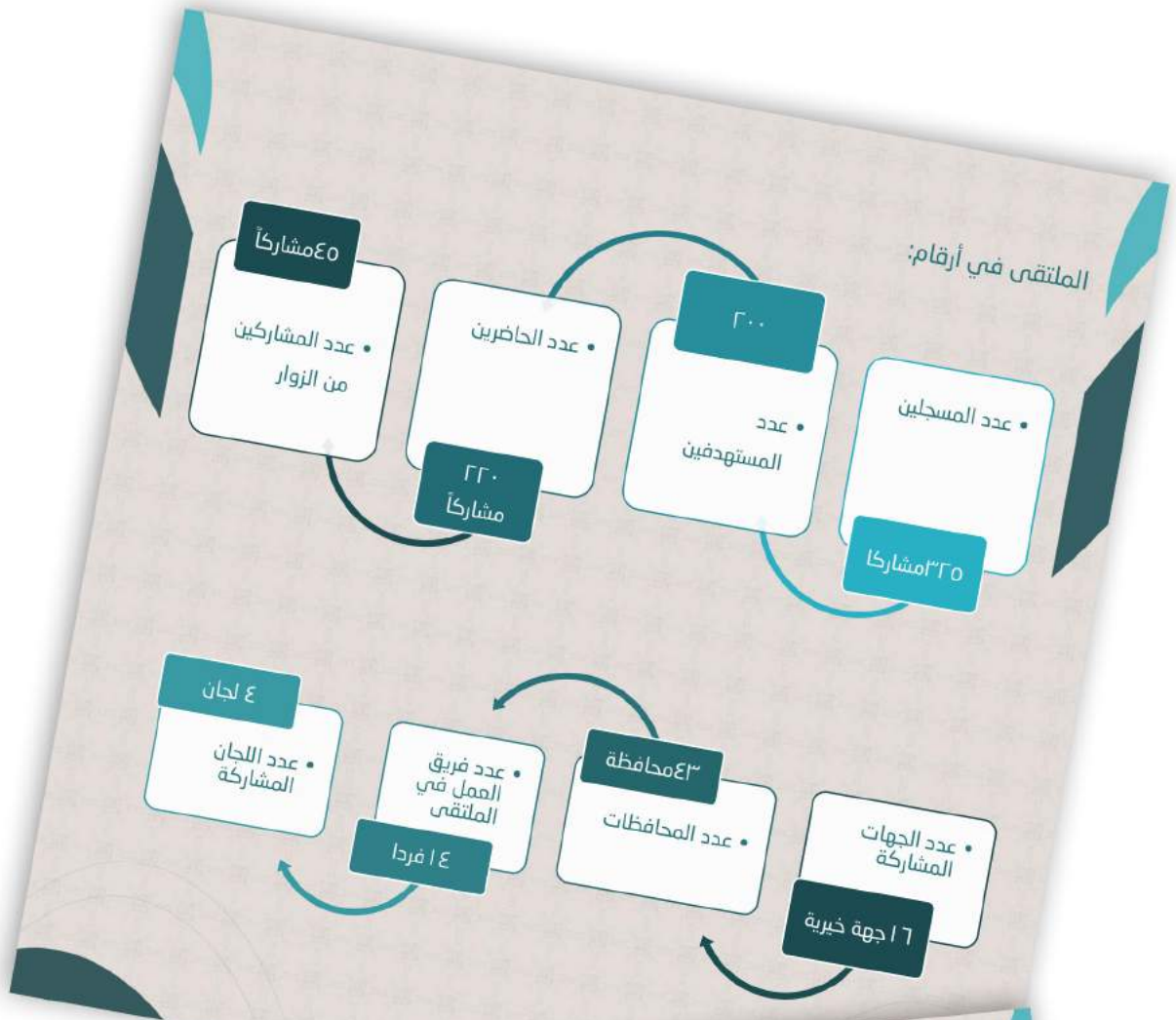


إحصائيات وأرقام المتقدمين للملتقى:

- عدد الممارسات المقدمة: ١٧ ممارسة.
- عدد أوراق العمل المقدمة ٤ أوراق عمل.
- عدد الممارسات المعتمدة للعرض: ١١ ممارسة.
- عدد أوراق العمل المعتمدة للعرض: ثلاث أوراق عمل.
- عدد الجهات المشاركة في تقديم الممارسات وأوراق العمل: ١٦ جهة متخصصة في مجال رعاية الأيتام.

إحصائيات الممارسات





المؤشرات والقياس:

مؤشر القياس	مؤشر الأداء	(النتيجة المنشودة)
١٠ ممارسات	عدد الممارسات " الحد الأدنى "	تنوع الممارسات والتجارب
٢ ورقة عمل	عدد أوراق العمل " الحد الأدنى "	
عدد حضور الملتقى " الحد الأدنى "	المتحقق: ١١ ممارسة - ٣ أوراق عمل	استفادة أكبر عدد من الجهات الخيرية
١٥٠ شخص	المتحقق: ٢٠٠ شخص	
٢٥٠ شخص	عدد المسجلين بشكل عام " الحد الأدنى "	
٣٢٥	المتحقق: ٣٢٥	
٣٠ جهة مشاركة	عدد الجهات المشاركة في الحضور	رضا الحضور واستفادتهم
لا تقل عن ٧٥%	رضا المشاركين	
لا تقل عن ٧٥%	استفادة المشاركين	
لا تقل عن ٨٥%	عدد من أكمل المشاركة لنهاية الملتقى	
المتحقق: ٩٦.٧٥%	تقييم الممارسات والجلسات	
لا تقل عن ٨٠% لكل ممارسة	المتحقق: ٩٤.٥%	
لا تقل عن ٩٠%	التقييم العام للملتقى	
المتحقق: ٩٦.٧٥%		



بنو عبد العزيز
منطقة الشرقية



عدسة بناء

تمكس هذه الصور حجم العمل المبذول خلال تدشين ملتقى أفضل الممارسات والذي جسّد حرص اللجنة المنظمة على خروجه بأفضل صورة بمايسهم بتحقيق النتائج المأمولة منه بإذن الله .





تنظيم ورش عمل

الأوراق العلمية تمثل تجارب
مهمة لمختلف الجمعيات الخيرية
المشاركة للاستفادة منها في
تطوير عملها



نخبة من المختصين ينظمون الورش التدريبية

أقيمت ٤ ورش للمشاركين من الجمعيات الخيرية بعد حفل الغداء بالقاعات التدريبية التي تم تجهيزها بمقر حفل تدشين المبادرة بقاعة السيف بكورنيش الخبر والتي حرصت لجنة المحتوى من خلالها على تنويع مجالات التدريب وإكساب الخبرات وتعزيز مبدأ التدريب العملي بما يحقق أفضل النتائج المطلوبة في قائمة تلك الورش





تنظيم إفطار وغداء للمشاركين بملتقى المبادرة

حرصت اللجنة المنظمة للمبادرة على توفير ضيافة متميزة لضيوفها الكرام والذي تضمن وجبتي إفطار وغداء شارك فيه كافة المشاركين وكان فرصة سانحة لتناول بعضا من المواضيع المتعلقة برعاية الأيتام بين مدراء الجمعيات المشاركة .

القيادات ومجالس الإدارات
العلاقات العامة
تنمية الموارد المالية
قيادات الصف الثاني
تصميم المبادرات المجتمعية

40



البرنامج



التدريبي



- البرنامج : مجالس الإدارات .
- المشاركون : القيادات .
- النطاق الزمني : يومان تدريبيان + ورشة عمل مسائية
- محاور البرنامج :
 - الأغراض الأساسية من المجلس وتحدياته .
 - تشكيل هيكل المجلس .
 - جدارات وأدوار لجان المجلس .
 - التخطيط الاستراتيجي .
 - إدارة الاجتماعات .
 - إدارة الفريق التنفيذي .
 - نماذج عن إدارة الأزمات الإعلامية وإدارة المخاطر .
 - تقييم أعضاء مجلس الإدارة .





٢٣ قيادي من قيادات الجمعيات المشاركة يشاركون في دورة القيادات الإدارية « و مجالس الإدارات »

■ **مقدم الدورة:**
الأستاذ : عبدالرحمن الرفاعي

■ **المؤهل والخبرات :**
بكالوريوس هندسة إنتاج وتصميم نظم ميكانيكية
عضو مجموعة من الجمعيات الخيرية ومستشار في
عدد من المؤسسات .

تمثل مجالس الإدارات الملهمة والإبداعية والشفافة
عناصر هامة في مجال التميز والإبداع على مستوى إدارة
الجمعيات الخيرية المهتمة في مجال رعاية الأيتام
وتضمنت الدورة معلومات ثرية وتدريب عملية كانت
محل تفاعل واهتمام القيادات المشاركة .





- البرنامج : بناء الشراكات المجتمعية .
- المشاركون : مديرو العلاقات وتنمية الموارد المالية .
- النطاق الزمني : ٤ أيام تدريبية

■ محاور البرنامج :

- مفهوم الشراكات والتحالفات .
- أنواع ومجالات الشراكات .
- أهمية الشراكات واستراتيجية بنائها .
- المنهجية في اختيار الشركاء .
- أسس وأليات اختيار الشركاء .
- التحديات والمخاطر في الشراكات .
- مقومات النجاح والتكامل .
- مؤشرات قياس فاعلية الشراكات .





تحديد المخاطر والمزايا في الشركات هدف مهم في تحقيق شراكة فاعلة للجمعيات الخيرية

■ مقدم الدورة:

الأستاذ : ضيف الله الحقوي .

المؤهل والخبرات :

■ ماجستير إعلام ومهارة اتصال عضو مجموعة من الجمعيات العلمية والمهنية .

تضمنت الدورة التدريبية معلومات مهمة وثرية عن مفهوم الشراكات وتحقيق أفضل الأهداف المنشودة من إقامة تلك الشراكات مع مختلف القطاعات الحكومية والخاصة ومن ذلك تحديد المخاطر والفرص والمزايا والتي على ضوءها تبنى الشراكات وتستمر .





- البرنامج : تصميم المبادرات المجتمعية .
- المشاركون : مديرو البرامج والمشاريع .
- النطاق الزمني : ٤ أيام تدريبية

■ محاور البرنامج :

- المبادرات وفق القدرات .
- أدوات لابتكار المبادرات والأفكار .
- الفرق بين البرامج والمشاريع .
- تحديد الاحتياجات المجتمعية وفق تصنيف راد شو .
- أداة أممية لتقييم أهمية المبادرة وأولويتها .
- الرؤية ثلاثية الأبعاد لصناعة المبادرات الناجحة .
- أسئلة خارطة الطريق الكبرى .
- تصميم الإطار المنطقي وصناعة مؤشرات الأداء .
- أدوات صناعة وتمتين وتقييم المبادرات .





مديرو البرامج والمشاريع يناقشون أفضل المبادرات المجتمعية في رعاية وتمكين الأيتام بأساليب وأدوات علمية

■ مقدم الدورة:

الأستاذ : طارق السلطان .

المؤهل والخبرات :

■ بكالوريوس شريعة ومستشار ومدرب محترف في إدارة المشاريع التنموية وعضو عدد من اللجان الجمعيات .

قدم المدرب برنامجاً تدريبياً شيقاً وثرياً عن كيفية تصميم المبادرات المجتمعية وفق قدرات المستفيدين من الجمعيات وألية تحديد مؤشرات لها ومتابعة التنفيذ والتقييم والاستفادة من التجارب المميزة للجمعيات الرائدة محلياً وعربياً وعالمياً .





المبادرة تساهم في



- البرنامج : المهارات القيادية .
- المشاركون : قيادات الصف الثاني .
- النطاق الزمني : ٤ أيام تدريبية

- محاور البرنامج :
 - القيادة والإدارة الحديثة .
 - نظرية القيادة .
 - صفات ومهارات القائد .
 - أساليب القيادة .
 - الاتصال الفعال للقائد .
 - أساليب الإقناع والتأثير .
 - الأنماط الشخصية في الاتصال .
 - مفهوم فريق العمل وبناءه وقيادته .
 - أساليب قيادة فريق العمل .





تأهيل ٢٥ من قيادات الصف الثاني بالجمعيات

مقدمة الدورة:

الأستاذ : عبدالمحسن المحجم .

المؤهل والخبرات :

ماجستير نظم تدريب ومستشار ومدرّب معتمد .

الدكتور : فؤاد مرداد .

المؤهل والخبرات :

دكتوراه دراسات إسلامية وعضو هيئة تدريس
بجامعة الملك عبدالعزيز .

تميزت المبادرة في نسختها الثانية بالتركيز على موضوع مهم لجمعيات الأيتام المشاركة والمتمثل في تأهيل قيادات الصف الثاني للمساهمة في صناعة جيل قيادي يتولى مهمة تطوير الجمعيات ومواصلة أداؤها وتميزها في عالم تنافسي وتنوعت المادة العلمية المقدمة إضافة إلى التدريبات العملية والتي كان لتفاعل الحضور دوراً مهماً في تحقيق الفائدة من تنظيم هذا البرنامج التدريبي .





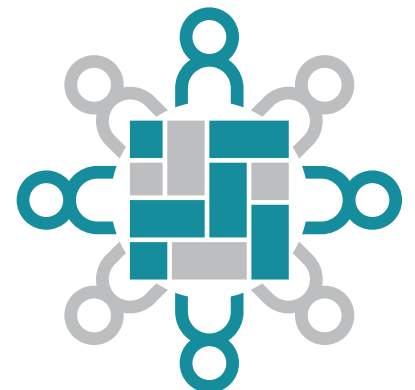


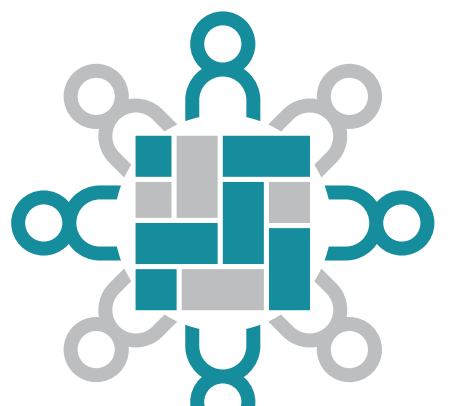




عضو مجلس الشورى مدير عام بناء يسلم شهادات المتدربين

سلم مدير عام جمعية بناء المشرف العام على المبادرة
الأستاذ عبدالله الخالدي شهادات المتدربين والنقاط
الصور التذكارية معهم والتي ستكون من الذكريات
الجميلة كونها ساهمت في اجتماع نخبة من المهتمين
والعاملين في مجال رعاية الأيتام .











القيادات



تنظيم اجتماع تشاوري لقيادات الجمعيات المشاركة للتنسيق والتكامل





استكمالاً للقاء التشاوري الأول بين قيادات الجمعيات الخيرية المشاركة بالمبادرة الأولى لبحث إنشاء لجنة تنسيقية لرعاية الأيتام لتوحيد الجهود بين الجمعيات العاملة في المملكة عقد ضمن لقاء مبادرة بناء الثاني لقاء مماثل تطرق لكيفية تفعيل اللجنة والخطوات العملية التي تضمن تسريع إنشاءه بما يحقق تنسيقاً وتكاملاً بين مختلف الجمعيات ووضع استراتيجية اللجنة والمبادرات النوعية .



الحفل
توقيع الشراكة
تكريم اللجان

60



الحفل



الختامي

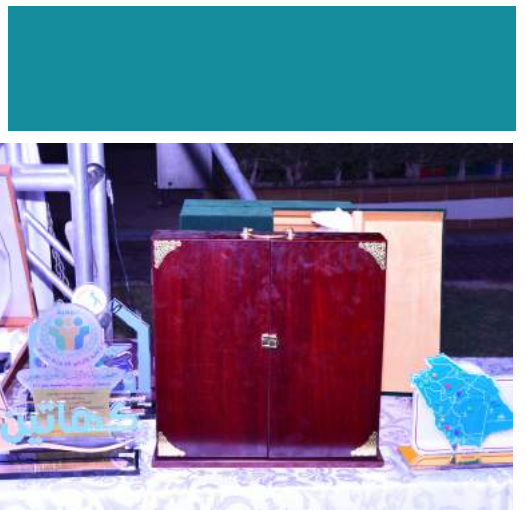


نائب الرئيس يرعى الحفل الختامي

رعى فضيلة الدكتور صالح اليوسف الحفل الختامي للمبادرة والذي أقيم بمنتجع موفنبيك الخبر بضيافة كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد رئيس مجلس إدارة جمعية بناء وذلك تكريماً للضيوف المشاركين في المبادرة وتخلل الحفل مجموعة من الكلمات و تكريم الجمعيات الخيرية المشاركة وتوقيع اتفاقية تعاون مع مركز التميز المؤسسي وذلك لتأهيل جمعيات الأيتام بالمملكة في مجال التميز المؤسسي وفق معايير التميز الأوروبي EFQM وبعد الحفل الخطابى والتكريم تناول الحضور طعام العشاء إضافة إلى تنظيم أمسية شعرية وثقافية للمشاركين والتي عكست روح الأخوة الصادقة التي تجمعهم .









بناء توقع اتفاقية مع مركز التميز المؤسسي

خلال حفل المبادرة الذي رعاها نائبئيس مجلس الإدارة تم توقيع اتفاقية شراكة بين جمعية بناء و مركز التميز المؤسسي للعمل الخيري ومقره مدينة الرياض لتطوير وتأهيل عمل الجمعية وفق مفاهيم التميز والذي يهدف لتطوير جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة على نموذج التميز المؤسسي وفق معايير التميز المؤسسي الأوروبي EFQM وبناء قدرات قطاع رعاية الأيتام وإيجاد تجارب داخل قطاع الأيتام يمكن أن تكون مؤهلة للاقتداء بها .





تكريم اللجان العاملة

كرم نائب رئيس مجلس الإدارة
أعضاء اللجان العاملة والإعلاميين
والفائزين بمسابقة المبادرة
الإعلامية خلال رعايته حفل الختام .



جلسة سمر
رحلة بحرية
عشاء الضيوف
سايتك
رياضة المشي

70



برامج



اجتماعية





جلسة سمر

أقامت اللجنة المنظمة برنامج سمر
بمشاركة وفود الجمعيات المشاركة في
اليوم الثاني للمبادرة





رحلة بحرية

ضمن نشاطات البرامج الاجتماعية تم تنظيم رحلة بحرية بمدينة الدمام استمتع المشاركون خلالها بالأجواء الخلابة لشواطئ الدمام الدافئة



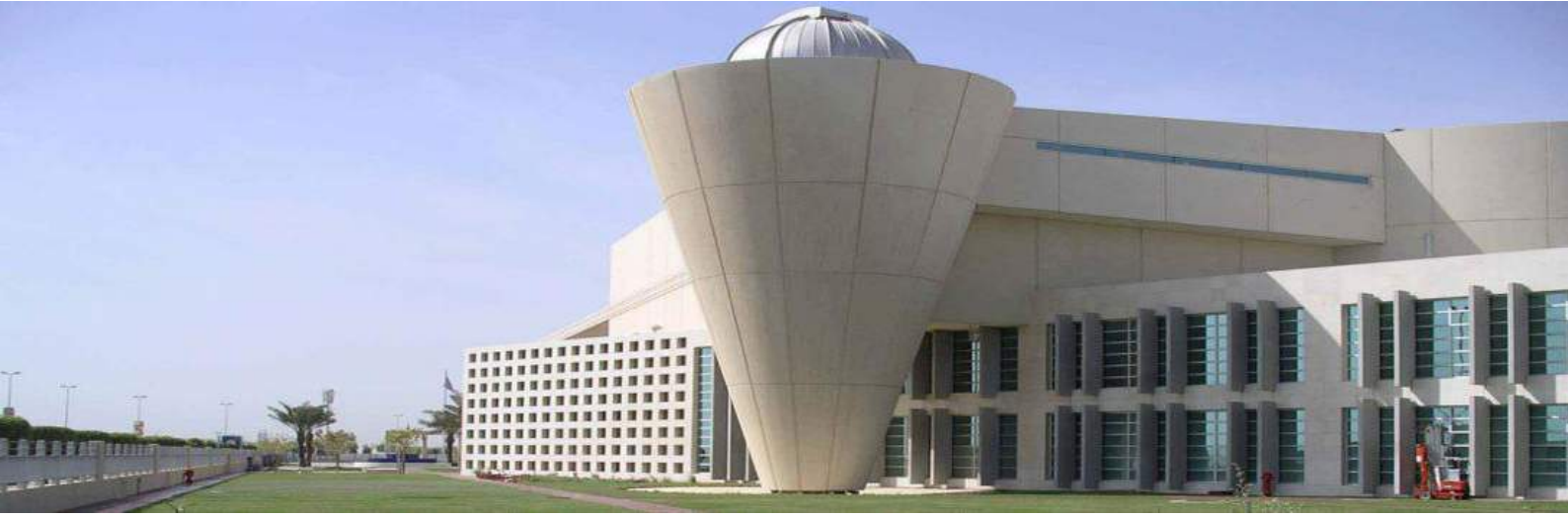


حفل عشاء المشاركين بكورنيش الخبر

استضاف مطعم عمو حمزة بكورنيش الخبر أعضاء الجمعيات الخيرية المشاركة بالمبادرة في أجواء أخوية زادها جمالاً الأجواء اللطيفة على كورنيش الخبر وأقيم العشاء ضمن مجموعة البرامج التي حرصت اللجنة المنظمة على تقديمها لضيوفها الكرام.



تم تنظيم زيارة لعدد من أعضاء الوفود المشاركة لمركز سايتك لمدينة الخبر والذي يعد أهم المراكز الريادية والمعرفية بالمنطقة الشرقية ويتوافق مع فكرة المبادرة بالتعرف على الأفكار والتجارب والإبداعات البشرية المتنوعة



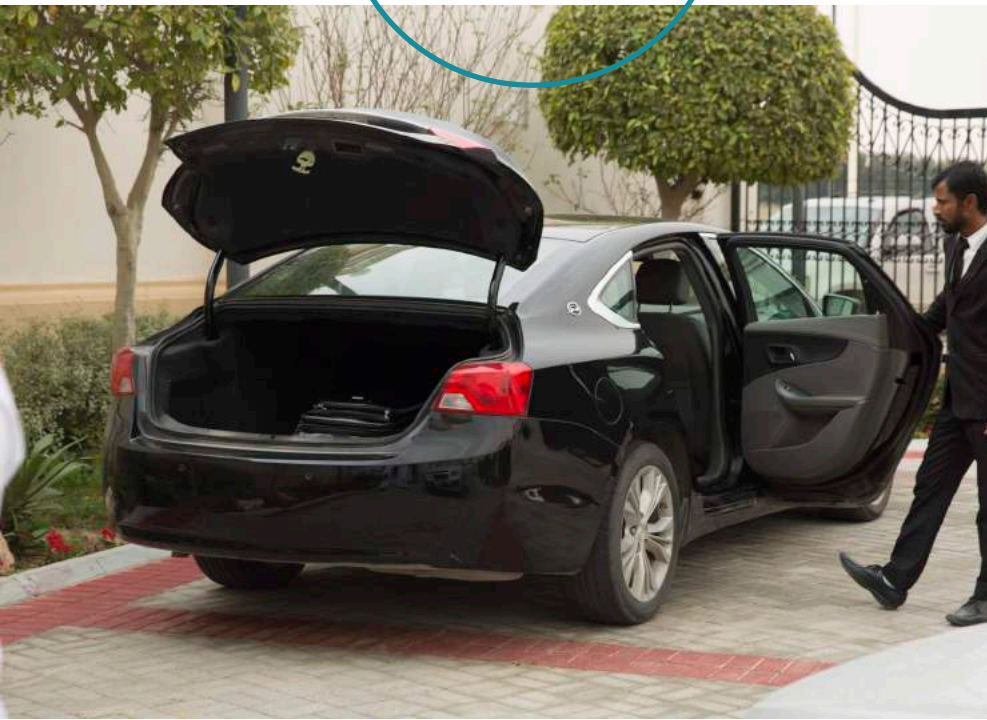


رياضة المشي

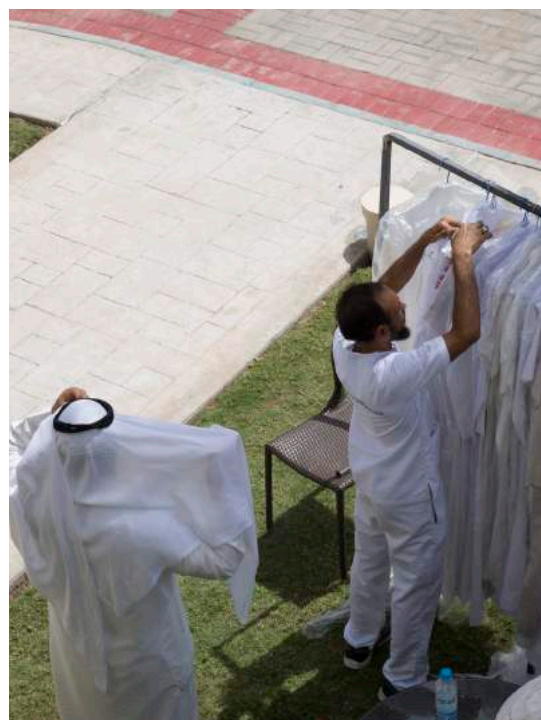
تم تنظيم مسابقة رياضة المشي والتي شارك بها عدداً من ضيوف المبادرة حرصت من خلالها اللجنة المنظمة على نشر ثقافة المشي وأهميته في المحافظة على الصحة وفق رؤية ٢٠٣٠.

الاستقبال والسكن
الحجز والمواصلات
الضيافة

80



الخدمات



المساندة



الاستقبال والسكن

جسد مستوى الاستقبال والضيافة ومقر السكن مدى عناية واهتمام بناء بضيوفها الكرام حيث تم تخصيص منتجج الموفنيك الخبر بكافة فله السكنية وخدماته المساندة كالمصلى المتنقل وصالة ألعاب الحديد وغسيل الملابس بهدف راحة الضيوف الكرام من لحظة وصولهم وحتى مغادرتهم وبمشاركة متميزة من مجموعة من الشباب المتطوعين من أبناء وطننا الأعزاء .





خدمات الحجز والمواصلات

تم توفير فريق متكامل للاضطلاع بمهمة حجوزات وسفر المشاركين عبر مختلف رحلات الطيران الداخلية إضافة لاستقبالهم من مقر السكن ومن ثم إعادتهم بعد نهاية المشاركة عبر أسطول متكامل من السيارات تقديراً من بناء واعتزازاً بحضورهم ومشاركتهم .







ضيافة متنوعة

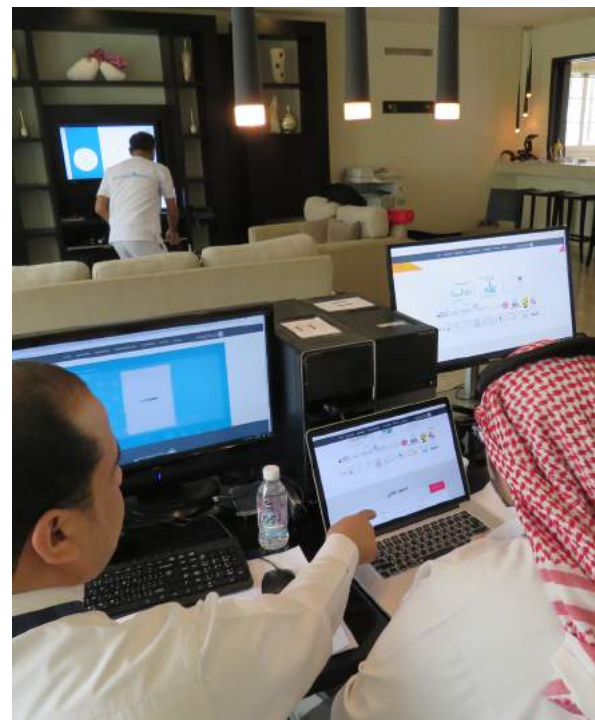
لعل ما يميز مبادرة بناء الثانية مستوى الضيافة وتنوعها والذي حرصت من خلاله لجنة الخدمات على تحقيق رضا المشاركين وتوفير الضيافة المناسبة في كافة مرافق المبادرة ومنها الواجهة البحرية والمطعم الرئيسي والقاعات التدريبية.





المركز الإعلامي
موقع المبادرة
استديو بناء
مشاعر المشاركين
التوثيق الإعلامي
إعلام المبادرة
عدسة الجوال
أخبار صحفية

88



الخدمات



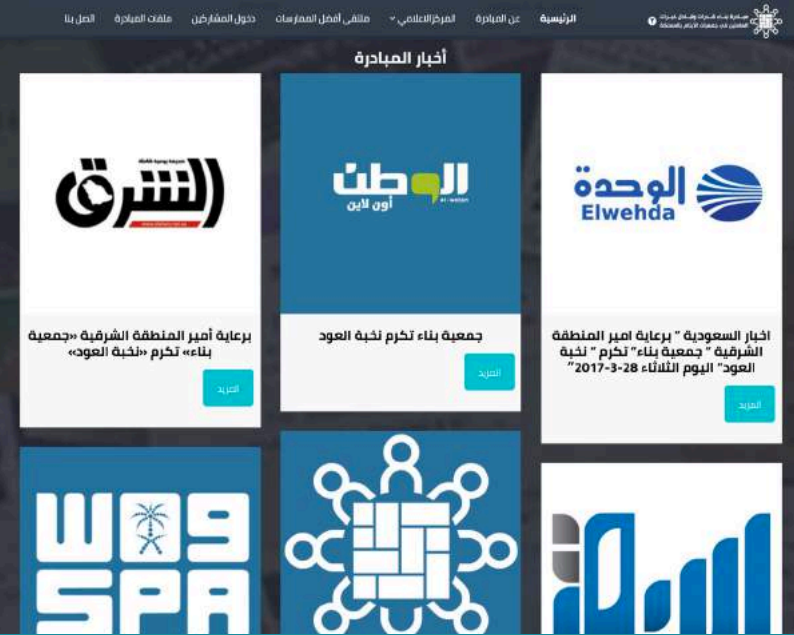
الإعلامية

تجهيز مركز إعلامي للمبادرة

تم تجهيز مركز إعلامي متكامل في مقر المبادرة يضطلع بمهمة تزويد وسائل الإعلام المختلفة بأخبار المبادرة وإبرازها إعلانياً إضافة لتأمين كافة احتياجات اللجان العاملة من وسائل الطباعة والتصوير واستضاف المركز العديد من ضيوف المبادرة من وزارة العمل وبعض المؤسسات المانحة، كما يصدر المركز الإعلامي نشرة يومية عن فعاليات المبادرة ويتم توزيعها على الضيوف والجهات الإعلامية.







موقع المبادرة

تم تصميم موقع تفاعلي للمبادرة ضمن موقع الجمعية الرسمي حيث كان المصدر الإعلامي الرسمي للمبادرة لكافة المشاركين والمهتمين.

الرئيسية عن المبادرة المركز الإعلامي

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

إحصائيات

12 4 0

ورشة عمل

ورقة عمل

الجمعيات



معرض الصور

HOME / معرض الصور



فعاليات اليوم الرابع - يوم الأربعاء - التدريب

المزيد

زيارة أ.عبدالله محسن النمرى - المستشار والمشرف العام على الإسكان التعاوني والميسر بوزارة الاسكان

المزيد

فعاليات اليوم الخامس - يوم الخميس - التدريب وتسليم الشهادات

المزيد

الجدول الزمني

العدد 20 جمادى الآخرة	الابتداء 21 جمادى الآخرة	الانتهاء 22 جمادى الآخرة	الانتهاء 23 جمادى الآخرة	الانتهاء 24 جمادى الآخرة
البرنامج	التوقيت			
1	AM 08:00	افتتاح الجلسة الأولى (ملتقى تدارب وممارسات في تحديد الاحتياجات التدريبية الأتيمة)		
2	AM 09:00	لقاء تشبيك مع مرافق تدريب متخصصة في تصميم البرامج التوعوية		
3	AM 10:00	حفل الافتتاح الرسمي برعاية وتفريغ صاحب السمو الملكي الأمير / سعود بن نايف بن عبدالعزيز - أمير المنطقة الشرقية		
4	AM 10:05	كلية التمهيد المنظمة		
5	AM 10:10	عرض مرئي		
6	AM 10:15	كلية التمهيد		
7	AM 10:20	كلية راعي التحول		
8	AM 10:25	لحرم الشريك الإسكان التخي والفرقة والتدريبات المشاركة		
9	AM 10:35	استراحة		
10	AM 10:45	الجلسة الثانية (تدارب في تصميم الشراكات والتأهيل التوعوية للتأثير)		

ملتقى أفضل الممارسات دخول المشاركين ملفات المبادرة اتصل بنا



1000 23 قيادي وموظف جمعية مشاركة

المشاركة





مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

استديو بناء

شارك عدد من ضيوف المبادرة في التقاط صور تذكارية في استديو بناء الذي تم تجهيزه بقاعة السيف خلال ملتقى أفضل الممارسات في إعداد برامج الأيتام





مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

مدينة الخبر

20-24 جمادى الآخر 1438هـ الموافق 19-23 مارس 2017م



#بناء_قدراتنا_بناء_لمستقبلهم

[illegible][illegible]

شريك المسؤولية المجتمعية

الخدمة المنظمة

أهالي
alina

بناء
للرعاية الأيتام

٥١٤

بنا



البناء



تتمتع كوستا كاريبيكو
بأشهر عالم بالسياحة





اللجنة الإعلامية توثق فعاليات المبادرة

وثقت عدسات اللجنة الإعلامية كافة تفاصيل المبادرة المرئية والفوتوغرافية بهدف إبراز الجهود المتميزة التي بذلت في تنظيم هذه المبادرة والتي باتت تمثل الحدث الخيري والإعلامي في رعاية الأيتام بالمملكة إضافة إلى إنتاج فيلم وثائقي يحكي قصة المبادرة في نسختها الثانية .



إعلام المبادرة

أبرز الجهود الإعلامية في المبادرة



- تنظيم مسابقة بناء الإعلامية
- مخاطبة الجمعيات الخيرية المشاركة لنشر إعلانات المبادرة وأخبارها عبر كافة وسائلها الإعلامية وحسابات التواصل الاجتماعي
- تنظيم مؤتمر صحفي بحضور عدد من وسائل الإعلام قبل انطلاق المبادرة .
- إصدار نشرة يومية خلال المبادرة
- تجهيز مركز إعلامي متكامل
- تجهيز استديو بناء وموقع مشاعر المشاركين
- عمل رابط عبر موقع الجمعية الرسمي يتضمن كافة مايتعلق بالمبادرة
- تنظيم حملة إعلامية وإعلانية عبر مجموعة من وسائل الإعلام ووسائل التواصل
- بث حفل تدشين المبادرة على الهواء مباشرة عبر مجموعة من القنوات السعودية
- تصميم وطباعة لوحات البنر وبطاقات الجيب والمطويات والبروشورات واللوحات الإرشادية
- تنظيم حفل افتتاح وختام المبادرة بالتعاون مع لجنة العلاقات
- تنظيم عدد من البرامج الاجتماعية كجلسة السمر ورياضة المشي
- نشر أخبار وفعاليات المبادرة عبر وسائل الإعلام



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات
الصحفيين في جميع أنحاء المملكة

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرا
العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

شريك المسؤولية المجتمعية

الجهة المنظمة

أهالينا
Ahalina

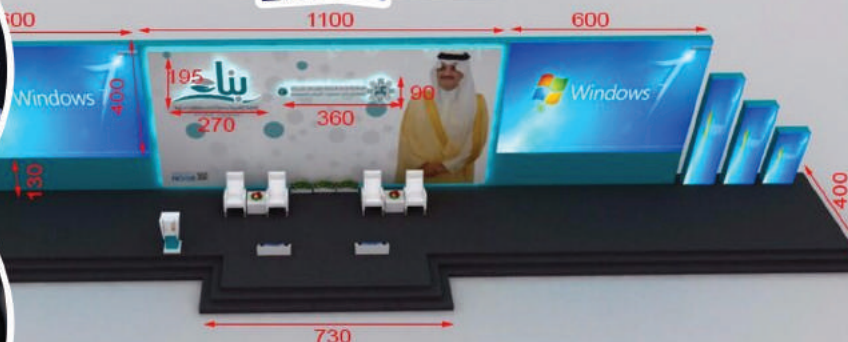
بناء
المسؤولية المجتمعية للرعاية

NSH نخبة العود
OUD ELITE



عدسة الجوال

التقطت عدسات الجوال
للمشاركين والمنظمين العديد من
الصور المعبرة والتذكارية لمبادرة
بناء





مفتوح الجمعية الخيرية لجمعية التلاميذ بالمدن التعليمية الشرقية "بناة" (مؤلفاً) مخططاً لبرنامج تعليمي للتلاميذ من التعليم قبل الجامعي، من خلال
البرامج التعليمية ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية كخيار. على وجه الخصوص، يوم الأحد للتلاميذ بالمدن التعليمية، ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي
البرامج التعليمية ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية كخيار. على وجه الخصوص، يوم الأحد للتلاميذ بالمدن التعليمية، ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي

[illegible][illegible]

اجتماعي / أمير المنطقة الشرقية ي دشّن الأحد المقبل
مبادرة "بناء القدرات"

[illegible]

في عام ٢٠٠٤، أصدرت المحكمة العليا في إسرائيل قراراً تاريخياً، حيث قضت بأن جميع القوانين التي تميز بين العرب والمسلمين وغيرهم من الأقليات العرقية والدينية في إسرائيل، بما في ذلك القوانين التي تمنح امتيازات لليهود، هي غير دستورية. هذا القرار كان له تأثير كبير على السياسة الإسرائيلية، حيث أجبر الحكومة على مراجعة القوانين التي تميز بين المواطنين العرب والمسلمين وغيرهم من الأقليات العرقية والدينية. كما أن القرار كان له تأثير كبير على السياسة الإسرائيلية، حيث أجبر الحكومة على مراجعة القوانين التي تميز بين المواطنين العرب والمسلمين وغيرهم من الأقليات العرقية والدينية.



الجمعيات المشاركة تدعم الحملة عبر مواقعها الإلكترونية وتثنى على تنظيم المبادرة



104

دراسة الاحتياجات التدريبية

للعاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

دراسة



الاحتياجات التدريبية

أولاً: هدف دراسة الاحتياج :

تتأني أهمية هذه المرحلة في النسخة الثانية من المبادرة للعام ١٤٣٨هـ من ضرورة تحليل الحاجات التدريبية للعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة. وسوف تعتمد هذه المرحلة على إشراك المستفيدين من العملية التدريبية (أعضاء مجلس إدارة، ومدراء، ورؤساء أقسام، وموظفين) في تحديد حاجاتهم التدريبية حسب تخصصاتهم الوظيفية بناء على مهامهم وأدوارهم العملية. وهذه المرحلة سوف تركز على معرفة مستوى توافر المهارات التخصصية الوظيفية لدى العاملين بجمعيات رعاية الأيتام في المسارات الأربعة (مجالس الإدارات، الصف الثاني، المبادرات المجتمعية، إدارة الشراكات)، وبالتالي معرفة الاحتياج التدريبي الفعلي لهم.

ثانياً: المشاركون :

ضمت مجموع المشاركين في تحديد الاحتياج التدريبي (٥٢ مشاركاً) وهم يمثلون نسبة ٥٢% من مجموع المشاركين في المبادرة من (٢٣) جمعية لرعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية وهم :

جمعية آباء لرعاية الأيتام بعسير	جمعية رعاية الأيتام في بيشة	جمعية غراس لرعاية الأيتام بجازان	جمعية رؤوم لرعاية الأيتام
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء)	جمعية بناء لرعاية الأيتام	جمعية أكتاف لرعاية الأيتام بالباحة	جمعية رفاق لرعاية الأيتام
جمعية إنسان لرعاية الأيتام بالرياض	جمعية أبطال باملج	جمعية رفاق لرعاية الأيتام بمحائل	جمعية تكافل لرعاية الأيتام
جمعية فلذاتنا لرعاية الأيتام بالمذنب	جمعية كهاتين لرعاية الأيتام	مركز رعاية الأيتام بخفر الباطن	جمعية رفقاء لرعاية الأيتام
جمعية رفق لرعاية الأيتام بمحبل عسير	جمعية أكتاف لرعاية الأيتام	جمعية رعاية الأيتام ببرجل ألمع	جمعية تنمية الأسر المنتجة
جمعية رعاية الأيتام الخيرية بعمر	جمعية رعاية الأيتام بمكة	مؤسسة كافل لرعاية الأيتام	

ثالثاً: أساليب وأدوات جمع المعلومات:

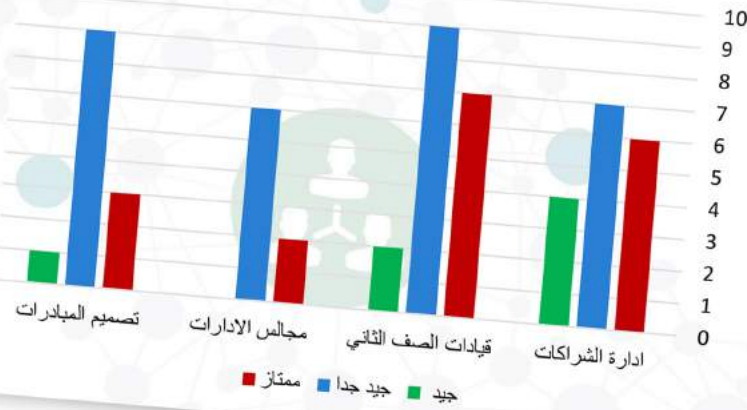
بما أن عملية تحديد الاحتياج التدريبي للعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة تأتي ضمن مناشط مبادرة بناء قدرات العاملين في جمعيات رعاية الأيتام للعام ١٤٣٨هـ وفي حدود نطاقها الزماني والمكاني والبشري، لذا تم الاعتماد على مدخل (الفرد) وآلياته وأدواته العلمية لتحديد الاحتياج التدريبي للعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة حيث يتم تحديد نوعية ومستوى البرامج التدريبية من خلال استبانات تحليل الاحتياج التدريبي التي تضمنت نموذج تحديد الاحتياجات التدريبية على مستوى الفرد Individual level وقد تضمنت الاستبانة (٣) محاور رئيسية :

- ١- محور مستوى الأداء الحالي
 - ٢- محور البرامج والدورات التدريبية (التدريب والتأهيل السابق)
 - ٣- محور التحديات التي تواجه العاملين في مجال رعاية الأيتام
 - ٤- محور المهارات والقدرات الواجب توافرها في العاملين في مجال رعاية الأيتام
 - ٥- محور البرامج التدريبية اللازمة للعاملين في مجال رعاية الأيتام
- ومن خلال استجابات المشاركين للاستبانة سيتم استنتاج الاحتياج التدريبي الفعلي.

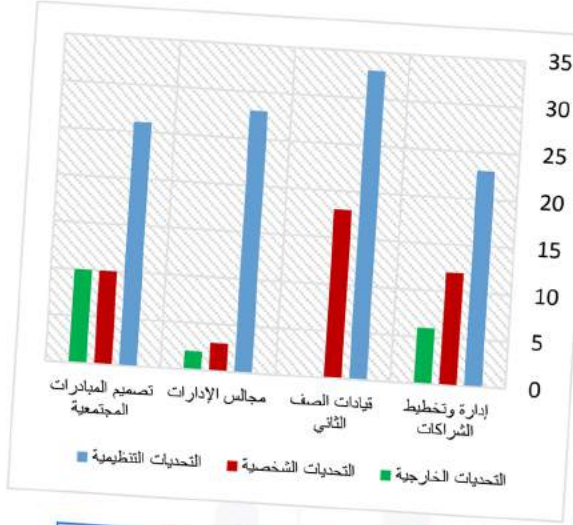
٢- مستوى الأداء الحالي :

النسبة	التكرار	مستوى الأداء	المجال
٢٥%	٢	ممتاز	مجالس الادارات
٧٥%	٦	جيد جداً	
-	-	جيد	
النسبة	التكرار	مستوى الأداء	المجال
٢٥%	٣	ممتاز	تصميم المبادرات المجتمعية
٦٧%	٨	جيد جداً	
٨%	١	جيد	

النسبة	التكرار	مستوى الأداء	المجال
٣٥%	٦	ممتاز	إدارة وتخطيط الشراكات
٤١%	٧	جيد جداً	
٢٤%	٤	جيد	
النسبة	التكرار	مستوى الأداء	المجال
٣٩%	٧	ممتاز	قيادات الصف الثاني
٥٠%	٩	جيد جداً	
١١%	٢	جيد	



٤ - التحديات التي تواجه العاملين في مجال رعاية الأيتام :



الفئة	إدارة وتخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية
التحديات التنظيمية	12	10	6	9
التحديات الشخصية	3	4	3	3
التحديات الخارجية	5	2	3	7
المجموع	20	16	12	19
النسبة	30%	24%	18%	28%

التمثيل	التحديات الشخصية	التمثيل
3	ضعف التأهيل	مجالس الإدارات
2	ترتيب الأولويات	
1	صناعة القرار	
التمثيل	التحديات الشخصية	التمثيل
2	التفكير الابداعي	تصميم المبادرات المجتمعية
2	إدارة الوقت	
1	إدارة المشاريع الاحترافية	

التمثيل	التحديات الشخصية	التمثيل
2	ضغوط العمل	إدارة وتخطيط الشراكات
2	الكفاءة في الانجاز	
5	القدرة على التفاوض والإقناع	
التمثيل	التحديات الشخصية	التمثيل
2	قيادة فرق عمل	قيادات الصف الثاني
6	نقص المهارات العملية	
3	ضغوط العمل	
2	التخطيط وترتيب الأولويات	

من خلال تحليل نتائج الاستبانة في المسارات الأربعة تم تصنيف التحديات التي تواجه العاملين في مجال رعاية الأيتام إلى (٣) فئات رئيسية (تحديات خارجية، تحديات تنظيمية، تحديات شخصية) وجاءت التحديات التنظيمية بأعلى نسبة حيث مثلت (٥٥%) من مجموع التحديات لكل المسارات وهي تمثل التحديات المرتبطة بالبناء المؤسسي للجهات الخيرية، بينما جاءت نسبة التحديات الخارجية (٢٥%) وهي المرتبطة بالجهات ذات العلاقة بجمعيات رعاية الأيتام واللوائح والأنظمة والمستفيد الخارجي ، ومثلت التحديات الشخصية أقل نسبة (٢٠%) وهي التحديات المرتبطة بالعاملين في جمعيات رعاية الأيتام بشكل مباشر والتي يمكن لبرامج التدريب والتأهيل أن تساهم في تجاوزها والتغلب عليها، وفي مقارنة بين المسارات جاء مسار إدارة وتخطيط الشراكات بأعلى نسبة عامة (٣٠%) لمجموع التحديات ، وجاء مسار مجالس الإدارات بأقل نسبة عامة (١٨%) بالنسبة لباقي المسارات، نستنتج من ذلك أن العاملين في مجال رعاية الأيتام يعتقدون أن ٨٠% من التحديات التي تواجههم في عملهم ليست مرتبطة بشخصياتهم وقدراتهم ومهاراتهم العملية وكفاءتهم المهنية.

٥- المهارات الواجب توفرها في العاملين في مجال رعاية الأيتام :



الفئة	إدارة وتخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية
المهارات الإدارية	٦	٧	٤	٤
المهارات الإنسانية	٥	٤	٣	٥
المهارات التخصصية	٧	٦	٤	٦
المهارات التقنية	٤	٣	٢	٣
المجموع	٢٢	٢٠	١٣	١٨
النسبة	٢٩%	٣١%	١٨%	٢٢%

من خلال تحليل نتائج الاستبانات في المسارات الأربعة تم تصنيف المهارات الواجب توفرها في العاملين في مجال رعاية الأيتام إلى (٤) فئات رئيسية (مهارات إدارية، مهارات إنسانية، مهارات تخصصية، مهارات تقنية) وجاءت المهارات التخصصية بأعلى نسبة حيث مثلت (٣٢%) من مجموع المهارات في كل المسارات وهي تمثل المهارات المرتبطة بطبيعة العمل التخصصية وفنونه، بينما جاءت نسبة المهارات الإدارية (٢٩%) وهي المرتبطة بالعمليات الإدارية مثل (التخطيط ، التنظيم والتنسيق الإداري ، الاتصال الإداري ، مهارات المتابعة والتوجيه ، ومهارات تقييم الأداء)، وجاءت نسبة المهارات الإنسانية (٢٣%) وهي المرتبطة بمهارات الإنسان في التعامل مع الآخرين، و التعاون والعمل ضمن فريق، الانضباط والالتزام الشخصي، والقدرة على الانجاز) ومثلت المهارات التقنية أقل نسبة (١٦%) وهي المهارات المرتبطة بالتعامل مع البرامج الحاسوبية، والتواصل التقني، واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي)، وفي مقارنة بين المسارات جاء مسار قيادات الصف الثاني بأعلى نسبة عامة (٣١%) لمجموع المهارات، وجاء مسار مجالس الإدارات بأقل نسبة عامة (١٨%) بالنسبة لباقي المسارات، نستنتج من ذلك أن العاملين في مجال رعاية الأيتام يرون أن ٦٨% من المهارات التي يجب توفرها في العاملين مع رعاية الأيتام ليست مرتبطة بطبيعة العمل بالمسار التخصصي وأنها ذات أثر كبير على أدائهم ونتاجيتهم.

خامساً : الاستنتاجات

- من خلال تحليل النتائج التي تم التوصل إليها تم استنتاج التالي:
- ١ - عدم كفاية تدريب العاملين في مجال رعاية الأيتام في مساراتهم التخصصية، فالبرامج التدريبية التي سبق لهم حضورها عامة وغير تخصصية، ولم تزودهم بالجدارات الأساسية التخصصية.
 - ٢ - أن البرامج التدريبية القصيرة لا تشبع الاحتياج التدريبي ولا تسد فجوة الانتاجية لدى العاملين في مجال رعاية الأيتام ، كما أنها لا تسهم في التخفيف من ضغوط العمل عليهم.
 - ٣ - يجب العناية بالبناء المؤسسي لجمعيات رعاية الأيتام حيث أن التحديات الناجمة عن ضعف البناء المؤسسي لا يمكن تجاوزها من خلال برامج تدريب وتأهيل العاملين.
 - ٤ - إن البرامج التدريبية التي تمثل احتياجاً تدريبياً هاماً للعاملين في مجال رعاية الأيتام من وجهة نظرهم ومرتببة أولوياً هي كالتالي :

قيادات الصف الثاني	
١	مهارات القيادة الإدارية
٢	صناعة القرار
٣	قيادة فرق العمل
٤	مهارات التمكين
٥	التميز الشخصي

إدارة وتخطيط الشراكات	
١	فن التعامل مع الشركاء
٢	إدارة الشراكة وتفعيلها
٣	فن التفاوض والإقناع
٤	توظيف الإعلام في الشراكات
٥	استخدام وسائل التواصل الاجتماعي

تصميم المبادرات المجتمعية	
١	تحليل الاحتياج المجتمعي
٢	ابتكار الحلول المجتمعية
٣	إعداد الموازنات المالية للمبادرات
٤	قيادة فرق التطوع
٥	قياس أثر المبادرة المجتمعية

مجالات الإدارات	
١	التخطيط المؤسسي
٢	التميز المؤسسي
٣	تنظيم اتخاذ القرار
٤	إدارة المخاطر والأزمات
٥	تنمية الموارد المالية

سادساً: التوصيات



من خلال تحليل النتائج ودراسة الاستنتاجات تم التوصل إلى التوصيات التالية:

- ١- ضرورة العمل على بناء خطة علمية مدروسة لتأهيل العاملين في مجال رعاية الأيتام حسب المسار التخصصي.
- ٢- الاهتمام ببناء مسار تأهيلي ببرامج تدريبية متخصصة في مسارات التخصص الوظيفي في جمعيات رعاية الأيتام
- ٣- ضرورة تدريب العاملين في مجال رعاية الأيتام على جميع المهارات اللازمة وهي (المهارات الإدارية ، والمهارات الإنسانية ، ومهارات التخصصية ، والمهارات التقنية) مع تقسيم البرامج إلى ثلاثة مستويات تدريبية بحيث يتم توزيع البرامج التدريبية عليها وفقاً للمستوى المهني .
- ٤- الاهتمام بالمعايير الدولية المهنية في المسارات التخصصية وبناء البرامج التدريبية بالاستناد إليها .
- ٥- ضرورة نشر ثقافة التأهيل المستمر والتركيز عليه بدلاً من التدريب القصير للعاملين في القطاع الخيري.

112

تقييم أثر التدريب على المتدربين في المبادرة



تقييم



أثر التدريب

أولاً: الهدف :

تهدف الدراسة الميدانية إلى التعرف على أثر البرامج التدريبية التي تضمنتها مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة في نسختها الثانية للعام ١٤٣٨ هـ .

ثانياً : مجتمع الدراسة :

ضم مجتمع الدراسة (١٠٩ مشاركون) وهم يمثلون المشاركين في البرامج التدريبية التي تضمنتها المبادرة من (٢٤) جمعية من مختلف المناطق بالمملكة؛ وجاءت على النحو التالي:

جمعية آباء لرعاية الايتام بعسير	جمعية رعاية الأيتام في بيشة	جمعية غراس لرعاية الأيتام بجازان	جمعية رؤوم لرعاية الأيتام
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء)	جمعية بناء لرعاية الأيتام	جمعية أكناف لرعاية الأيتام بالباحة	جمعية رفاق لرعاية الأيتام
جمعية إنسان لرعاية الأيتام بالرياض	جمعية أبطال بأملج	جمعية رفاق لرعاية الايتام بمائل	جمعية تكافل لرعاية الأيتام
جمعية فلذاتنا لرعاية الايتام بالمذنب	جمعية كهاتين لرعاية الأيتام	مركز رعاية الأيتام بحفر الباطن	جمعية رفقاء لرعاية الأيتام
جمعية رفق لرعاية الايتام محائل عسير	جمعية أكناف لرعاية الأيتام	جمعية رعاية الأيتام برجال ألمع	جمعية أعمال
جمعية رعاية الايتام الخيرية بعرعر	جمعية رعاية الايتام بمدة	مؤسسة كافل لرعاية الأيتام	جمعية رعاية الأيتام بالرس

وجاءت عينة الدراسة على النحو التالي:

١. في أداة الدراسة الاستبانة: كان عدد الاستجابات من جميع المشاركين الذين تم ارسال الاستبانة لهم (٣٥) وعليه تكون نسبة العينة ٣٢% من مجتمع الدراسة وهي نسبة جيدة جداً.
٢. في أداة الدراسة المقابلة الشخصية: كانت ممثلة للمشاركين في البرامج من (٧) جمعيات وعليه تكون نسبة العينة لمجتمع الدراسة ٢٩%.

ثالثاً: أداة الدراسة :

يعتبر الاستبيان أداة ملائمة للحصول على معلومات وبيانات وحقائق مرتبطة بواقع معين ويصمم الاستبيان بحيث يتضمن عدد من الأسئلة يجب عنها عدد من الأفراد المعنيين بموضوع الاستبيان. كما تعتبر المقابلة الشخصية من الأدوات الهامة والمكملة للاستبيان وترفع مستوى مصداقيته وتسد فجواته. لذا تم استخدام أداتان للدراسة (الاستبانة والمقابلة الشخصية) اعتماداً على النموذج العالمي الأكثر شهرة وأوسع انتشاراً في مجال تقييم البرامج التدريبية وهو (نموذج كيرك باتريك) وهو يعد المرجعية الأساسية لغيره من نماذج التقويم، وفيه تقسم مجالات تقويم البرامج التدريبية الى أربع مستويات هي:

١. رد الفعل Reaction

٢. التعلم learning

٣. السلوك Behavior

٤. النتائج Results

وقد تم تصميم الاستبانة وأسئلة المقابلات الشخصية وفق المستويات الأربعة للنموذج.

رابعاً : عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل Reaction

إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقاً لكيركباتريك هو " إلى أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه؟" عبارة أخرى التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس أي تعلم يمكن أن يكون قد حدث لذا تم تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوى، والمدرسون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية).

وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردة فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرّب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاءت نتائجها وفق التحليل التالي:

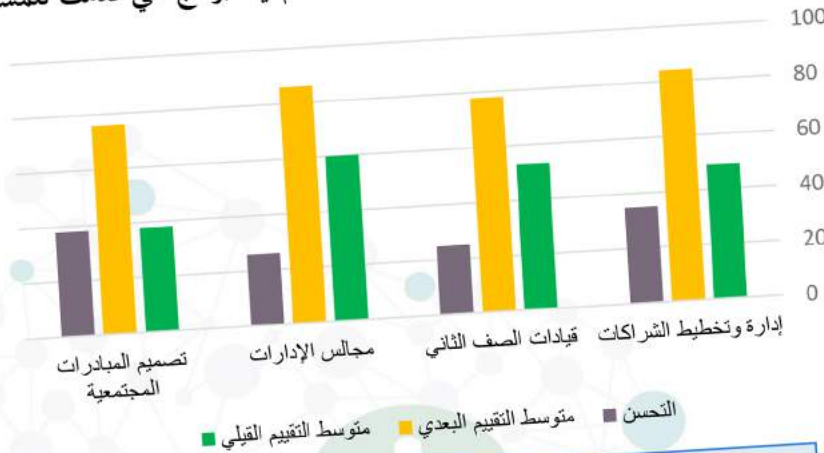


الفئة	التقييم العام	تقييم المدربين	تقييم المحتوى	المتوسط العام
إدارة وتخطيط الشراكات	79	87	77	81%
قيادات الصف الثاني	68	74	67	69%
مجالس الإدارات	67	71	67	68%
تصميم المبادرات المجتمعية	88	94	84	88%
المتوسط العام	75	81	73	

يظهر من خلال تحليل نتائج الاستبانات أن مستوى التقييم العام للبرامج التدريبية في المبادرة وفق الاستبانات البعدية لكل برنامج 75% ، وفي زيارات قياس الأثر بعد (٣) شهور من انتهاء المبادرة قدرت العينة مستوى تقييم البرامج التدريبية 95% ، ويعود ارتفاع مستوى التقييم إلى استخدام مهارات وأدوات المشروع في بيئة العمل والأثر الإيجابي الذي ظهر على أداء المشاركين لمهامهم العملية كما بينوا ذلك في مقابلات قياس الأثر معهم، وقد جاء مستوى تقييم برنامج تصميم المبادرات المجتمعية بمتوسط (88%) هو الأعلى مقارنة بباقي البرامج وقد يعود ذلك لتكامل جودة المحتوى التدريبي الذي مثل تلبية احتياج مباشر للمشاركين الذين يعدون حديثي عهد وخبرة في مجال المبادرات، وهذا ما أكد عليه المشاركون أثناء المقابلة الشخصية حيث أفادوا بأن ضعف خبراتهم السابقة في مجال المبادرات وافقار الجهات إلى ممارسات علمية منهجية في تصميم المبادرات، وملائمة البرنامج للعديد من الاحتياجات الواقعية والمشكلات العملية التي تعاني منها الجهات المشاركة ومساهمتها في علاجها جعلهم يهتمون ويركزون على تعلم وتطبيق مهارات تصميم المبادرات بشكل أكثر.

خامساً: عرض وتحليل نتائج مستوى قياس التعلم learning

يعرف كيركاتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركون في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فال بد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم المشاركين لمواد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركون، وفيما يلي الجدول الذي يوضح التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت للمشاركين:



الفئة	متوسط التقييم القبلي	متوسط التقييم البعدي	نسبة التحسن
إدارة وتخطيط الشراكات	٤٩	٨٤	٣٥
قيادات الصف الثاني	٥٣	٧٨	٢٥
مجالس الإدارات	٦٠	٨٦	٢٦
تصميم المبادرات المجتمعية	٣٨	٧٦	٣٨
المتوسط	٥٠	٨١	٣١

تبين نتائج قياس تعلم المشاركين أن نسبة المتوسط العام للتعلم في المشروع ٣١% وأن أعلى نسبة تعلم معرفي حدثت لدى المشاركين في برنامج تصميم المبادرات المجتمعية حيث بلغت ٣٨% مقارنة بباقي البرامج، وأن أقل نسبة تعلم معرفي حدثت في برنامج قيادات الصف الثاني حيث بلغت ٢٥%، ويعود ذلك لعدة أسباب لعل منها تعدد المدربين في برنامج قيادات الصف الثاني بالإضافة إلى تركيزه على تعديل المفاهيم والأفكار المغلوطة عن القيادة وممارستها وتغليب جانب التطبيقات العملية والحالات الدراسية فيه، وقد أيد ذلك ما ذكره المشاركون في مقابلات قياس الأثر معهم حيث أكدوا على أنه كان برنامج صحح الكثير من المفاهيم حول القيادة من خلال دراسة حالات واقعية وأمثلة عملية فكان الجانب النظري فيه أقل بكثير من الجانب العملي وهذا ما يعزز مفاهيم وممارسات التدريب الحقيقي.

سادساً: عرض وتحليل نتائج مستوى السلوك Behavior

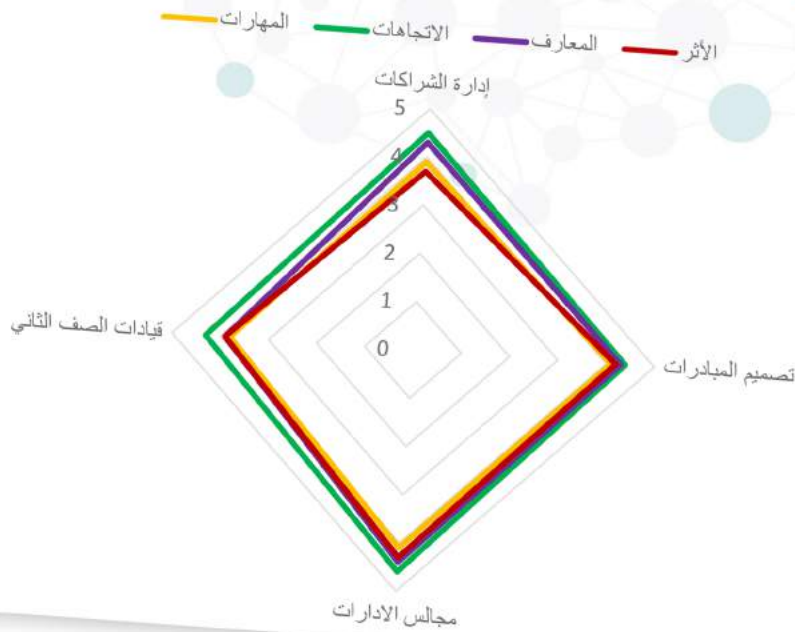


يعنى هذا المستوى بقياس التغيرات التي طرأت على سلوك الفرد في العمل نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه، وهذا المستوى من أصعب مستويات التقييم، لذا تم تصميم استبانة لرصد سلوك المشاركين بعد (٣) شهور تقريباً من نهاية البرامج التدريبية بالإضافة إلى المقابلات الشخصية مع عينة من المشاركين .

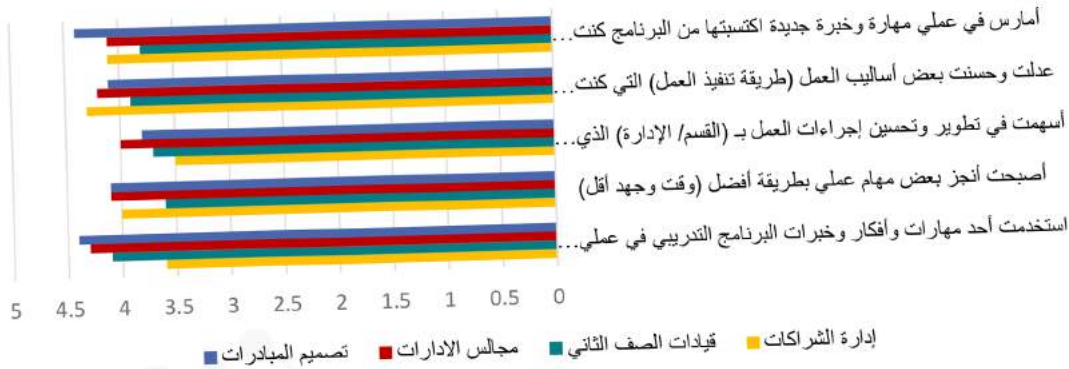
وقد تكونت الاستبانة من أربعة محاور بمجموع (٢٠) سؤالاً كالتالي :

- ١- المحور الأول : المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل وتضمنت (٥) أسئلة.
 - ٢- المحور الثاني : الاتجاهات التي تبناها المشاركون في عمله وتضمنت (٥) أسئلة.
 - ٣- المحور الثالث : المعارف التي استخدمها المشاركون في عمله وتضمنت (٥) أسئلة.
 - ٤- المحور الرابع : الأثر الذي نقله إلى بيئة العمل والعاملين بالجمعية وتضمنت (٥) أسئلة.
- وقد صممت الاستبانة وفق نموذج الاستبيان المغلق والذي يتطلب من المبحوثين تحديد استجاباتهم إزاء الأسئلة المختلفة التي تتضمنها الاستبانة، وتم استخدام مقياس ليكرت الخماسي لتحديد استجابات افراد العينة فالاستجابة هي إحدى خمسة اختيارات (موافق بشدة - موافق - محايد - غير موافق - غير موافق تماماً) كالتالي:

الاستجابة	الدرجة	النسبة المئوية	المتوسط
غير موافق تماماً	١	٢٠ إلى أقل من ٣٦	١.٧٩ - ١
غير موافق	٢	٣٦ إلى أقل من ٥٢	٢.٥٩ - ١.٨
محايد	٣	٥٢ إلى أقل من ٦٨	٣.٣٩ - ٢.٦
موافق	٤	٦٨ إلى أقل من ٨٤	٤.١٩ - ٣.٤
موافق بشدة	٥	٨٤ فأكثر	٥ - ٤.٢



الخوَر (١) : المهارات التي مارسها المشاركون أثناء العمل
يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في المسارات الأربعة للمبادرة

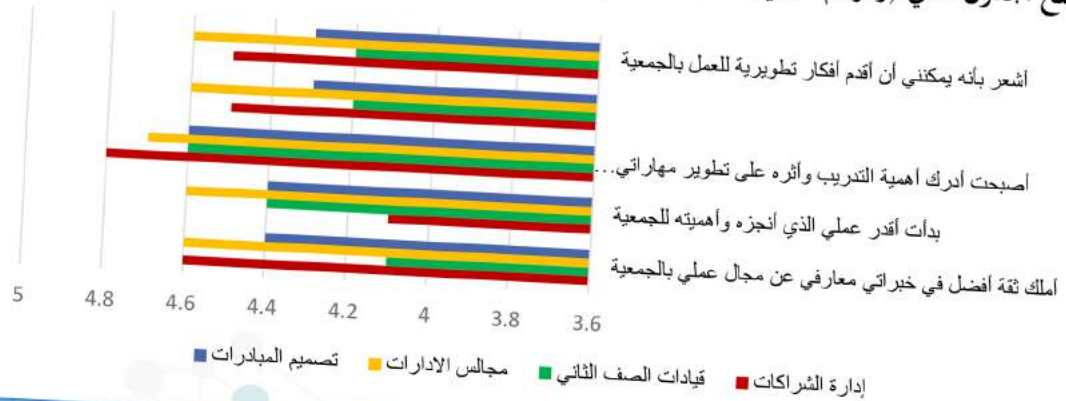


الخوَر	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين				المتوسط
			إدارة وتخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية	
المهارات التي مارسها المشاركون	١	استخدمت أحد مهارات وأفكار وخبرات البرنامج التدريبي في عملي بالجمعية	٣.٦	٤.١	٤.٣	٤.٤	٤.١
	٢	أصبحت أنجز بعض مهام عملي بطريقة أفضل (وقت وجهد أقل)	٤	٣.٦	٤.١	٤.١	٣.٩
	٣	أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات العمل بـ (القسم/ الإدارة) الذي أعمل به في الجمعية	٣.٥	٣.٧	٤	٣.٨	٣.٧
	٤	عدلت وحسنت بعض أساليب العمل (طريقة تنفيذ العمل) التي كنت أمارسها سابقاً	٤.٣	٣.٩	٤.٢	٤.١	٤.١
	٥	أمارس في عملي مهارة وخبرة جديدة اكتسبتها من البرنامج كنت أحتاجها في إنجاز مهام عملي	٤.١	٣.٨	٤.١	٤.٤	٤.١
المتوسط			٣.٩	٣.٨٢	٤.١٤	٤.١٦	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في المسارات الأربعة على الخوَر الأول (المهارات) في الاستبانة أن هناك موافقة بمتوسط (٤) من قبل المشاركين في المبادرة على أنهم طبقوا ما تدربوا عليه وما اكتسبوه من خبرات وأفكار في جمعياتهم، وأن البرامج التدريبية أسهمت في تطوير وتحسين إجراءات عملهم بجمعياتهم، وأثرت عليهم إيجابياً فحسنت ممارساتهم وأساليبهم العملية وطوروا مهاراتهم وطريقة إنجاز أعمالهم، وزودتهم بخبرات مهنية جديدة كانت تمثل لهم احتياجاً تدريبياً.

وجاء مسار العلاقات العامة كأعلى متوسط في عبارات الخوَر الأول (٤.١٦) أي أن المشاركين في هذا المسار استخدموا مهارات البرنامج التي اكتسبوها في عملهم بنسبة أكبر من بقية المسارات ويمكن أن يعزى ذلك إلى ما ذكره المشاركين في مقابلة مع عينة منهم حيث أفادوا أن الأدوات العملية التي تم استخدامها في أنشطة البرنامج وحواراته ونقاشاته وارتباطها بطبيعة عملهم ساهم بشكل كبير في رفع مستوى مهاراتهم .

المحور (٢) : الاتجاهات التي تبناها المشاركون في العمل
يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في المسارات الأربعة للمبادرة

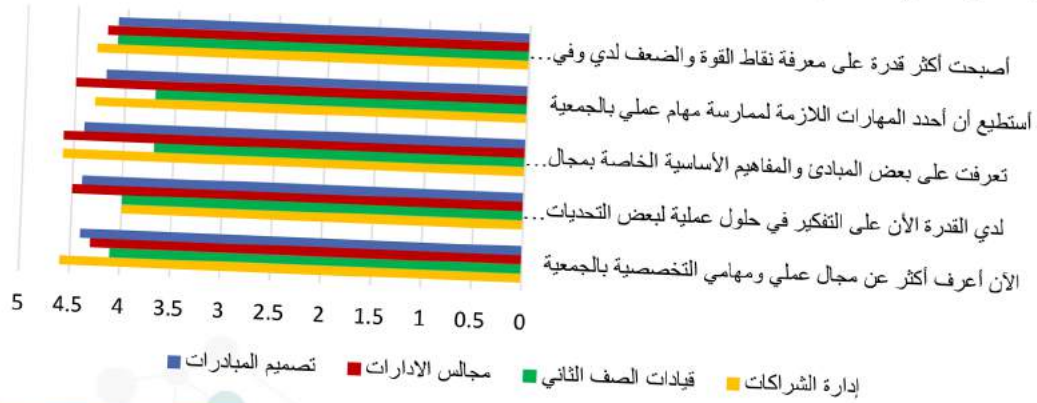


المحور	م	العبارة	متوسط تقييم المشاركين				المتوسط
			إدارة وتخطيط الشركات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية	
الاتجاهات التي تبناها المشاركون	١	أملك ثقة أفضل في خبراتي ومعارفي عن مجال عملي بالجمعية	٤.٦	٤.١	٤.٦	٤.٤	٤.٤
	٢	بدأت أقدر عملي الذي أنجزه وأهميته للجمعية	٤.١	٤.٤	٤.٦	٤.٤	٤.٣
	٣	أصبحت أدرك أهمية التدريب وأثره على تطوير مهاراتي وخبراتي العملية	٤.٨	٤.٦	٤.٧	٤.٦	٤.٦
	٤	أستطيع أن أتعاون وأناقش مع زملائي في (الأقسام والإدارات) بطريقة إيجابية تنعكس على أعمالنا بما يصنع التكامل في عمل الجمعية	٤.٥	٤.٢	٤.٦	٤.٣	٤.٤
	٥	أشعر بأنه يمكنني أن أقدم أفكار تطويرية للعمل بالجمعية	٤.٥	٤.٢	٤.٦	٤.٣	٤.٤
المتوسط			٤.٥	٤.٣	٤.٦	٤.٤	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في المسارات الأربعة على المحور الثاني (الاتجاهات) في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (٤.٤) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة أسهمت في إدراك المشاركين لأهمية التدريب وأثره على تطوير مهاراتهم وخبراتهم العملية، وأكسبتهم ثقة أفضل في معارفهم وخبراتهم، كما بدأوا يقدرون إنجازاتهم وأهميتها لجمعياتهم، وأصبحوا يشعرون بمقدرتهم على تقديم أفكار تطويرية لعملهم ويتناقشون ويتحاورون بطريقة إيجابية وتكاملية بمجال عملهم.

وجاء مسار مجالس الإدارات كأعلى متوسط في عبارات المحور الثاني (٤.٦) أي أن المشاركين في هذا المسار تبنا اتجاهات إيجابية في عملهم بنسبة أكبر من بقية المسارات ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في مقابلة مع عينة منهم حيث أفادوا أن فتح مجال المشاركة وعرض الخبرات والتجارب في برنامج مجالس الإدارات ساهم في مزيد من الثقة والتقدير لما أنجز وتحقق على مستوى جمعياتهم بالإضافة إلى اكتساب ثقة ذاتية في تقديم مزيد من الأفكار والمقترحات والاضطلاع بمسؤوليات ومهام فعلية للوصول إلى فاعلية أثر في مجالس إدارات جمعياتهم.

المحور (٣) : المعارف التي تم استخدامها في العمل
يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في المسارات الأربعة للمبادرة



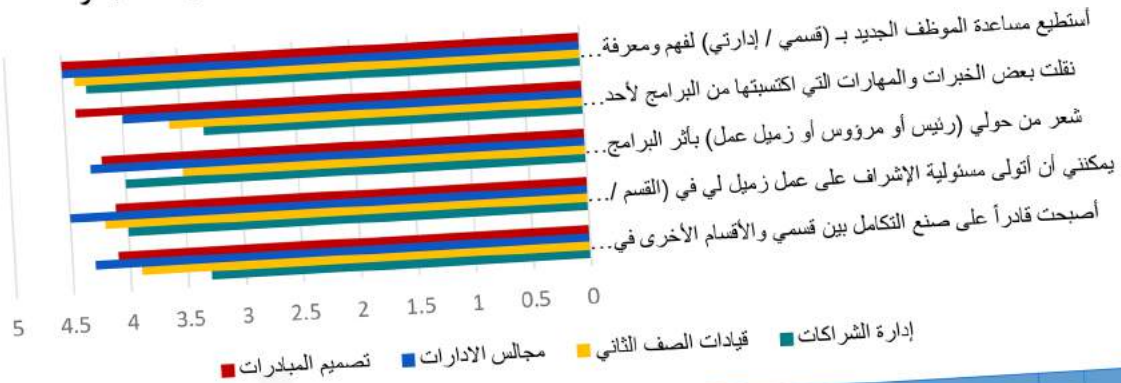
المحور	م	العبارة	إدارة وتخطيط الشراكات	قيادات الصف الثاني	مجالس الإدارات	تصميم المبادرات المجتمعية	المتوسط
المعارف التي نمت لدى المشارك	١	الآن أعرف أكثر عن مجال عملي ومهامي التخصصية بالجمعية	٤.٦	٤.١	٤.٣	٤.٤	٤.٣
	٢	لدي القدرة الآن على التفكير في حلول عملية لبعض التحديات التي تواجهني في عملي بالجمعية	٤	٤	٤.٥	٤.٤	٤.٢
	٣	تعرفت على بعض المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بمجال عملي	٤.٦	٣.٧	٤.٦	٤.٤	٤.٣
	٤	أستطيع أن أحدد المهارات اللازمة لممارسة مهام عملي بالجمعية	٤.٣	٣.٧	٤.٥	٤.٢	٤.١
	٥	أصبحت أكثر قدرة على معرفة نقاط القوة والضعف لدي وفي (قسمي / إدارتي) في الجمعية	٤.٣	٤.١	٤.٢	٤.١	٤.١
		المتوسط	٤.٣٦	٣.٩٢	٤.٤٢	٤.٣	

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في المسارات الأربعة على المحور الثالث في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (٤.٢) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة زادت معارف المشاركين حول عملهم ومهامهم التخصصية في جمعياتهم، ووضحت لهم في المبادئ والمفاهيم الأساسية الخاصة بعملهم ومكنتهم من والتفكير بعمق ومهنية في حلول عملية لبعض تحديات العمل، وقد جاءت استجابة كافة أفراد العينة بمتوسط (٤.١) لبقية عبارات المحور وهذا يعني أن جميع المشاركين وافقوا على أن البرامج التدريبية ساعدتهم على تحديد نقاط القوة والضعف وكيفية سد الفجوة المهارية لديهم لممارسة المهام بإتقان أكثر.

وجاء مسار إدارة وتخطيط الشراكات كأعلى متوسط في عبارات المحور الثالث (٤.٣٦) أي أن المشاركين في هذا المسار زادت معارفهم في مجال عملهم بنسبة أكثر من بقية المسارات ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في مقابلة مع عينة منهم حيث أفادوا أن حداثة المجال وبعدهم عن ممارسته وقلة البرامج التخصصية فيه جعلت الفارق بين المادة العلمية للبرنامج التدريبي وما يملكونه سابقاً كبيراً، لذا جاءت حصيلتهم المعرفية بعد البرنامج وفق احتياجاتهم مما ساهم في نموها لديهم .

المحور (٤) : الأثر الذي نقله المشاركون لبيئة العمل:

يوضح الجدول التالي (والرسم البياني) المقارنة بين قيم المتوسطات لأفراد العينة في المسارات الأربعة للمبادرة



المتوسط	تصميم المبادرات المجتمعية	مجالس الإدارات	قيادات الصف الثاني	إدارة وتخطيط الشراكات	العبارة	م	المحور
٣.٩	٤.١	٤.٣	٣.٩	٣.٣	أصبحت قادراً على صنع التكامل بين قسمي والأقسام الأخرى في الجمعية	١	الأثر الذي نقله المشاركون
٤.٢	٤.١	٤.٥	٤.٢	٤	يمكنني أن أتولى مسؤولية الإشراف على عمل زميل لي في القسم / الإدارة	٢	
٤	٤.٢	٤.٣	٣.٥	٤	شعر من حولي (رئيس أو مروض أو زميل عمل) بأثر البرامج التدريبية التي حضرتها على أدائي	٣	
٣.٨	٤.٤	٤	٣.٦	٣.٣	نقلت بعض الخبرات والمهارات التي اكتسبتها من البرامج لأحد زملائي في الجمعية	٤	
٤.٤	٤.٥	٤.٥	٤.٤	٤.٣	أصبحت قادراً على صنع التكامل بين قسمي / إدارتي لفهم ومعرفة عمله بما اكتسبته من البرنامج التدريبي	٥	
	٤.٢٦	٤.٣٢	٣.٩٢	٣.٧٨	المتوسط		

يتضح من الجدول السابق بعد مقارنة استجابات أفراد العينة في المسارات الأربعة على المحور الرابع في الاستبانة أن هناك موافقة وبشدة بمتوسط (٤.٢) من قبل أفراد العينة على أن البرامج التدريبية للمبادرة مكنتهم من تقديم المساعدة لأي موظف جديد لفهم ومعرفة عمله ومهامه، وأصبحت لديهم القدرة على تولي مسؤولية الإشراف على زملاء العمل، وقد جاءت استجابة أفراد العينة بمتوسط (٣.٩) لبقية عبارات المحور وهذا يعني أن المشاركين وافقوا على أن البرامج التدريبية ساهمت في زيادة قدرتهم على صنع تكامل مع الأقسام والإدارات الأخرى بجمعياتهم وطلوبت مهاراتهم الإشرافية في مجال عملهم حيث نقلوا بعض خبرات ومهارات البرنامج لزملائهم في القسم الذين شعروا بالأثر الإيجابي للبرنامج على أدائهم.

وجاء مسار مجالس الإدارات كأعلى متوسط في عبارات المحور الرابع (٤.٣) أي أن المشاركين في هذا المسار نقلوا أثر التدريب الذي تلقوه في البرنامج بنسبة أكثر من بقية المسارات ويعود ذلك إلى ما ذكره المشاركون في مقابلة مع عينة منهم حيث أفادوا أن ممارستهم السابقة في مجال الإشراف على المرؤوسين وتحديد احتياج الجمعية والعاملين بما تدريبي ساهم في اختيار ونقل المعارف والمهارات المكتسبة من البرنامج للمرؤوسين.

٨ سابعاً : عرض وتحليل نتائج مستوى النتائج Results

يعنى هذا المستوى بقياس نتائج التغيرات التنظيمية التي حدثت نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه المتدرب، وقد تم الاعتماد على المقابلات الشخصية لتحديد نتائج هذا المستوى.

من خلال المقابلة الشخصية مع عينة من المشاركين في برامج المسارات الأربعة ذكروا أنهم بالفعل مارسوا الكثير من أفكار وخبرات وتطبيقات البرامج التدريبية التي حضروها في المبادرة وأن نتيجة ذلك انعكست على أدائهم الفردي والمؤسسي فظهرت نتائج هذا التحسن في الأداء جلية في :

- ١- استخدام نماذج عمل جديدة ومحدثة تلبي احتياج العمل وتحسن إجراءاته.
- ٢- تطبيق آليات تواصل حديثة مع العملاء ساهمت في رفع مستوى رضاهم.
- ٣- تصميم قواعد بيانات ومعلومات تمثل نواة لإدارة المعرفة بالجمعيات.
- ٤- التواصل مع الشركاء وفق خطة عمل منهجية.
- ٥- سد فجوات البناء المؤسسي في الجمعيات لتقوية الكفاءة الداخلية بها.
- ٦- تطوير أفكار البرامج والمشاريع القائمة لتتماشى مع احتياجات المستفيدين.

ثامناً : التوصيات

- ١- الأخذ في الاعتبار توصيات هذه الدراسة عند تنفيذ المبادرة في المرات القادمة.
- ٢- وضع معايير للترشيح للبرامج التدريبية تضمن توافق التخصص العملي مع نوع البرنامج.
- ٣- دراسة الاحتياج التدريبي للمشاركين قبل وقت كاف من بناء وتصميم البرامج التدريبية.
- ٤- الاهتمام بتضمين البرامج مشروع (مبادرة) عملي يتم تطبيقه بعد نهاية البرنامج في بيئة العمل ويتم قياس مستوى تطبيقه.
- ٥- اصدار دليل يضم مخرجات المشاركين في البرامج التدريبية ونشره لتعميم الفائدة منه.
- ٦- إدراج مسار خاص بالنساء العاملات في مجال رعاية الأيتام.
- ٧- إدراج منشط يعنى بعرض التجارب الإقليمية أو الدولية في مجال رعاية الأيتام.



إصدار مبادرة بناء القدرات 2
م 2017



mubadra.benaa.org.sa



خامساً : عرض طلبات عضوية (عامل) و مقترح تغيير مسمى عضوية (عامل) إلى (فعال)			
رقم الجلسة	السادسة والعشرون	المكان	مقر الجمعية
اليوم/التاريخ	الأحد ٢٦ / ١١ / ٢٠١٧ م الموافق ٠٨ / ٠٣ / ١٤٣٩ هـ	الوقت	٥:١٥ م
عرض مدير عام الجمعية طلبات العضوية مرفقة بالسيرة الذاتية للأستاذ / فهد بن محمد القرني ، والأستاذ / خالد بن محمد العبدالكريم . و مقترح تغيير اسم عضوية (عامل) إلى عضوية (فعال) و مخاطبة الوزارة بعد موافقة أعضاء المجلس .			
التوصية			

نموذج طلب عضوية

تجديد عضوية ☐

عضو جديد ☒

البيانات الشخصية :			
1/2/1977	تاريخ الميلاد	فهد محمد احمد القرني	الاسم رباعيا
الدمام	العنوان	مجموعة المشير العالمية للحراسات الامن	جهة العمل
0503839794	رقم الجوال	الدمام	المدينة
	الرمز البريدي	chairan@almosheer.com	البريد الإلكتروني
	صندوق البريد	0138311615	رقم الفاكس

المؤهلات العلمية			
ادارة اعمال	التخصص	بكالوريوس ادارة اعمال	الدرجة العلمية

نوع العضوية	
عضو عامل ☒	عضو منتسب ☐

مدة العضوية				
أخرى ☒	أربعة أعوام ☐	ثلاثة أعوام ☐	عامان ☐	عام واحد ☐

مدة العضوية	
١. ان يكون سعودي الجنسية . ٢. ان يكون قد اتم الثامنة عشر . ٣. ان يكون كامل الأهلية المعتبرة شرعا . ٤. ان يكون غير محكوم عليه بإدانة في جريمة مخلة بالشرف أو الامانة مالم يكون قد رد عليه اعتباره . ٥. أن يكون قد سدد الحد الأدنى للاشتراك السنوي .	

مميزات العضوية	
- عضو عامل : هو الذي يوافق على عضويته مجلس الإدارة وله حق حضور اجتماعات الجمعية العمومية والتصويت على قراراتها وترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة وذلك بعد مضي سنة على تاريخ التحاقه بالجمعية ويدفع اشتراك سنويا مقداره (١٠٠٠) ريال كحد أدنى . - عضو منتسب : ليس للعضو المنتسب حق حضور اجتماعات الجمعية العمومية ولا الترشح لعضوية مجلس الإدارة ويدفع اشتراكا سنويا منخفضا مقداره (٥٠٠) ريال كحد أدنى ويزود بتقارير عن الجمعية.	

Personal Detail:

Name: Fahad Mohammed Ahmed Al Qarni

Date of Birth: 01 February 1977

Date of Place: Jaddah, Saudi Arabia

Nationality: Saudi

Marital Status: Married

Education: Bachelor's Degree in Business Administration.

ID Number: 1032818468

Passport Number: L041436

Telephone Number: +966-13-831-1615

Mobile Number: +966-50-383-9794

Email: chairman@almosheer.com

Other:

- Ambassador for the United Nations Housing Program.
- Member of the General Assembly of Al Ber Charity.
- Member of the General Assembly of (Eta'am) Society.
- Chairman of Al Mosheer International Group.
- Member of General Assembly of (Trabot) Charity.
- A personal ideal economic prize holder for the year 2016.

البيانات الشخصية :

الاسم : فهد محمد أحمد القرني.

تاريخ الميلاد : ٠١/٠٢/١٩٧٧م

مكان الميلاد : جدة - المملكة العربية السعودية.

الجنسية : سعودي.

الحالة الاجتماعية : متزوج.

المؤهل العلمي : بكالوريوس في إدارة الأعمال .

رقم الهوية الوطنية : 1032818468

رقم جواز السفر : L041436

هاتف : +966-13-831-1615

جوال : +966-50-383-9794

بريد الكتروني : chairman@almosheer.com

أخرى :

- سفير النوايا الحسنة للأمم المتحدة لبرنامج الإسكان.
- عضو الجمعية العمومية لجمعية البر الخيرية.
- عضو جمعية بنك الطعام السعودي (إطعام).
- رئيس مجلس إدارة مجموعة المشير العالمية.
- عضو جمعية ترابط الخيرية .
- حائز علي جائزة الشخصية الاقتصادية المثالية لعام ٢٠١٦

نموذج طلب عضوية

☐ تجديد عضوية

☒ عضو جديد

البيانات الشخصية:

الاسم رباعيا	خالد بن محمد بن علي العبدالكريم	تاريخ الميلاد	١٣٨٢/٧/١١ هـ
جهة العمل	رئيس مجلس الإدارة مجموعة السيارات العربية للتجارة العامة	العنوان	الرياض شارع الملك عبدالعزيز
المدينة	الرياض	رقم الجوال	٠٥٥٥٦٥٥٥٥
البريد الإلكتروني	Kamdgroup@gmail.com	الرمز البريدي	٢١٥١٥
رقم الفاكس	٨٢٠٠٠٠٠	صندوق البريد	٧٤٥٥

المؤهلات العلمية

الدرجة العلمية	الدكتوراه	التخصص	التفاوض وإدارة العلاقات
----------------	-----------	--------	-------------------------

نوع العضوية

☒ عضو عامل	☐ عضو منتسب
---	---------------------------------

مدة العضوية

☒ أخرى	☐ عام واحد	☐ عامان	☐ ثلاثة أعوام	☐ أربعة أعوام
---------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

مدة العضوية

١. ان يكون سعودي الجنسية.
٢. ان يكون قد اتم الثامنة عشر.
٣. ان يكون كامل الأهلية المعتبرة شرعا.
٤. ان يكون غير محكوم عليه بإدانة في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكون قد رد عليه اعتباره.
٥. أن يكون قد سدد الحد الأدنى للاشتراك السنوي.

مميزات العضوية

- عضو عامل : هو الذي يوافق على عضويته مجلس الإدارة وله حق حضور اجتماعات الجمعية العمومية والتصويت على قراراتها وترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة وذلك بعد مضي سنة على تاريخ التحاقه بالجمعية ويدفع اشتراك سنويا مقداره (١٠٠٠) ريال كحد أدنى . - عضو منتسب : ليس للعضو المنتسب حق حضور اجتماعات الجمعية العمومية ولا الترشيح لعضوية مجلس الإدارة ويدفع اشتراكا سنويا منخفضا مقداره (٥٠٠) ريال كحد أدنى ويزود بتقارير عن الجمعية.
--



السيرة الذاتية

خالد بن محمد بن علي العبدالكريم
المملكة العربية السعودية - المنطقة الشرقية
KAMDGROUP@GMAIL.COM
Mob : 0552562525

التخصصات العلمية :

دكتوراة في ادارة الازمات (UK BORD).
ماجستير في ادارة التفاوض والمنازعات (UK BORD).
ماجستير في ادارة المشاريع الاحترافية (PMP) PMI USA .
بكالوريوس دراسات اسلامية (جامعة الملك فيصل).
دبلوم عالي في التحكيم القضائي الدولي (جامعة الملك عبدالعزيز).
دبلوم دراسات مصرفية (معهد الدراسات المصرفية - سامبا).
دورات متقدمة في التخطيط والتسويق والائتمان.

الخبرات العملية :

رئيس مجلس ادارة شركة التيار العربي للطاقة الكهربائية.
رئيس مجموعة مراقبي للتطوير العقاري.
رئيس مجموعة خالد العبدالكريم للتطوير وادارة المشاريع.
رئيس مجلس ادارة شركة القصواء للصناعات الثقيلة - الجبيل - سابقا.
نائب رئيس مجلس ادارة الميار التجارية العالمية - سابقا.
نائب رئيس مجلس ادارة شركة جزيرة سماء لللازياء - سابقا.
نائب رئيس مجلس ادارة شركة آخر فرصة - سابقا.
نائب رئيس مجلس ادارة شركة البيت التجاري للمواد الغذائية - سابقا.
نائب رئيس مجلس ادارة رواد الحرمين للحج والعمرة - سابقا.
رئيس شركة (Barmes Ruby) للمجوهرات سابقاً.
الوكيل الحصري لسلسلة مطاعم (Charley's) USA سابقاً.
الوكيل الحصري لسلسلة معارض (Hang Ten) USA سابقاً.
المدير الإقليمي لدار المال الإسلامي - سابقاً.
مدير العمليات - الشركات - سامبا - سابقاً.

العضويات :

عضو مجلس الأمناء بمؤسسة الأمير محمد بن فهد بن جلوي للقرآن والسنة والخطابة.
عضو الجمعية العربية للثقافة والفكر الأدب.
عضو اللجنة السعودية المشتركة للإغاثة الدولية.
المدير التنفيذي للجنة السعودية المشتركة لإغاثة شعب (كوسوفا).
عضو منظمة التعاون الإسلامي.
عضو اللجنة العالمية للإعجاز العلمي.
عضو المعهد الأمريكي للمشاريع الاحترافية.
عضو مجلس ادارة الجمعية السعودية للذوق العام (ذوق).
المستشار الشرعي للمركز السعودي للتبرع بالأعضاء.
المستشار الشرعي للجمعية السعودية لتنشيط التبرع بالأعضاء (إيثار).
عضو الجمعية السعودية للسرطان (المنطقة الشرقية).
عضو لجنة الشفاعة الحسنة.
داعية و خطيب ، كاتب و ناشط اجتماعي.